

Sudabeh Kamanabrou

Arbeitsrecht

2. Auflage



MOHR SIEBECK

Lehrbuch des Privatrechts

herausgegeben von Reinhard Bork



Arbeitsrecht

von

Sudabeh Kamanabrou

2., aktualisierte Auflage

Mohr Siebeck

Sudabeh Kamanabrou, Studium der Rechtswissenschaft an der WWU Münster und der Ruhr-Universität Bochum; 1997 Promotion; 2003 Habilitation; Professorin für Bürgerliches Recht, deutsches und europäisches Arbeitsrecht, Wirtschaftsrecht und Methodenlehre sowie Mitdirektorin des Instituts für Arbeit und sozialen Schutz an der Fakultät für Rechtswissenschaft der Universität Bielefeld.
orcid.org/0000-0002-0674-265X

ISBN 978-3-16-161914-4 / eBook 978-3-16-161915-1
DOI 10.1628/978-3-16-161915-1

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliographie; detaillierte bibliographische Daten sind im Internet über <http://dnb.dnb.de> abrufbar.

1. Auflage 2017

© 2023 Mohr Siebeck Tübingen. www.mohrsiebeck.com

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Das Buch wurde von Gulde Druck in Tübingen gesetzt, auf alterungsbeständiges Werkdruckpapier gedruckt und von der Buchbinderei Spinner in Ottersweier gebunden.

Meinem Mann

Aus dem Vorwort zur 1. Auflage

Das Arbeitsrecht ist ein vergleichsweise junges Rechtsgebiet des Privatrechts, das eine rasante Entwicklung durchlaufen hat und auch in der heutigen Zeit stetig im Fluss ist. Es umfasst mehrere Teilgebiete, die nicht getrennt nebeneinanderstehen, sondern miteinander verflochten sind. Dieses Lehrbuch soll Fachwissen zu den Teilgebieten vermitteln, Strukturen aufzeigen und nicht zuletzt die Verknüpfung der Teilgebiete anschaulich machen. Neben Schwerpunkten in den Kerngebieten des Individualarbeitsrechts und des kollektiven Arbeitsrechts liegt ein weiterer Schwerpunkt beim Arbeitsrecht der EU, das das nationale Arbeitsrecht stark beeinflusst.

Vorwort zur 2. Auflage

Arbeitsrecht ist eine dynamische Materie. Rechtsprechung und Literatur haben sich seit Erscheinen der ersten Auflage weiterentwickelt. Das betrifft ganz unterschiedliche Bereiche, wie z. B. die Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen, das Befristungsrecht, das Urlaubsrecht, die Grundrechtsbindung der Tarifvertragsparteien und die Tarifeinheit. Auch der Gesetzgeber war aktiv und hat einige Gesetze neu geschaffen oder stark verändert, darunter das AÜG, das EntG-TranspG und das MuSchG. Eine wesentliche Änderung lag ferner in der Einführung des § 611a BGB zum 1. April 2017. Nicht zuletzt hat der EuGH Impulse für das nationale Recht gegeben. Die Neuauflage greift diese und weitere Entwicklungen auf und bringt das Buch auf den Stand vom 1. August 2022. Die Zitate der neu eingefügten Rechtsprechung sind dabei nicht mehr der AP, sondern der NZA entnommen. Wie in der ersten Auflage verwende ich im Buch aus Gründen der Lesbarkeit das generische Maskulinum, verbunden mit der Hoffnung, dass es Leser*innen jeglichen Geschlechts anspricht.

Bei der Neuauflage haben mir meine derzeitigen und ehemaligen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wertvolle Hilfe geleistet. Ich danke Nina Berenbrinker, Dr. Mathis Böttcher, Julia Echterhoff, Gerrit Horst, Marie-Luisa Hülsmann, Johanna Koch, Jonas Marxen, Filiz Meyer, Dr. Mark Püttmann, Emma Schaaf, Maike Schwabedißen, Katja Schwarze, Sarah Schulte, Gabriel Witte und Christian Wulff.

Für Kritik, Hinweise auf Fehler und Ungenauigkeiten sowie für Anregungen bin ich dankbar.

Inhaltsübersicht

	Seite	Rn.
1. Teil: Grundlagen	1	1
§ 1 Aufgaben und Struktur des Arbeitsrechts	1	1
§ 2 Entwicklungsgeschichte des Arbeitsrechts	5	22
§ 3 Grundbegriffe des Arbeitsrechts	23	83
§ 4 Rechtsquellen des Arbeitsrechts	68	232
2. Teil: Das Arbeitsrecht der Europäischen Union	149	485
§ 5 Regelungsgegenstände	150	487
§ 6 Arbeitnehmerfreizügigkeit	155	499
§ 7 Entgeltgleichheit für Männer und Frauen	163	525
§ 8 Antidiskriminierungsrichtlinien	170	546
§ 9 Befristete Arbeitsverhältnisse	190	597
§ 10 Arbeitszeitschutz	196	613
§ 11 Betriebsübergang	207	644
§ 12 Massenentlassungen	214	666
§ 13 Kollektives Arbeitsrecht	219	680
3. Teil: Individualarbeitsrecht	227	705
§ 14 Begründung des Arbeitsverhältnisses	227	705
§ 15 Pflichten des Arbeitnehmers	255	798
§ 16 Pflichten des Arbeitgebers	273	857
§ 17 Leistungsstörungen	333	1055
§ 18 Haftung im Arbeitsverhältnis	366	1168
§ 19 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	389	1237
§ 20 Betriebsübergang	502	1598
4. Teil: Kollektives Arbeitsrecht	527	1661
§ 21 Koalitionsrecht	527	1661
§ 22 Tarifvertragsrecht	556	1741
§ 23 Arbeitskampf und Schlichtungswesen	660	2050
§ 24 Betriebsverfassungsrecht	720	2217
§ 25 Personalvertretungsrecht	929	2897
§ 26 Unternehmensmitbestimmung	938	2927

	Seite	Rn.
5. Teil: Arbeitsgerichtliches Verfahren	949	2965
§ 27 Allgemeines	950	2967
§ 28 Urteilsverfahren	962	3008
§ 29 Beschlussverfahren	973	3042
§ 30 Rechtsmittel im arbeitsgerichtlichen Verfahren	977	3054
§ 31 Einstweiliger Rechtsschutz	980	3068
6. Teil: Arbeitsschutz	981	3070
§ 32 Gesundheitsschutz	982	3071
§ 33 Arbeitszeitschutz	983	3075
§ 34 Schutz bestimmter Arbeitnehmergruppen	987	3085
Paragrafenregister	1001	
Stichwortverzeichnis	1016	

Inhaltsverzeichnis

	Seite	Rn.
1. Teil: Grundlagen	1	1
§ 1 Aufgaben und Struktur des Arbeitsrechts	1	1
A. Arbeitsrecht als Arbeitnehmerschutzrecht	1	2
B. Teilgebiete des Arbeitsrechts	2	5
I. Individualarbeitsrecht	2	5
II. Kollektives Arbeitsrecht	3	13
III. Arbeitsverfahrensrecht	4	21
§ 2 Entwicklungsgeschichte des Arbeitsrechts	5	22
A. Gesellschaftlicher Bedarf an Arbeitsrecht	6	23
B. Frühgeschichte des Arbeitsrechts	6	24
I. Römisches Recht	6	25
II. Germanisch-deutsches Recht	7	26
C. Einfluss der Industrialisierung auf das Arbeitsrecht	7	28
I. Die vorindustrielle Situation	7	29
II. Soziale und wirtschaftliche Veränderungen	8	30
III. Staatliches Eingreifen: Arbeitsschutzgesetze und Sozialversicherung	8	32
IV. Solidarisierung der Arbeiter: Die Gewerkschafts- bewegung	9	36
D. Weimarer Republik	11	42
I. Anerkennung der Gewerkschaften und Garantie der Koalitionsfreiheit	11	43
II. Arbeitsrechtliche Gesetzgebung der Weimarer Zeit	12	46
1. Arbeitnehmerschutzrecht	12	47
2. Kollektives Arbeitsrecht	12	48
3. Arbeitsgerichtsbarkeit	13	51
E. Die Zeit des Nationalsozialismus	14	53
I. Zerschlagung der Gewerkschaften und Aufhebung des kollektiven Arbeitsrechts	14	54
II. Neuregelung des Arbeitsrechts und der Arbeits- gerichtsbarkeit	15	56
F. Entwicklung seit 1945	16	62

	Seite	Rn.
I. Deutsche Demokratische Republik	17	65
1. Entwicklung der Koalitionen	17	65
2. Das Arbeitsrecht der Deutschen Demokratischen Republik	17	67
II. Bundesrepublik Deutschland	18	69
1. Entwicklung der Koalitionen	18	69
2. Das Arbeitsrecht in der Bundesrepublik Deutschland	19	73
III. Wiedervereinigtes Deutschland	20	77
IV. Ausblick	21	79
§ 3 Grundbegriffe des Arbeitsrechts	23	83
A. Arbeitnehmer und arbeitnehmerähnliche Personen, Arbeitgeber	23	83
I. Der Arbeitnehmerbegriff in anderen Rechtsgebieten	24	87
1. Recht der Europäischen Union	24	87
2. Sozialrecht und Steuerrecht	25	88
II. Der Arbeitnehmerbegriff des § 611a BGB	26	91
1. Privatrechtlicher Vertrag	26	92
2. Leistung von Diensten	28	99
3. Unselbstständigkeit	29	102
a) Persönliche Abhängigkeit durch Weisungsbindung oder anderweitige Fremdbestimmung	29	103
b) Abweichende Konzepte	32	109
4. Einzelfälle	34	115
III. Einzelne Arbeitnehmergruppen	41	134
1. Arbeitnehmer nach Berufszweigen	41	135
2. Arbeiter und Angestellte	42	142
3. Leitende Angestellte	45	151
4. AT-Angestellte	46	154
5. Zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigte	46	156
IV. Arbeitnehmerähnliche Personen	47	160
V. Arbeitgeberbegriff	49	167
B. Tarifvertragsparteien und Betriebspartner	50	168
I. Tarifvertragsparteien	50	168
II. Betriebspartner	50	171
C. Betrieb, Unternehmen, Konzern	51	172
D. Besondere Arbeitsverhältnisse	51	176
I. Teilzeitarbeitsverhältnis	52	177
1. Allgemeines	52	178
2. Der Begriff der Teilzeitarbeit	53	183

	Seite	Rn.
3. Formen der Teilzeitarbeit	53	185
4. Anspruch auf einen Teilzeitarbeitsplatz	55	191
5. Diskriminierungsschutz	57	198
II. Probearbeitsverhältnis	58	204
III. Leiharbeit	59	205
1. Begriff	59	206
2. Anwendbarkeit des AÜG	60	211
3. Rechtsverhältnisse bei der Arbeitnehmer- überlassung	61	214
4. Überlassungshöchstdauer (§ 1 Abs. 1 S. 4, Abs. 1b AÜG)	63	220
5. Gleichbehandlung	64	222
6. Abgrenzung zu Werk- oder Dienstverträgen	65	226
7. Betriebsverfassungsrechtliche Fragen	66	228
8. Besonderheiten im Arbeitskampf	67	231
§ 4 Rechtsquellen des Arbeitsrechts	68	232
A. Arbeitsvölkerrecht	69	235
I. Der Internationale Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte	70	239
II. Die Europäische Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten	70	240
III. Die Europäische Sozialcharta (revidiert)	71	241
IV. Abkommen der Internationalen Arbeitsorganisation	72	243
B. Arbeitsrecht der Europäischen Union	73	245
I. Begriffe	74	247
II. Primär- und Sekundärrecht	74	249
1. Primärrecht	75	250
2. Sekundärrecht	77	257
III. Verhältnis des Unionsrechts zum nationalen Recht	78	262
1. Anwendungsvorrang und unmittelbare (Dritt)Wirkung	78	263
a) Der Anwendungsvorrang als Kollisionsregel	78	263
b) Zusammenspiel von unmittelbarer (Dritt)Wirkung und Anwendungsvorrang	79	265
c) Unmittelbare (Dritt)Wirkung von EU-Recht	80	268
2. Unionsrechtskonforme Auslegung	85	280
C. Arbeitskollisionsrecht	86	283
I. Rechtswahl und objektive Anknüpfung	87	285
II. Grenzen der Rechtswahl	88	287

	Seite	Rn.
D. Verfassungsrecht	89	291
I. Gesetzgebungskompetenz auf dem Gebiet des Arbeitsrechts	90	293
II. Einfluss der Grundrechte auf das Arbeitsrecht . . .	91	294
1. Bedeutung der Grundrechte im Arbeitsrecht . .	91	294
2. Grundrechtsschutz bei Gesetzgebung und Rechtsprechung im Arbeitsrecht	92	296
3. Grundrechte im Arbeitsverhältnis	94	305
4. Grundrechtsschutz bei kollektiver Normsetzung	96	309
a) Grundrechtsbindung der Tarifvertrags- parteien	96	310
b) Grundrechtsbindung der Betriebspartner . .	99	317
III. Einzelne Grundrechte	100	319
1. Das allgemeine Persönlichkeitsrecht, Artt. 2 Abs. 1, 1 Abs. 1 GG	100	320
2. Gleichheitsrechte, Art. 3 GG	101	323
3. Glaubens-, Gewissens- und Religionsfreiheit, Art. 4 Abs. 1 GG	102	326
4. Meinungsfreiheit, Presse- und Rundfunkfreiheit, Art. 5 Abs. 1, 2 GG	103	329
5. Koalitionsfreiheit, Art. 9 Abs. 3 GG	105	334
6. Berufsfreiheit, Art. 12 Abs. 1 GG	105	335
7. Sozialstaatsprinzip, Artt. 20 Abs. 1, 28 Abs. 1 S. 1 GG	107	341
E. Einfache Gesetze, Rechtsverordnungen und Satzungen . .	107	343
F. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	109	353
I. Tarifverträge	110	355
II. Betriebsvereinbarungen	111	357
G. Arbeitsvertragliche Regelungen	111	358
I. Arbeitsvertrag	111	359
II. Inhaltskontrolle vorformulierter Arbeitsverträge . .	112	361
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen, § 305 Abs. 1 S. 1 BGB	113	364
2. Einbeziehung in den Arbeitsvertrag	116	375
3. Auslegungsgrundsätze	117	379
4. Inhaltskontrolle	119	382
5. Besonderheiten des Arbeitsrechts	122	395
6. Rechtsfolgen bei unwirksamen Vertrags- bestimmungen	123	396
7. Einzelne Vertragsklauseln	124	401
a) Ausschlussklauseln	125	402
b) Bezugnahmeklauseln	126	409

	Seite	Rn.
c) Rückzahlungsklauseln für Aus- und Fortbildungskosten	127	412
d) Schriftformklauseln	129	417
e) Versetzungsklauseln	130	420
f) Vertragsstrafenklauseln	131	423
g) Widerrufsklauseln	133	428
h) Freiwilligkeitsvorbehalte	133	430
III. Gesamtzusage und Einheitsregelung	135	433
IV. Betriebliche Übung	137	438
1. Entstehung einer betrieblichen Übung	138	441
2. Beseitigung und Verhinderung einer betrieblichen Übung	140	449
V. Weisungsrecht	141	454
1. Allgemeines	142	455
2. Grenzen des Weisungsrechts	142	457
a) Vorrangige Regelungen	143	458
b) Billiges Ermessen	144	466
3. Folgen einer rechtswidrigen oder unbilligen Weisung	145	470
H. Rangfolge der Rechtsquellen	145	471
I. Stufenbau der Rechtsquellen	145	472
II. Kollision ranggleicher Normen	147	482
 2. Teil: Das Arbeitsrecht der Europäischen Union	 149	 485
 § 5 Regelungsgegenstände	 150	 487
A. Europäisches Individualarbeitsrecht	150	488
I. Arbeitnehmerfreizügigkeit	150	488
II. Diskriminierungsverbote	151	489
III. Sicherheit und Gesundheitsschutz	151	491
IV. Sozialer Schutz	152	494
B. Europäisches kollektives Arbeitsrecht	153	497
 § 6 Arbeitnehmerfreizügigkeit	 155	 499
A. Anwendungsbereich der Freizügigkeitsvorschriften	155	502
I. Persönlicher und sachlicher Anwendungsbereich	155	503
II. Die Bereichsausnahme des Art. 45 Abs. 4 AEUV	157	509
B. Die drei Elemente der Freizügigkeit	158	510
I. Zugang zum Arbeitsmarkt	158	511

	Seite	Rn.
II. Diskriminierungsverbot des Art. 45 Abs. 2 AEUV	158	514
1. Arten der Diskriminierung	159	515
2. Unmittelbare Drittwirkung	160	516
III. Beschränkungsverbot	161	523
§ 7 Entgeltgleichheit für Männer und Frauen	163	525
A. Anwendungsbereich des Art. 157 Abs. 1 AEUV	163	527
B. Unmittelbare Drittwirkung	164	529
C. Diskriminierungsverbot	164	530
I. Aspekte des Vergleichs	164	531
II. Unmittelbare Diskriminierung	165	533
III. Mittelbare Diskriminierung	165	534
1. Vergleich zweier Beschäftigtengruppen	165	535
2. Gerechtfertigte Differenzierungen	167	539
IV. Rechtsfolge eines Verstoßes	168	542
D. Entgeltgleichheit im nationalen Recht	169	544
§ 8 Antidiskriminierungsrichtlinien	170	546
A. Anwendungsbereich	171	548
I. Verpönte Merkmale	171	548
II. Persönlicher Anwendungsbereich	171	549
III. Sachlicher Anwendungsbereich	172	550
B. Arten der Diskriminierung	173	554
C. Rechtfertigung	174	557
D. Positive Maßnahmen	176	563
I. Quotenregelungen	176	564
II. Weitere Fälle der positiven Diskriminierung	177	568
III. Besondere Regelungen für Menschen mit Behinderung	178	569
E. Sanktionen	178	571
F. Rechtsprechung	180	575
I. Alter	180	576
1. Altersgrenzen	180	576
2. Vergütung und Sozialplanabfindungen	182	581
3. Kontrolldichte	183	584
II. Religion oder Weltanschauung	184	585
1. Arbeitgeber, die nicht unter Art. 4 Abs. 2 RL 2000/78/EG fallen	184	586
2. Arbeitgeber, die unter Art. 4 Abs. 2 RL 2000/78/EG fallen	187	591

	Seite	Rn.
§ 9 Befristete Arbeitsverhältnisse	190	597
A. Begriffe und Anwendungsbereich	190	600
B. Diskriminierungsverbot	191	602
C. Schutz vor Missbrauch durch aufeinanderfolgende Verträge	192	605
I. Aufeinanderfolgende befristete Verträge	192	605
II. Schutzmaßnahmen	192	606
III. Unmittelbare Anwendbarkeit	194	611
D. Flankierende Regelungen	195	612
§ 10 Arbeitszeitschutz	196	613
A. Anwendungsbereich	196	615
B. Arbeitszeit	197	616
I. Begriff	197	616
II. Höchstarbeitszeit, Ruhezeiten und Ruhepausen	197	617
III. Nacht- und Schichtarbeit	198	619
IV. Abweichungen	199	621
C. Jahresurlaub	200	626
I. Urlaubsanspruch	201	629
1. Keine Mindestbeschäftigungszeit	201	629
2. Kürzung oder Verfall des Urlaubs bei Nichtleistung	202	631
II. Urlaubsvergütung	205	640
III. Urlaubsabgeltung	206	643
§ 11 Betriebsübergang	207	644
A. Persönlicher und räumlicher Anwendungsbereich	207	646
B. Sachlicher Anwendungsbereich	208	648
C. Wesentliche Inhalte der Richtlinie	209	651
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse, Arbeitsbedingungen beim Erwerber	209	652
1. Übergang und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	209	652
2. Auswirkungen des Übergangs auf kollektiv- vertragliche Arbeitsbedingungen	209	654
II. Gesamtschuldnerische Haftung	211	659
III. Kündigung aus Anlass des Betriebsübergangs	211	660
IV. Betriebsübergang in der Insolvenz	211	661
V. Folgen des Betriebsübergangs für die Arbeitnehmervertretung	212	662

	Seite	Rn.
VI. Information und Konsultation	212	665
§ 12 Massenentlassungen	214	666
A. Begriffe	214	668
I. Schwellenwerte zur Bestimmung von Massen- entlassungen	214	668
II. Betrieb	215	669
III. Entlassung	216	671
B. Konsultation	217	673
C. Anzeige	217	676
D. Sanktionen	218	679
§ 13 Kollektives Arbeitsrecht	219	680
A. Europäische Betriebsräte	219	681
I. Anwendungsbereich	220	683
II. Gestaltung des Europäischen Betriebsrats oder des Unterrichts- und Anhörungsverfahrens	221	688
III. Das subsidiäre Modell des Europäischen Betriebsrats	222	692
B. Rahmenrichtlinie für die Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer	222	693
I. Anwendungsbereich	223	695
II. Unterrichtung und Anhörung	224	697
1. Vorgaben des Art. 4 RL 2002/14/EG	224	698
2. Abweichende Regelung durch die Sozialpartner	225	700
III. Weitere Regelungen	225	701
IV. Umsetzung	226	704
3. Teil: Individualarbeitsrecht	227	705
§ 14 Begründung des Arbeitsverhältnisses	227	705
A. Vertragsanbahnung	227	707
I. Stellenausschreibung, Vorstellungskosten	228	708
II. Fragerechte des Arbeitgebers	228	711
1. Zulässigkeit von Fragen	229	714
a) Allgemeines	230	715
b) Frage nach der Schwangerschaft	232	722
c) Frage nach der Schwerbehinderteneigenschaft	233	725
d) Einstellungstests	234	726
2. Reaktionsmöglichkeiten auf unzulässige Fragen	234	727

	Seite	Rn.
III. Offenbarungspflichten	235	728
IV. Diskriminierungsverbote	236	733
V. Beteiligung des Betriebsrats	236	735
B. Abschluss des Arbeitsvertrags	237	737
I. Mindestinhalt	237	738
II. Geschäftsfähigkeit, Stellvertretung	237	739
III. Form	238	741
1. Nachweis von Arbeitsbedingungen	238	742
2. Tarifvertragliche Schriftformklauseln	239	745
3. Arbeitsvertragliche Schriftformklauseln	239	747
IV. Abschlussgebote und -verbote	240	751
1. Abschlussgebote	241	752
a) Gesetzliche Abschlussgebote	241	752
b) Tarifvertragliche Abschlussgebote	242	757
c) Abschlussgebote auf individualvertraglicher Basis	242	759
2. Abschlussverbote	243	762
V. Vertragsschluss oder -fortsetzung kraft Gesetzes	245	769
C. Mängel des Arbeitsvertrags	245	771
I. Nichtig Arbeitsverträge	245	772
II. Anfechtbare Arbeitsverträge	248	778
1. Anfechtungserklärung, Anfechtungsfrist	248	779
2. Anfechtungsgründe	249	781
a) Verkehrswesentliche Eigenschaften	249	782
b) Arglistige Täuschung	250	787
III. Rechtsfolgen bei wirksamer Anfechtung oder Vorliegen eines Nichtigkeitsgrundes	251	791
§ 15 Pflichten des Arbeitnehmers	255	798
A. Arbeitsleistung	255	800
I. Schuldner und Gläubiger der Arbeitsleistung	255	801
1. Schuldner der Arbeitsleistung	255	801
2. Gläubiger der Arbeitsleistung	256	803
II. Inhalt der Arbeitspflicht	256	806
1. Art der Arbeitsleistung	256	806
2. Qualität der Arbeitsleistung	258	811
3. Ort der Arbeitsleistung	258	812
4. Arbeitszeit	260	817
a) Abgrenzung	260	818
b) Höchstarbeitszeit	262	827
c) Dauer der Arbeitszeit	262	828
d) Lage der Arbeitszeit	263	830

	Seite	Rn.
5. Durchsetzung der Arbeitspflicht	264	833
B. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	264	834
I. Handlungspflichten des Arbeitnehmers	265	836
II. Unterlassungspflichten des Arbeitnehmers	265	838
1. Verschwiegenheit, Schmiergeldannahme, Rufschädigung	265	838
2. Nebentätigkeiten	267	841
3. Wettbewerbsverbote	268	845
a) Im bestehenden Arbeitsverhältnis	269	846
b) Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	270	849
§ 16 Pflichten des Arbeitgebers	273	857
A. Entgeltzahlungspflicht	273	858
I. Rechtsgrundlagen	273	860
1. Arbeitsvertrag und Kollektivverträge	274	861
2. Grenzen der Vereinbarungsfreiheit	275	865
a) Wucher	275	866
b) Diskriminierungsverbot und Entgelt- transparenz	275	867
c) Mindestlohn	276	869
II. Entgeltformen	280	881
1. Zeitlohn und andere Vergütungsmethoden	281	883
2. Grundlohn, Zuschläge und Zulagen	281	884
3. Sonderzuwendungen	282	886
a) Zweckzwecke	282	887
b) Freiwilligkeitsvorbehalt	284	892
c) Rückzahlungsklauseln	284	893
4. Aufwendungsersatz	285	897
III. Zahlung des Arbeitsentgelts	286	899
IV. Verjährung, Verwirkung und Ausschlussfristen	287	903
1. Verjährung und Verwirkung	287	903
2. Ausschlussfristen	288	906
V. Entgeltschutz	289	911
1. Pfändungsschutz	289	912
2. Abtretung und Aufrechnung	290	913
3. Insolvenzschutz	290	914
4. Verzicht und Ausgleichsquittung	291	916
B. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	292	921
I. Beschäftigungspflicht, Arbeitsmittel	293	922
II. Gleichbehandlungspflicht	293	923
1. Herleitung des Gleichbehandlungsgrundsatzes	293	923
2. Inhalt und Anwendungsvoraussetzungen	294	924

	Seite	Rn.
3. Rechtfertigung einer Ungleichbehandlung	295	932
4. Rechtsfolgen einer nicht gerechtfertigten Ungleichbehandlung	297	938
III. Benachteiligungsverbote	298	941
1. Das Verbot der Benachteiligung aufgrund der Gewerkschaftszugehörigkeit	299	944
2. Das Verbot der Benachteiligung aufgrund atypischer Beschäftigung	299	946
3. Das Verbot der Benachteiligung aufgrund verpönter Merkmale	300	947
a) Verpönte Merkmale	300	948
b) Sachlicher Anwendungsbereich	302	957
c) Persönlicher Anwendungsbereich	302	960
d) Benachteiligungsformen	303	963
e) Benachteiligungsverbot	306	973
f) Rechtfertigung von Ungleichbehandlungen	306	975
g) Rechtsfolgen von Verstößen gegen das AGG	311	989
h) Schutzmaßnahmen	314	999
i) Beweislast	314	1000
4. Maßregelungsverbot	316	1003
IV. Rücksichtnahmepflicht	316	1004
1. Schutzpflichten	317	1005
a) Gesetzliche Schutzpflichten	317	1006
b) Persönlichkeitsschutz	317	1007
c) Eigentumsschutz	321	1016
2. Auskunft und Unterrichtung	322	1019
V. Pflicht zur Gewährung von Urlaub	322	1020
1. Urlaubsanspruch	323	1021
a) Entstehung des Anspruchs	323	1024
b) Übertragbarkeit des Anspruchs	324	1029
2. Erfüllung des Urlaubsanspruchs	326	1033
a) Freistellung zu Urlaubszwecken	326	1033
b) Zeitliche Lage des Urlaubs	327	1034
3. Urlaubsentgelt	328	1038
4. Erkrankung während des Urlaubs	328	1040
5. Erwerbstätigkeit während des Urlaubs	329	1043
6. Urlaubsabgeltung	329	1044
7. Mehrurlaub und Zusatzurlaub	330	1047
8. Bildungsurlaub	331	1049
9. Sonderurlaub	331	1050
VI. Mutterschutz, Pflege- und Elternzeit	332	1051
1. Mutterschutzrechtliche Beschäftigungsverbote	332	1052
2. Eltern- und Pflegezeit	332	1053

	Seite	Rn.
§ 17 Leistungsstörungen	333	1055
A. Nichtleistung des Arbeitnehmers	334	1059
I. Auswirkung auf die Leistungspflicht	334	1060
II. Sekundäransprüche des Arbeitgebers bei Nichtleistung, Kündigung	336	1070
III. Gegenleistungspflicht bei Nichtleistung	337	1074
1. Unmöglichkeit	337	1074
2. Annahmeverzug	338	1077
a) Annahmeverweigerung und Annahmeverzug	338	1078
b) Voraussetzungen des Annahmeverzugs	340	1085
3. Wirtschafts-, Betriebs- und Arbeitskampsrisiko	343	1095
a) Wirtschaftsrisiko	343	1096
b) Betriebsrisiko	344	1098
c) Arbeitskampsrisiko	347	1109
4. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und an Feiertagen	349	1114
a) Anspruchsgrundlage für die Entgeltfortzahlung	349	1115
b) Wartezeit	349	1116
c) Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit	350	1118
d) Kein Verschulden des Arbeitnehmers	353	1125
e) Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs	355	1130
f) Höhe des fortzuzahlenden Entgelts	356	1135
g) Krankengeld	357	1137
h) Anzeige- und Nachweispflichten	357	1138
i) Entgeltfortzahlung an Feiertagen	359	1148
5. Persönliche Verhinderung des Arbeitnehmers	360	1149
B. Nicht ordnungsgemäße Leistung des Arbeitnehmers	363	1158
I. Verspätete Leistung	363	1159
II. Schlechtleistung	363	1160
C. Nebenpflichtverletzungen des Arbeitnehmers	365	1164
D. Leistungsstörungen aufseiten des Arbeitgebers	365	1165
§ 18 Haftung im Arbeitsverhältnis	366	1168
A. Haftung für Sachschäden des Arbeitgebers	367	1172
I. Entwicklung der Haftungsbeschränkung	367	1174
II. Begründung der Haftungsbeschränkung	368	1177
III. Dogmatische Grundlage der Haftungsbeschränkung	369	1178
IV. Anwendungsbereich	370	1180

	Seite	Rn.
V. Schadensteilung nach dem Grad des Verschuldens	371	1183
1. Bezugspunkt des Verschuldens	371	1184
2. Verschuldensgrade und Schadensteilung	373	1190
VI. Versicherungsschutz	377	1200
VII. Abdingbarkeit	378	1202
VIII. Mankohaftung	378	1204
B. Haftung für Sachschäden Dritter	379	1209
I. Freistellungs- oder Erstattungsanspruch	380	1210
II. Konsequenzen bei Insolvenz des Arbeitgebers	381	1212
C. Haftung des Arbeitgebers für Sachschäden des Arbeitnehmers	382	1217
I. Verschuldensabhängige Haftung des Arbeitgebers	382	1218
II. Verschuldensunabhängige Haftung des Arbeitgebers	383	1220
1. Rechtsgrundlage	383	1221
2. Voraussetzungen	383	1222
D. Haftung für Personenschäden	385	1226
I. Arbeitsunfall	386	1228
II. Haftungsfreistellung des Unternehmers	386	1231
III. Haftungsfreistellung anderer im Betrieb tätiger Personen	388	1235
IV. Haftungsfreistellung von Personen auf gemeinsamer Betriebsstätte	388	1236
§ 19 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	389	1237
A. Beendigungstatbestände	389	1238
I. Vereinbarte Beendigung	389	1239
II. Beendigung durch Gestaltungserklärung	389	1240
III. Sonstige Beendigungstatbestände	390	1241
IV. Keine Beendigungstatbestände	390	1242
B. Kündigung	390	1243
I. Einführung	391	1244
1. Arbeitgeber- oder Arbeitnehmerkündigung	391	1245
2. Kündigungsarten	392	1246
3. Einschlägige Rechtsnormen	392	1248
II. Kündigungserklärung	392	1249
1. Inhalt	392	1249
2. Form	393	1250
3. Stellvertretung	393	1251
4. Zugang	394	1253
5. Begründung	394	1256
III. Wirksamkeitsfiktion des §7 KSchG	395	1258

	Seite	Rn.
IV. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe	398	1267
1. Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot	398	1268
2. Verstoß gegen § 613a Abs. 4 BGB	398	1273
3. Grundrechtsverstöße	399	1274
4. Sittenwidrigkeit und Treuwidrigkeit	399	1275
5. Diskriminierende Kündigungen	400	1278
6. Verstoß gegen tarif- oder arbeitsvertragliche Regelungen	402	1284
V. Anhörung des Betriebsrats	402	1286
VI. Ordentliche Kündigung	404	1291
1. Gesetzliche Kündigungsfrist	404	1294
2. Tarifliche Abweichungen	405	1298
3. Arbeitsvertragliche Abweichungen	406	1299
4. Kündigung vor Arbeitsantritt	406	1301
5. Nichteinhaltung der Kündigungsfrist	407	1303
VII. Außerordentliche Kündigung	408	1305
1. Wichtiger Grund	409	1309
2. Interessenabwägung	410	1315
3. Ultima-ratio-Prinzip	413	1324
4. Kündigungserklärungsfrist	415	1331
5. Umdeutung	417	1336
6. Schadensersatz	417	1337
7. Verdachtskündigung	417	1338
VIII. Allgemeiner Kündigungsschutz	420	1343
1. Unabdingbarkeit	421	1347
2. Anwendungsbereich	422	1348
a) Persönlicher Anwendungsbereich	422	1349
b) Betrieblicher Anwendungsbereich	423	1353
3. Soziale Rechtfertigung der Kündigung	427	1365
a) Prinzipien des KSchG	427	1366
b) Personenbedingte Kündigung	432	1379
c) Verhaltensbedingte Kündigung	438	1394
d) Betriebsbedingte Kündigung	442	1409
e) Druckkündigung	450	1428
IX. Besonderer Kündigungsschutz	452	1430
1. Kündigungsschutz betriebsverfassungs- rechtlicher Funktionsträger	452	1432
2. Kündigungsschutz bei Mutterschaft, Elternzeit und Pflegezeit	453	1437
a) Kündigungsschutz für Schwangere und Mütter	453	1438
b) Kündigungsschutz für Arbeitnehmer in Elternzeit	455	1442

	Seite	Rn.
c) Kündigungsschutz bei Pflegezeit und Familienpflegezeit	455	1443
3. Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen	455	1444
4. Kündigungsschutz in sonstigen Fällen	457	1447
X. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen	457	1448
XI. Kündigungsschutzklage	458	1454
1. Klagefrist	459	1456
2. Klageantrag	459	1457
3. Nachschieben von Kündigungsgründen	460	1459
4. Die Entscheidung des Gerichts	461	1462
5. Weiterbeschäftigung	463	1462
a) Der betriebsverfassungsrechtliche Weiterbeschäftigungsanspruch	463	1468
b) Der allgemeine Weiterbeschäftigungsanspruch	464	1469
XII. Änderungskündigung	465	1472
1. Allgemeines	465	1473
2. Anderweitige Änderungsinstrumente	466	1477
3. Kündigungserklärung und Änderungsangebot	467	1481
4. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	468	1487
5. Soziale Rechtfertigung der Änderungskündigung	470	1492
C. Aufhebungsvertrag	472	1502
I. Allgemeines	472	1503
II. Abschluss des Aufhebungsvertrags	473	1505
III. Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags	473	1506
1. Allgemeine Rechtskontrolle, Inhaltskontrolle, Gebot fairen Verhandeln	473	1506
2. Anfechtung	474	1508
3. Widerruf	475	1513
4. Folgen des Aufhebungsvertrags	477	1516
D. Befristung, auflösende Bedingung und Altersgrenze	478	1518
I. Begriffe	478	1520
II. Entwicklung des Befristungsrechts	479	1527
III. Zulässigkeit der Befristung	480	1530
1. Sachgrundbefristung	480	1530
2. Sachgrundlose Befristung	487	1554
a) Sachgrundlose Befristung gem. § 14 Abs. 2 TzBfG	488	1555
b) Besonderheiten in neugegründeten Unternehmen	490	1563
c) Befristung mit älteren Arbeitnehmern	491	1564

	Seite	Rn.
IV. Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	491	1565
V. Form	492	1566
VI. Rechte und Pflichten	492	1567
VII. Verlängerung des befristeten Arbeitsvertrags	492	1568
VIII. Kündigung des befristeten Arbeitsvertrags	493	1570
IX. Folgen unwirksamer Befristung	493	1571
X. Rechtsschutz vor dem Arbeitsgericht	493	1572
XI. Auflösende Bedingung	494	1575
XII. Altersgrenze	494	1576
E. Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	496	1581
I. Pflichten des Arbeitgebers	497	1583
1. Freizeit zur Stellensuche	497	1584
2. Zeugniserteilung	497	1586
3. Aushändigung der Arbeitspapiere	499	1592
4. Betriebliche Altersversorgung	500	1593
II. Pflichten des Arbeitnehmers	501	1597
§ 20 Betriebsübergang	502	1598
A. Einführung	502	1599
B. Der Tatbestand des § 613a BGB	504	1605
I. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	504	1606
1. Der Betriebsbegriff des § 613a BGB	504	1606
2. Betriebsübergang bei betriebsmittelarmer Tätigkeit	508	1613
3. Auftragsnachfolge	510	1617
4. Tätigkeit mit Betriebsmitteln des Kunden	510	1618
II. Übergang auf einen anderen Inhaber	511	1621
III. Übergang durch Rechtsgeschäft	512	1622
C. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	512	1625
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse	512	1625
II. Informationspflicht und Widerspruchsrecht	513	1626
1. Unterrichtung	514	1628
2. Widerspruchsrecht	514	1631
III. Arbeitsbedingungen nach dem Betriebsübergang	517	1637
1. Arbeitsbedingungen auf individualvertraglicher Ebene	517	1637
2. Fortgeltung tariflicher Arbeitsbedingungen	518	1640
a) Fortgeltung gem. § 613a Abs. 1 S. 2 BGB	519	1642
b) Kollektivrechtliche Fortgeltung	520	1647
c) Veränderungssperre	521	1648
d) Ablösung gem. § 613a Abs. 1 S. 3 BGB	522	1653
3. Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen	523	1656

	Seite	Rn.
IV. Haftung des Betriebsveräußerers und des Betriebserwerbers	523	1657
V. Kündigung und Betriebsübergang	524	1659
 4. Teil: Kollektives Arbeitsrecht	 527	 1661
 § 21 Koalitionsrecht	 527	 1661
A. Der Koalitionsbegriff	528	1663
I. Vereinigung	528	1664
1. Freiwilliger, privatrechtlicher Zusammenschluss	528	1664
2. Auf Dauer angelegter Zusammenschluss	528	1666
3. Körperschaftliche Struktur	530	1670
4. Demokratische Willensbildung	530	1671
II. Zweck der Vereinigung	531	1673
III. Gegnerfreiheit, Gegnerunabhängigkeit	532	1676
IV. Unabhängigkeit von Dritten	534	1683
V. Überbetrieblichkeit	534	1684
VI. Durchsetzungsfähigkeit	536	1687
B. Aufgaben der Koalitionen	536	1688
C. Die Koalitionsfreiheit	537	1691
I. Individuelle Koalitionsfreiheit	538	1693
1. Positive Koalitionsfreiheit	538	1694
2. Negative Koalitionsfreiheit	538	1695
a) Schutz vor Zwang oder Druck zum Beitritt	539	1697
b) Insbesondere: Differenzierungsklauseln	540	1699
II. Kollektive Koalitionsfreiheit	545	1709
1. Bestandsgarantie	545	1710
2. Betätigungsgarantie	546	1713
3. Reichweite des Schutzbereichs	551	1729
4. Ausgestaltung der Koalitionsfreiheit und Arbeitskampf	551	1730
D. Organisation und Rechtsform der Koalitionen	552	1731
I. Gewerkschaften	552	1732
1. Organisation	552	1732
2. Rechtsform	554	1738
II. Arbeitgeberverbände	554	1739
III. Gegenwärtige Situation der Koalitionen	555	1740
 § 22 Tarifvertragsrecht	 556	 1741
A. Einführung	556	1742

	Seite	Rn.
I. Der Begriff des Tarifvertrags	556	1743
II. Funktionen des Tarifvertrags	556	1744
III. Praktische Bedeutung des Tarifvertrags	558	1749
IV. Arten von Tarifverträgen	558	1750
B. Parteien des Tarifvertrags	559	1753
I. Tariffähigkeit	559	1755
1. Gewerkschaften	560	1756
2. Einzelne Arbeitgeber	563	1766
3. Arbeitgeberverbände	564	1769
4. Spitzenorganisationen	565	1770
5. Innungen und Innungsverbände	565	1771
6. Gerichtliche Feststellung der Tariffähigkeit	565	1772
II. Tarifzuständigkeit	565	1773
C. Abschluss, Inhalt und Auslegung des Tarifvertrags	566	1774
I. Abschluss und Mängel des Tarifvertrags	566	1775
II. Inhalt des Tarifvertrags	568	1780
1. Schuldrechtlicher Teil	568	1781
a) Friedenspflicht	568	1782
b) Durchführungspflicht	569	1785
2. Normativer Teil	570	1789
a) Inhaltsnormen	570	1790
b) Abschlussnormen	571	1791
c) Beendigungsnormen	572	1795
d) Betriebsnormen	572	1797
e) Betriebsverfassungsrechtliche Normen	574	1802
f) Normen über gemeinsame Einrichtungen	575	1805
III. Auslegung des Tarifvertrags	575	1806
D. Wirkung von Tarifnormen	576	1808
I. Unmittelbare und zwingende Wirkung	577	1809
1. Art der Einwirkung auf das Arbeitsverhältnis	577	1809
2. Herleitung der Normsetzungsbefugnis	578	1811
II. Günstigkeitsprinzip	579	1814
1. Anwendungsbereich des Günstigkeitsprinzips	580	1816
2. Günstigkeitsvergleich	581	1823
a) Außervertragliche Umstände	581	1824
b) Einzel-, Gesamt- und Sachgruppenvergleich	584	1830
c) Das maßgebliche Interesse	587	1839
d) Der Vergleichsmaßstab	590	1847
e) Der Zeitpunkt für den Günstigkeitsvergleich	594	1858
III. Öffnungsklauseln	595	1859
IV. Tarifliche Regelungen zu übertariflichen Leistungen	597	1864
1. Über- und außertarifliche Leistungen	597	1864
2. Effektivklauseln	599	1873

	Seite	Rn.
3. Besitzstands- und Verdienstsicherungsklauseln	600	1880
4. Anrechnungsklauseln	602	1885
V. Verlust tariflicher Rechte	603	1887
1. Verzicht	603	1888
2. Verwirkung	604	1891
3. Ausschlussfristen	605	1892
VI. Nachwirkung	606	1897
1. Ablauf des Tarifvertrags	607	1898
2. Andere Abmachung	608	1902
3. Nachwirkung ohne vorherige Geltung des Tarifvertrags	610	1907
E. Tarifbindung	611	1908
I. Tarifbindung nach § 3 Abs. 1 TVG	611	1910
1. Tarifbindung durch Verbandsmitgliedschaft	612	1911
a) Allgemeines	612	1911
b) Nachbindung	612	1912
c) OT-Mitgliedschaft	614	1917
2. Tarifbindung des Arbeitgebers beim Firmentarifvertrag	616	1920
II. Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen	616	1921
III. Allgemeinverbindlicherklärung	616	1922
IV. Tarifnormerstreckung durch das Arbeitnehmer- Entsendegesetz	617	1926
V. Schuldrechtliche Bindung durch Bezugnahme- klauseln	618	1928
1. Verbreitung und Wirkung von Bezugnahme- klauseln	618	1928
2. Art und Weise der Bezugnahme	619	1930
3. Bezugnahmeklauseln und Änderungen in der Tarifbindung	621	1939
F. Geltungsbereich	623	1946
I. Räumlicher Geltungsbereich	624	1949
II. Fachlicher Geltungsbereich	625	1951
III. Persönlicher Geltungsbereich	626	1954
IV. Zeitlicher Geltungsbereich	626	1955
1. Beginn des Tarifvertrags	626	1956
2. Ende des Tarifvertrags	627	1959
G. Grenzen der Rechtssetzungsbefugnis der Tarifvertrags- partei	630	1965
I. Grenzen aus dem Umfang der Tarifautonomie	631	1967
II. Bindung an höherrangiges Recht	632	1970
1. Recht der EU	632	1971

	Seite	Rn.
2. Verfassungsrecht	633	1972
3. Gesetze	635	1981
4. Richterrecht	636	1983
III. Gemeinwohlbindung der Tarifvertragsparteien . . .	637	1984
H. Tarifkonkurrenz, Tarifpluralität und Tarifikollision	638	1987
I. Die Kollisionsfälle	639	1989
1. Tarifkonkurrenz	639	1990
2. Tarifpluralität	640	1994
3. Tarifikollision i. S. d. § 4a TVG	641	1995
II. Auflösung der Tarifkonkurrenz	641	1996
1. Lösungsvorschläge	642	1998
2. Einzelfälle	644	2004
a) Tarifkonkurrenz bei Nachbindung des Arbeitgebers	644	2004
b) Tarifkonkurrenz bei Allgemeinverbindlich- erklärung	644	2005
c) Tarifkonkurrenz bei Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtlichen Normen	645	2007
III. Auflösung der Tarifpluralität	646	2008
1. Keine Normenkollision	647	2012
2. Vorgeschichte und Einführung des § 4a TVG . . .	648	2016
a) Diskussion der Tarifeinheit als Rechtsfortbildung	648	2017
b) Gesetzliche Regelung durch das Tarifeinheitsgesetz	650	2021
3. Auflösung der Tarifikollision nach § 4a TVG	653	2027
a) Kollisionslage	653	2028
b) Rechtsfolge	655	2035
c) Feststellung der Mehrheitsgewerkschaft	657	2042
d) Dispositivität des § 4a Abs. 2 TVG	657	2043
4. Flankierende Regelungen	658	2044
a) Nachzeichnungsrecht	658	2044
b) Bekanntgabe und Anhörung	659	2047
5. Bezugnahmeklauseln	659	2048
6. Folgen für das Arbeitskampfrecht	659	2049
§ 23 Arbeitskampf und Schlichtungswesen	660	2050
A. Einführung	660	2051
B. Der Begriff des Arbeitskampfs	661	2053
I. Arbeitskampfparteien	661	2054
II. Kollektive Störung der Arbeitsbeziehungen	662	2055
III. Arbeitskampfziel	662	2057

	Seite	Rn.
C. Arbeitskämpfungsmittel	663	2058
I. Arbeitskämpfungsmittel der Arbeitnehmerseite	663	2059
1. Streik	663	2060
2. Schlechtleistung und Leistungsverweigerung	664	2063
3. Betriebsstörungen	665	2064
4. Boykott	665	2065
5. Massenhafte Ausübung von Individualrechten	666	2066
II. Arbeitskämpfungsmittel der Arbeitgeberseite	667	2071
1. Aussperrung	667	2072
2. Betriebsstilllegung	668	2074
3. Boykott	669	2076
4. Streikbruchprämien	669	2077
5. Massenkündigungen	670	2079
D. Rechtsgrundlagen	670	2080
I. Grundgesetz	671	2082
1. Verfassungsrechtliche Garantie des Arbeitskampfs	671	2082
2. Kampfmittelfreiheit	673	2085
II. Internationales und supranationales Recht	673	2086
1. Art. 6 Abs. 4 RESC	674	2087
2. Art. 11 EMRK	675	2090
3. Art. 28 GRC	676	2091
III. Einfachrechtliche Regelungen, Richterrecht	676	2093
IV. Tarifliche Regelungen	677	2095
E. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	677	2096
I. Tarifrechtliche Vorgaben für das Arbeitskämpfrecht	678	2098
1. Kampfziel	678	2099
2. Kampfparteien und -beteiligte	682	2107
a) Arbeitskämpfparteien	683	2108
b) Arbeitskämpfbeteiligte	683	2109
3. Friedenspflicht	687	2118
II. Allgemeine Grundsätze des Arbeitskämpfrechts	689	2123
1. Paritätsprinzip und Staatsneutralität	689	2124
2. Ultima-ratio-Prinzip	692	2132
a) Warnstreiks	692	2135
b) Erfordernis der Urabstimmung und vorgeschaltete Schlichtung	694	2140
3. Verhältnismäßigkeitsprinzip	695	2141
a) Bezugspunkt der Verhältnismäßigkeits- prüfung	695	2142
b) Arbeitskämpfmaßnahmen der Arbeitnehmerseite	697	2145
c) Arbeitskämpfmaßnahmen der Arbeitgeberseite	698	2148

	Seite	Rn.
d) Gebot der fairen Kampfführung	700	2154
e) Gemeinwohlbindung	700	2155
f) Arbeitskämpfe von Minderheitsgewerk- schaften i. S. d. § 4a TVG	701	2156
F. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	701	2157
I. Rechtsfolgen für die beteiligten Verbände	702	2159
II. Rechtsfolgen für die kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien	703	2163
1. Suspendierung der Hauptleistungspflichten	703	2163
2. Zusammentreffen mit anderen Ruhens- tatbeständen	703	2167
a) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	704	2168
b) Feiertagslohnzahlung	705	2171
c) Urlaub	706	2175
3. Fortbestehen der Nebenpflichten	707	2177
4. Kündigung	707	2178
III. Rechtsfolgen für Dritte	707	2181
1. Rechtsfolgen für arbeitswillige Arbeitnehmer im bestreikten Betrieb	708	2182
2. Rechtsfolgen für Arbeitnehmer in nicht umkämpften Betrieben	709	2188
3. Abnehmer und Zulieferer	711	2191
G. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	712	2192
I. Rechtsfolgen für die beteiligten Verbände	712	2194
1. Ansprüche zwischen den Verbänden	712	2195
2. Ansprüche der Arbeitsvertragsparteien gegen die Verbände	713	2196
II. Rechtsfolgen für die kampfbeteiligten Arbeits- vertragsparteien	713	2198
1. Folgen rechtswidriger Streiks	713	2198
2. Folgen rechtswidriger Aussperrungen	714	2202
III. Rechtsfolgen für Dritte	715	2203
H. Arbeitskampf und Betriebsverfassungsrecht	715	2204
I. Betriebsrat, Betriebsratsmitglied und Arbeitskampf	715	2204
II. Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	716	2206
I. Schlichtung	718	2211
I. Verbandliche Schlichtung	718	2213
II. Staatliche Schlichtung	719	2215
§ 24 Betriebsverfassungsrecht	720	2217
A. Grundlagen der Betriebsverfassung	720	2217
I. Einführung	720	2218

	Seite	Rn.
1. Rechtsquellen	721	2221
2. Gliederung des BetrVG	722	2228
II. Grundsätze der Zusammenarbeit im Betrieb	723	2229
1. Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit	723	2231
2. Betriebliche Friedenspflicht	724	2234
3. Verbot der parteipolitischen Betätigung	725	2239
4. Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen	726	2243
III. Koalitionen und Betriebsverfassung	728	2250
1. Zweispurige Interessenvertretung	728	2251
2. Stellung der Koalitionen im Betrieb	729	2252
IV. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen	730	2256
1. Streit über das Bestehen eines Beteiligungsrechts	731	2257
2. Ansprüche und Sanktionen gegen den Betriebsrat	731	2258
a) Unterlassungsansprüche	731	2258
b) Amtsenthebung, Auflösung des Betriebsrats	731	2259
c) Arbeitsvertragliche Sanktionen	732	2263
d) Strafvorschriften	732	2264
3. Ansprüche und Sanktionen gegen den Arbeitgeber	733	2265
a) Unterlassungsansprüche	733	2266
b) Sanktionen nach § 23 BetrVG	733	2267
c) Strafvorschriften und Ordnungswidrigkeiten	734	2270
V. Geltungsbereich	734	2272
1. Räumlicher Geltungsbereich	735	2274
2. Sachlicher Geltungsbereich	736	2276
a) Betriebsbegriff	736	2278
b) Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen	738	2283
c) Betriebsteile und Kleinstbetriebe	740	2289
d) Regelung durch Kollektivvertrag	743	2299
e) Ausnahmen und Einschränkungen	744	2304
3. Persönlicher Geltungsbereich	750	2332
a) Arbeitgeber	750	2332
b) Arbeitnehmer	750	2335
B. Betriebsrat	755	2350
I. Zusammensetzung, Wahl und Amtszeit des Betriebsrats	755	2350
1. Größe des Betriebsrats	756	2352
2. Zusammensetzung des Betriebsrats	757	2355
3. Wahl des Betriebsrats	758	2361
a) Zeitpunkt der Wahl	758	2361
b) Wahlrecht und Wählbarkeit	758	2362
c) Wahlvorstand	759	2365

	Seite	Rn.
d) Wahlverfahren	760	2368
e) Vereinfachtes Verfahren in Kleinbetrieben . .	760	2370
f) Wahlschutz und -kosten	761	2374
g) Wahlanfechtung und Nichtigkeit der Wahl . .	761	2375
4. Amtszeit	764	2382
a) Allgemeines	764	2382
b) Rest- und Übergangsmandat	764	2385
II. Rechtsstellung des Betriebsrats und seiner Mitglieder	765	2389
1. Rechtsnatur des Betriebsrats	766	2390
2. Haftung des Betriebsrats und seiner Mitglieder .	768	2393
3. Betriebsratsamt als Ehrenamt	768	2395
4. Arbeitsbefreiung und Freizeitausgleich	769	2396
a) Arbeitsbefreiung	769	2397
b) Freizeitausgleich	770	2402
5. Freistellung	771	2408
6. Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	773	2412
a) Notwendige Schulungs- und Bildungs- veranstaltungen	773	2413
b) Nützliche Schulungs- und Bildungs- veranstaltungen	775	2417
7. Schutz der Betriebsratsmitglieder	776	2419
a) Allgemeiner Schutz	776	2420
b) Entgelt- und Tätigkeitsschutz	777	2421
c) Kündigungs- und Versetzungsschutz	778	2424
III. Geschäftsführung des Betriebsrats	778	2425
1. Vorsitzender und Stellvertreter	778	2426
2. Ausschüsse des Betriebsrats	781	2433
3. Sitzungen und Beschlüsse des Betriebsrats	783	2440
a) Betriebsratssitzungen	783	2440
b) Beschlüsse des Betriebsrats	784	2443
4. Kosten und Sachaufwand der Betriebs- ratstätigkeit	785	2447
a) Erforderlichkeit und Verhältnismäßigkeit . .	786	2448
b) Kosten der Betriebsratstätigkeit	786	2449
c) Sachaufwand der Betriebsratstätigkeit	787	2453
C. Weitere Einrichtungen der Betriebsverfassung	790	2460
I. Gesamtbetriebsrat	791	2461
1. Errichtung	791	2462
2. Zuständigkeit	792	2465
II. Konzernbetriebsrat	793	2470
III. Jugend- und Auszubildendenvertretung	794	2473
1. Errichtung	794	2473

	Seite	Rn.
2. Aufgaben und Verhältnis zum Betriebsrat	794	2474
3. Schutz der Jugend- und Auszubildendenvertreter	795	2477
IV. Betriebsversammlung und weitere Versammlungen	796	2479
1. Betriebsversammlung	796	2479
a) Erscheinungsformen, Einberufung und Themen	796	2480
b) Teilnahmeberechtigung, zeitliche Lage und Vergütung	797	2483
2. Jugend- und Auszubildendenversammlung	798	2485
3. Betriebsräteversammlung	798	2486
V. Wirtschaftsausschuss	798	2487
1. Errichtung	798	2488
2. Aufgaben	799	2490
VI. Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	800	2493
1. Errichtung, Wahl und Geschäftsführung	801	2495
2. Rechtsstellung der Mitglieder	802	2499
3. Beteiligungsformen	802	2500
4. Aufgaben	802	2501
VII. Der Europäische Betriebsrat	803	2505
1. Anwendungsbereich des EBRG	803	2506
2. Besonderes Verhandlungsgremium	804	2510
3. Vereinbarung über die grenzübergreifende Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer	805	2514
4. Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes	806	2515
a) Voraussetzungen und Zusammensetzung	806	2516
b) Unterrichtung und Anhörung	806	2518
c) Zuständigkeit und Gegenstände der Mitwirkung	807	2519
VIII. Einigungsstelle	807	2521
1. Errichtung, Organisation	808	2523
2. Kosten	808	2524
3. Verfahren und Beschlussfassung	809	2527
4. Der Spruch der Einigungsstelle	810	2529
a) Verbindliches Einigungsstellenverfahren	810	2530
b) Freiwilliges Einigungsstellenverfahren	811	2533
c) Gerichtliche Überprüfung	811	2534
D. Mitwirkungs- und Beschwerderechte des einzelnen Arbeitnehmers	812	2540
I. Information und Erörterung	813	2542
II. Beschwerderecht	813	2544
E. Aufgaben und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	814	2546
I. Aufgaben des Betriebsrats	814	2546
II. Arten der Beteiligung des Betriebsrats	816	2553

	Seite	Rn.
1. Mitwirkung und Mitbestimmung	816	2553
2. Die einzelnen Arten der Beteiligung	816	2555
a) Unterrichts-, Anhörungs-, Beratungs- und Widerspruchsrechte	816	2555
b) Zustimmungsverweigerungsrechte und Mitbestimmung i. e. S.	817	2559
3. Einschränkung und Erweiterung von Beteiligungsrechten	819	2564
a) Erweiterung von Beteiligungsrechten durch Betriebsvereinbarung	819	2565
b) Erweiterung von Beteiligungsrechten durch Tarifvertrag	820	2568
F. Formen der Beteiligung des Betriebsrats	820	2570
I. Betriebsvereinbarung	821	2572
1. Abschluss	821	2573
2. Inhalt	822	2576
a) Normative und schuldrechtliche Regelungen	822	2576
b) Regelungsbefugnis	823	2577
3. Wirkung	826	2584
a) Normwirkung	826	2584
b) Günstigkeitsprinzip	826	2585
c) Verlust der Rechte aus der Betriebs- vereinbarung	830	2595
4. Geltungsbereich	831	2597
a) Räumlicher und personeller Geltungsbereich	831	2597
b) Zeitlicher Geltungsbereich	832	2598
5. Nachwirkung	833	2601
a) Erzwingbare und freiwillige Betriebs- vereinbarungen	833	2601
b) Teilmitbestimmte Betriebsvereinbarungen . .	835	2607
6. Grenzen der Rechtssetzungsbefugnis der Betriebspartner	836	2613
a) Bindung an höherrangiges Recht	837	2614
b) Grenzen aus dem Umfang der Betriebs- autonomie	837	2615
c) Tarifvorbehalt	838	2619
7. Billigkeitskontrolle	844	2635
II. Regelungsabrede	844	2636
G. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	847	2642
I. Überblick	847	2642
II. Grundfragen der Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 BetrVG	847	2644
1. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	847	2645

	Seite	Rn.
2. Verhältnis von § 87 Abs. 1 Einleitungssatz BetrVG zu § 77 Abs. 3 BetrVG	850	2650
3. Kollektive Regelung	852	2656
a) Voraussetzung für die Mitbestimmung	852	2656
b) Abgrenzung kollektiver Tatbestände von Individualmaßnahmen	853	2658
4. Unternehmerische Entscheidung	855	2662
5. Eil- und Notfälle	855	2664
6. Folgen fehlender Mitbestimmung	856	2666
a) Folgen im Verhältnis zum Betriebsrat	856	2667
b) Individualrechtliche Folgen	858	2670
III. Der Katalog der sozialen Angelegenheiten	860	2676
1. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb	861	2678
2. Lage der Arbeitszeit	863	2684
3. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit	865	2688
4. Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Arbeitsentgelte	866	2693
5. Urlaubsfragen	867	2694
6. Technische Überwachungseinrichtungen	867	2696
7. Unfallverhütung und Gesundheitsschutz	870	2702
8. Form, Ausgestaltung und Verwaltung von Sozialeinrichtungen	870	2704
9. Werkmietwohnungen	871	2706
10. Betriebliche Lohngestaltung	871	2707
a) Gegenstand der Mitbestimmung	872	2708
b) Kollektiver Tatbestand	874	2715
c) Einzelfragen	874	2717
11. Akkord- und Prämiensätze	877	2725
12. Betriebliches Vorschlagswesen	878	2731
13. Gruppenarbeit	878	2732
14. Ausgestaltung mobiler Arbeit	879	2733
IV. Weitere Regelungen zu sozialen Angelegenheiten	879	2735
1. Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG	879	2735
2. Arbeits- und betrieblicher Umweltschutz, § 89 BetrVG	880	2736
H. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	880	2737
I. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	880	2738
I. Allgemeine personelle Angelegenheiten	881	2739
1. Personalplanung	881	2741
2. Beschäftigungssicherung	881	2742

	Seite	Rn.
3. Betriebsinterne Ausschreibung von Arbeitsplätzen	882	2743
4. Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätze	882	2745
5. Auswahlrichtlinien	883	2746
II. Berufsbildung	884	2750
III. Personelle Einzelmaßnahmen	886	2758
1. Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung	886	2759
a) Voraussetzungen der Mitbestimmung	887	2760
b) Einstellung	887	2762
c) Eingruppierung, Umgruppierung	889	2769
d) Versetzung	891	2775
e) Mitbestimmung des Betriebsrats	893	2785
f) Zustimmungsersetzung	898	2804
g) Vorläufige Maßnahmen	899	2805
h) Folgen betriebsverfassungswidriger Maßnahmen	899	2806
2. Kündigung	901	2809
a) Anhörung des Betriebsrats	901	2811
b) Folgen von Fehlern im Anhörungsverfahren	904	2819
c) Stellungnahme des Betriebsrats	905	2823
d) Widerspruch des Betriebsrats	906	2825
e) Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers	907	2828
f) Vereinbarte Zustimmung des Betriebsrats	907	2831
3. Weitere Fälle der Betriebsratsbeteiligung	908	2832
K. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	909	2835
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	909	2836
II. Mitbestimmung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen	909	2837
1. Voraussetzungen der Betriebsratsbeteiligung	910	2839
a) Überblick	910	2839
b) Betriebsänderung	910	2840
c) Wesentliche Nachteile	914	2855
2. Unterrichtung und Beratung	915	2857
3. Interessenausgleich	916	2859
a) Gegenstand	916	2859
b) Verfahren und Form	916	2860
c) Rechtsnatur und Wirkung	917	2863
4. Sozialplan	918	2866
a) Gegenstand und Zweck	918	2866
b) Rechtsnatur und Wirkung	920	2871
c) Form, Verfahren und Erzwingbarkeit	921	2874

	Seite	Rn.
d) Inhalte freiwilliger Sozialpläne	922	2882
e) Inhalte erzwungener Sozialpläne	923	2884
f) Sozialplan bei Insolvenz	924	2887
5. Nachteilsausgleich	926	2891
a) Überblick	926	2891
b) Abweichung vom Interessenausgleich	926	2893
c) Nicht versuchter Interessenausgleich	927	2894
d) Verhältnis zum Sozialplan	928	2896
§ 25 Personalvertretungsrecht	929	2897
A. Einführung	929	2898
B. Geltungsbereich	930	2900
C. Grundsätze der Zusammenarbeit in der Dienststelle	930	2902
D. Organisation der Personalvertretung	931	2905
I. Personalräte und Stufenvertretungen	931	2905
II. Zusammensetzung, Wahl und Amtszeit des Personalrats	932	2910
III. Geschäftsführung	933	2913
IV. Rechtsstellung der Personalratsmitglieder	933	2914
E. Beteiligung der Personalvertretung	933	2916
I. Verfassungsrechtlicher Rahmen	933	2916
II. Arten und Formen der Beteiligung	934	2918
1. Arten der Beteiligung	934	2918
a) Mitwirkung	935	2919
b) Mitbestimmung	935	2920
c) Anhörung	935	2921
2. Formen der Beteiligung	935	2922
III. Mitwirkungs- und mitbestimmungspflichtige Angelegenheiten sowie Anhörung	936	2923
1. Mitbestimmung des Personalrats	936	2924
2. Mitwirkung des Personalrats	936	2925
3. Anhörung des Personalrats	937	2926
§ 26 Unternehmensmitbestimmung	938	2927
A. Einführung	938	2928
I. Betriebsverfassung und Unternehmens- mitbestimmung	939	2930
II. Entwicklung der Unternehmensmitbestimmung	939	2934
1. Entstehung der Mitbestimmungsgesetze	939	2934
2. Verfassungsmäßigkeit des MitbestG	940	2937
3. Fortentwicklung des Mitbestimmungsrechts	941	2939

	Seite	Rn.
III. Rechtsgrundlagen	941	2941
B. Einzelheiten der gesetzlichen Regelungen	942	2944
I. Montan-Mitbestimmungsgesetz und Montan- Mitbestimmungsergänzungsgesetz	942	2944
II. Mitbestimmungsgesetz	943	2949
III. Drittelbeteiligungsgesetz	945	2954
IV. SE-Beteiligungsgesetz	946	2960
V. SCE-Beteiligungsgesetz	947	2964
5. Teil: Arbeitsgerichtliches Verfahren	949	2965
§ 27 Allgemeines	950	2967
A. Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit	950	2967
B. Der Rechtsweg zu den Arbeitsgerichten	951	2972
I. Allgemeines	951	2972
II. Zuständigkeit im Urteilsverfahren	953	2977
1. Ausschließliche Zuständigkeit	953	2978
2. Fakultative Zuständigkeit	955	2984
3. Zuständigkeit in sonstigen Fällen	956	2987
4. Prüfung der Zuständigkeit	956	2988
C. Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	959	2995
I. Arbeitsgerichte	959	2996
II. Landesarbeitsgerichte	959	2999
III. Bundesarbeitsgericht	960	3000
D. Ehrenamtliche Richter in der Arbeitsgerichtsbarkeit	960	3004
§ 28 Urteilsverfahren	962	3008
A. Zuständigkeit	962	3010
B. Ordnungsgemäße Klageerhebung	964	3015
C. Partei-, Prozess- und Postulationsfähigkeit	964	3017
D. Besonderheiten bei der Kündigungsschutzklage	965	3020
E. Verfahrensgrundsätze	967	3023
F. Verfahrensablauf	968	3027
I. Güteverhandlung	968	3027
II. Kammertermin	969	3033
III. Urteil	970	3037

	Seite	Rn.
§ 29 Beschlussverfahren	973	3042
A. Zuständigkeit	973	3043
B. Ordnungsgemäßer Antrag	973	3044
C. Beteiligtenfähigkeit und Beteiligte	974	3045
D. Antragsbefugnis	975	3049
E. Verfahrensgrundsätze und Verfahrensablauf	975	3051
§ 30 Rechtsmittel im arbeitsgerichtlichen Verfahren	977	3054
A. Rechtsmittel im Urteilsverfahren	977	3055
I. Berufung	977	3055
II. Revision	978	3059
B. Rechtsmittel im Beschlussverfahren	979	3063
C. Die sofortige Beschwerde und die ihr folgende Rechtsbeschwerde	979	3066
§ 31 Einstweiliger Rechtsschutz	980	3068
6. Teil: Arbeitsschutz	981	3070
§ 32 Gesundheitsschutz	982	3071
§ 33 Arbeitszeitschutz	983	3075
A. Höchstarbeitszeiten	983	3077
B. Ruhepausen und Ruhezeiten	985	3080
C. Abweichungen durch Tarifvertrag oder aufgrund eines Tarifvertrags	985	3982
D. Sonn- und Feiertagsruhe	986	3084
§ 34 Schutz bestimmter Arbeitnehmergruppen	987	3085
A. Mutterschutz	987	3087
I. Beschäftigungsverbote	988	3090
II. Entgeltsschutz	989	3093
III. Kündigungsschutz	989	3096
B. Elternschutz und Pflegezeit	990	3097
I. Elternzeit	990	3098
II. Elterngeld	991	3104

	Seite	Rn.
III. Pflegezeit	993	3109
1. Akute Pflegesituation	993	3110
2. Pflegezeit	993	3112
3. Kündigungsschutz	994	3115
4. Befristung von Vertretungskräften	994	3116
IV. Familienpflegezeit	994	3117
C. Jugendarbeitsschutz	995	3121
I. Verbot der Kinderarbeit	995	3121
II. Beschäftigung Jugendlicher	995	3122
D. Schutz schwerbehinderter Menschen	996	3126
I. Geschützter Personenkreis	996	3127
II. Beschäftigungspflicht	997	3128
III. Kündigungsschutz	997	3129
IV. Sonstige Regelungen	997	3130
E. Schutz von Heimarbeitern	998	3132
Paragrafenregister	1001	
Stichwortverzeichnis	1016	

Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur

- Adomeit/Mohr Adomeit/Mohr, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Kommentar, 2. Aufl. 2011
- Annuß/Thüsing Annuß/Thüsing (Hrsg.), Kommentar zum Teilzeit- und Befristungsgesetz, 3. Aufl. 2012
- APS Ascheid/Preis/Schmidt (Hrsg.), Kündigungsrecht, Großkommentar, 6. Aufl. 2021
- AR Dornbusch/Krumbiegel/Löwisch (Hrsg.), AR – Kommentar zum gesamten Arbeitsrecht, 10. Aufl. 2021
- Arnold/Gräfl Arnold/Gräfl (Hrsg.), Teilzeit- und Befristungsgesetz, Kommentar, 5. Aufl. 2021
- Bauer/Krieger/Günther Bauer/Krieger/Günther, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und Entgelttransparenzgesetz, Kommentar, 5. Aufl. 2018
- BeckOGK Gsell/Krüger/Lorenz/Reymann (Hrsg.), beck-online. GROSSKOMMENTAR zum Zivilrecht, Stand: 1.3.2022 und nachfolgend
- BeckOK-ArbR Rolfs/Giesen/Meßling/Udsching (Hrsg.), Beck'scher Online-Kommentar Arbeitsrecht, 64. Edition Stand: 1.6.2022
- BeckOK-SozR Rolfs/Giesen/Meßling/Udsching, Beck'scher Online-Kommentar Sozialrecht, 64. Edition Stand: 1.3.2022
- Bercusson Bercusson, European Labour Law, 2. Aufl. 2009
- Berg/Kocher/Schumann Berg/Kocher/Schumann (Hrsg.), Tarifvertragsgesetz und Arbeitskampfrecht, Kompaktkommentar, 7. Aufl. 2020
- Boecken/Joussen Boecken/Joussen, Teilzeit- und Befristungsgesetz, Handkommentar, 6. Aufl. 2019
- Brox/Rüthers Brox/Rüthers, Arbeitskampfrecht, 2. Aufl. 1982
- Brox/Rüthers/Henssler Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht, 20. Aufl. 2020
- Calliess/Ruffert Calliess/Ruffert (Hrsg.), EUV/AEUV, Kommentar, 6. Aufl. 2022
- Clemenz/Kreft/Krause Clemenz/Kreft/Krause (Hrsg.), AGB-Arbeitsrecht, Kommentar, 2. Aufl. 2019
- Däubler Däubler (Hrsg.), Tarifvertragsgesetz mit Arbeitnehmer-Entsendegesetz, Kommentar, 5. Aufl. 2022
- Däubler, Arbeitskampfrecht Däubler (Hrsg.), Arbeitskampfrecht, 4. Aufl. 2018
- Däubler/Beck Däubler/Beck (Hrsg.), Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Handkommentar, 5. Aufl. 2022
- Däubler/Deinert/Walser Däubler/Deinert/Walser, AGB-Kontrolle im Arbeitsrecht, Kommentar, 5. Aufl. 2021
- Däubler/Deinert/Zwanziger Däubler/Deinert/Zwanziger (Hrsg.), Kündigungsschutzrecht, Kommentar, 11. Aufl. 2020
- DKW Däubler/Klebe/Wedde (Hrsg.), Betriebsverfassungsgesetz mit Wahlordnung und EBR-Gesetz, Kommentar, 18. Aufl. 2022
- Dörner Dörner, Der befristete Arbeitsvertrag, 2. Aufl. 2011

- Dürig/Herzog/Scholz Grundgesetz, Loseblatt-Kommentar, Stand: November 2021
- Dütz/Thüsing Dütz/Thüsing, Arbeitsrecht, 26. Aufl. 2021
- Düwell/Lipke Düwell/Lipke (Hrsg.), Arbeitsgerichtsgesetz, Kommentar zum gesamten Arbeitsverfahrensrecht, 5. Aufl. 2019
- Edenfeld Edenfeld, Betriebsverfassungsrecht, 4. Aufl. 2014
- ErfK Müller-Glöge/Preis/Schmidt (Hrsg.), Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht, 22. Aufl. 2022
- Erman Bürgerliches Gesetzbuch, Kommentar, 16. Aufl. 2020
- EUArbR Franzen/Gallner/Oetker (Hrsg.), Kommentar zum europäischen Arbeitsrecht, 4. Aufl. 2022
- Fischinger Fischinger, Arbeitsrecht, 2. Aufl. 2021
- Fitting Fitting/Schmidt/Trebinger/Linsenmaier/Schelz, Betriebsverfassungsgesetz mit Wahlordnung, Handkommentar, 31. Aufl. 2022
- FJK ArbKampfR-HdB Frieling/Jacobs/Krois (Hrsg.), Arbeitskampfrecht, 2019
- Frenz, Bd. 4 Frenz, Handbuch Europarecht, Band 4: Europäische Grundrechte, 2009
- Frenz, Bd. 5 Frenz, Handbuch Europarecht, Band 5: Wirkungen und Rechtsschutz, 2010
- Fuchs/Marhold/Friedrich Fuchs/Marhold/Friedrich, Europäisches Arbeitsrecht, 6. Aufl. 2020
- Gallner/Mestwerdt/Nägele Gallner/Mestwerdt/Nägele (Hrsg.), Kündigungsschutzrecht, Handkommentar, 7. Aufl. 2021
- Gamillscheg, Arbeitsrecht Gamillscheg, Arbeitsrecht, Band I: Arbeitsvertrags- und Arbeitsschutzrecht, 8. Aufl. 2000
- Gamillscheg, Kollektives Arbeitsrecht I Gamillscheg, Kollektives Arbeitsrecht, Band I: Grundlagen, Koalitionsfreiheit, Tarifvertrag, Arbeitskampf und Schlichtung, 1997
- Gamillscheg, Kollektives Arbeitsrecht II Gamillscheg, Kollektives Arbeitsrecht, Band II: Betriebsverfassung, 2008
- GK Wiese/Kreutz/Oetker/Raab/Weber/Franzen/Gutzeit/Jacobs/Schubert, Gemeinschaftskommentar zum Betriebsverfassungsgesetz, 12. Aufl. 2022
- GK-ArbGG Ahrend/Bader/Horcher/Krumbiegel/Mikosch/Schleusener/Schütz/Vossen, Gemeinschaftskommentar zum Arbeitsgerichtsgesetz, Stand: April 2022
- GMP Germelmann/Matthes/Prütting, Arbeitsgerichtsgesetz, Kommentar, 10. Aufl. 2022
- Grüneberg Bürgerliches Gesetzbuch, Kommentar, 81. Aufl. 2022
- Grunsky/Waas/Benecke/Greiner Grunsky/Waas/Benecke/Greiner, Arbeitsgerichtsgesetz, Kommentar, 8. Aufl. 2014
- Helml/Pessinger Helml/Pessinger, Arbeitsgerichtsgesetz, Kommentar, 5. Aufl. 2021
- Henssler/Moll Henssler/Moll, AGB-Kontrolle vorformulierter Arbeitsbedingungen, 2. Aufl. 2020
- Herdegen Herdegen, Europarecht, 23. Aufl. 2022
- HK Düwell (Hrsg.), Betriebsverfassungsgesetz, Handkommentar, 6. Aufl. 2022
- HMB Henssler/Moll/Bepler (Hrsg.), Der Tarifvertrag, 2. Aufl. 2016
- Hohmeister/Oppermann Hohmeister/Oppermann, Bundesurlaubsgesetz, Handkommentar, 3. Aufl. 2013

- Hromadka/Maschmann, Bd. 1 Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht, Band 1: Individualarbeitsrecht, 7. Aufl. 2018
- Hromadka/Maschmann, Bd. 2 Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht, Band 2: Kollektivarbeitsrecht, Arbeitsstreitigkeiten, 8. Aufl. 2020
- Hueck/Nipperdey, Bd. I Hueck/Nipperdey, Lehrbuch des Arbeitsrechts, Erster Band, 7. Aufl. 1963
- Hueck/Nipperdey, Bd. II/1 Hueck/Nipperdey, Lehrbuch des Arbeitsrechts, Zweiter Band: Kollektives Arbeitsrecht, 1. Halbband, 7. Aufl. 1967
- HWGNRH Hess/Worzalla/Glock/Nicolai/Rose/Huke, Betriebsverfassungsgesetz, Kommentar, 10. Aufl. 2020
- HWK Henssler/Willemsen/Kalb (Hrsg.), Arbeitsrecht, Kommentar, 10. Aufl. 2022
- Jarass Jarass, Charta der Grundrechte der Europäischen Union, Kommentar, 4. Aufl. 2021
- JKOS Jacobs/Krause/Oetker/Schubert, Tarifvertragsrecht, 2. Aufl. 2013
- Junker Junker, Grundkurs Arbeitsrecht, 21. Aufl. 2022
- Kempen/Zachert Kempen/Zachert (Hrsg.), Tarifvertragsgesetz, Kommentar, 5. Aufl. 2014
- Kissel Kissel, Arbeitskampfrecht, 2002
- Kocher Kocher, Europäisches Arbeitsrecht, 2. Aufl. 2020
- KR Bubach/Gallner/Heinkel/Horcher/Klose/Kreft/Kreutzberg-Kowalczyk/Krumbiegel/Lau/Plum/Rachor/Rennpferdt/Rinck/Schlünder/Schult/Spelge/Spilger/Waskow/Weigand, KR – Gemeinschaftskommentar zum Kündigungsschutzgesetz und zu sonstigen kündigungsschutzrechtlichen Vorschriften, 13. Aufl. 2022
- Krause Krause, Arbeitsrecht, 4. Aufl. 2020
- Laux/Schlachter Laux/Schlachter, Teilzeit- und Befristungsgesetz, Kommentar, 2. Aufl. 2011
- Linck/Krause/Bayreuther Linck/Krause/Bayreuther, Kündigungsschutzgesetz, Kommentar, 16. Aufl. 2019
- Löwisch, Arbeitskampfrecht Löwisch (Hrsg.), Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht, 1997
- Löwisch/Caspers/Klumpp Löwisch/Caspers/Klumpp, Arbeitsrecht, 12. Aufl. 2019
- Löwisch/Kaiser Löwisch/Kaiser (Hrsg.), Kommentar zum Betriebsverfassungsgesetz, Band 1, 7. Aufl. 2017
- Löwisch/Kaiser/Klumpp Löwisch/Kaiser/Klumpp (Hrsg.), Kommentar zum Betriebsverfassungsgesetz, Band 2, 7. Aufl. 2020
- Löwisch/Rieble Löwisch/Rieble, Tarifvertragsgesetz, Kommentar, 4. Aufl. 2017
- Meinel/Heyn/Herms Meinel/Heyn/Herms, Teilzeit- und Befristungsgesetz, Kommentar, 6. Aufl. 2022
- Meyer/Hölscheidt Meyer/Hölscheidt (Hrsg.), Charta der Grundrechte der Europäischen Union, Kommentar, 5. Aufl. 2019
- MüArbR Kiel/Lunk/Oetker (Hrsg.), Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, Band 1 und 2: Individualarbeitsrecht, 5. Aufl. 2021, Band 3 und 4: Kollektives Arbeitsrecht, Arbeitsgerichtsverfahren, 5. Aufl. 2022
- MüKo-BGB Säcker/Rixecker/Oetker/Limberg (Hrsg.), Münchener Kommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch, 8. Aufl. 2019 und 2020 und 9. Aufl. 2021 und 2022

- MüKo-ZPO Krüger/Rauscher (Hrsg.), Münchener Kommentar zur Zivilprozessordnung mit Gerichtsverfassungsgesetz und Nebengesetzen, Band 1, 6. Aufl. 2020
- Natter/Gross Natter/Gross (Hrsg.), Arbeitsgerichtsgesetz, Handkommentar, 2. Aufl. 2013
- Neumann/Fenski/Kühn Neumann/Fenski/Kühn, Bundesurlaubsgesetz, Kommentar, 12. Aufl. 2021
- NK Boecken/Düwell/Diller/Hanau (Hrsg.), Gesamtes Arbeitsrecht, Kommentar, 2016
- Otto/Bieder Otto/Bieder, Arbeitsrecht, 5. Aufl. 2020
- Otto, Arbeitskampfrecht Otto, Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht, 2006
- Otto/Schwarze/Krause Otto/Schwarze/Krause, Die Haftung des Arbeitnehmers, 4. Aufl. 2014
- Preis/Temming Preis/Temming, Arbeitsrecht, Individualarbeitsrecht, 6. Aufl. 2020
- Preis/Greiner Preis/Greiner, Arbeitsrecht, Kollektivarbeitsrecht, 5. Aufl. 2020
- Preis/Sagan Preis/Sagan (Hrsg.), Europäisches Arbeitsrecht, 2. Aufl. 2019
- Raiser/Veil/Jacobs Raiser/Veil/Jacobs, Mitbestimmungsgesetz und Drittelbeteiligungsgesetz, 7. Aufl. 2020
- Reichold Reichold, Arbeitsrecht, 7. Aufl. 2022
- Richardi Richardi (Hrsg.), Betriebsverfassungsgesetz, Kommentar, 17. Aufl. 2022
- Richardi/Bayreuther Richardi/Bayreuther, Kollektives Arbeitsrecht, 3. Aufl. 2016
- Richardi/Dörner/Weber Richardi/Dörner/Weber (Hrsg.), Personalvertretungsrecht, Kommentar, 5. Aufl. 2020
- Riechert/Nimmerjahn Riechert/Nimmerjahn, Mindestlohngesetz: MiLoG, 2. Aufl. 2017
- Riesenhuber Riesenhuber, Europäisches Arbeitsrecht, 2. Aufl. 2021
- Sachs Sachs (Hrsg.), Grundgesetz, Kommentar, 9. Aufl. 2021
- Schaub Arbeitsrechts-Handbuch, 16. Aufl. 2015
- Schiek Schiek, Europäisches Arbeitsrecht, 19. Aufl. 2021
- Schlachter/Heinig Schlachter/Heinig (Hrsg.), Enzyklopädie Europarecht, Band 7: Europäisches Arbeits- und Sozialrecht, 2. Aufl. 2021
- Schlachter/Heuschmid/Ulber Schlachter/Heuschmid/Ulber (Hrsg.), Arbeitsvölkerrecht, 2019
- Schmitt Schmitt (Begr.), Entgeltfortzahlungsgesetz und Aufwendungsausgleichsgesetz, Kommentar, 8. Aufl. 2018
- Schroeder Schroeder, Grundkurs Europarecht, 7. Aufl. 2021
- Schüren/Hamann Schüren (Hrsg.), Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, Kommentar, 6. Aufl. 2022
- Schwab/Weth Schwab/Weth (Hrsg.), Arbeitsgerichtsgesetz, Kommentar, 6. Aufl. 2022
- Schwarze/Eylert/Schrader Schwarze/Eylert/Schrader, Kündigungsschutzgesetz, Kommentar, 2011
- Sieg/Maschmann Sieg/Maschmann, Unternehmensumstrukturierung, 3. Aufl. 2020
- Sievers Sievers, Teilzeit- und Befristungsgesetz, Kommentar, 7. Aufl. 2022

Stahlhacke/Preis/Vossen	Stahlhacke/Preis/Vossen, Kündigung und Kündigungsschutz im Arbeitsverhältnis, 11. Aufl. 2015
Staudinger	Kommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch mit Einführungsgesetz und Nebengesetzen, Neubearbeitung 2019 ff.
Stoffels	Stoffels, AGB-Recht, 4. Aufl. 2021
Stoffels/Lembke	Stoffels/Lembke, Betriebsverfassungsrecht, 7. Aufl. 2020
Streinz	Streinz, Europarecht, 11. Aufl. 2019
Streinz	Streinz (Hrsg.), EUV/AEUV, Kommentar, 3. Aufl. 2018
Thüsing	Thüsing, Europäisches Arbeitsrecht, 3. Aufl. 2017
Thüsing	Thüsing (Hrsg.), Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, Kommentar, 4. Aufl. 2018
Thüsing/Braun	Thüsing/Braun (Hrsg.), Tarifrecht, 2. Aufl. 2016
Thüsing/Rachor/Lembke	Thüsing/Rachor/Lembke (Hrsg.), Kündigungsschutzgesetz, Kommentar, 4. Aufl. 2018
Ulmer/Brandner/Hensen	Ulmer/Brandner/Hensen (Hrsg.), AGB-Recht, Kommentar, 13. Aufl. 2022
Waltermann	Waltermann, Arbeitsrecht, 20. Aufl. 2021
Wiedemann	Wiedemann (Hrsg.), Tarifvertragsgesetz, Kommentar, 8. Aufl. 2019
WKS	Wißmann/Kleinsorge/Schubert, Mitbestimmungsrecht, Kommentar, 5. Aufl. 2017
Wolf/Lindacher/Pfeiffer	Wolf/Lindacher/Pfeiffer (Hrsg.), AGB-Recht, Kommentar, 7. Aufl. 2020
Zöllner	Zöllner, Zivilprozessordnung, Kommentar, 34. Aufl. 2022
Zöllner/Loritz/Hergentröder	Zöllner/Loritz/Hergentröder, Arbeitsrecht, 7. Aufl. 2015

1. Teil: Grundlagen

§ 1 Aufgaben und Struktur des Arbeitsrechts

Literatur

Däubler, Die Eigenständigkeit des Arbeitsrechts, in: FS 50 Jahre BAG, 2004, S. 3; *Richard*, Arbeitsrecht als Sonderprivatrecht oder Teil des allgemeinen Zivilrechts, in: FS Söllner, 2000, S. 957; *Rüthers*, Arbeitsrecht und politisches System, 1973; *Wank*, Auslegung und Rechtsfortbildung im Arbeitsrecht, 2013. 1

A. Arbeitsrecht als Arbeitnehmerschutzrecht

Das Arbeitsrecht ist das Recht der Arbeitsverhältnisse, es regelt die abhängige Arbeit. Dabei dient das Arbeitsrecht in erster Linie dazu, den abhängig Beschäftigten – den Arbeitnehmer – zu schützen. Arbeitsrecht ist also Arbeitnehmerschutzrecht. Arbeitsrecht als Arbeitnehmerschutzrecht ist nicht zu verwechseln mit dem Arbeitsschutzrecht. Das Arbeitsschutzrecht ist ein eigener Bereich des Arbeitsrechts, bei dem es um staatliche Vorschriften zum Schutz bestimmter Personengruppen oder vor bestimmten Gefahren geht. So gibt es z.B. zum Schutz Jugendlicher im Arbeitsleben das Jugendarbeitsschutzgesetz, zum Schutz beim Umgang mit radioaktiven Stoffen die StrahlenschutzVO. Wenn vom Arbeitnehmerschutzrecht die Rede ist, soll damit zum Ausdruck gebracht werden, dass der Arbeitnehmer grundsätzlich die schwächere und schutzbedürftige Partei im Arbeitsverhältnis ist. 2

Die **strukturelle Unterlegenheit des Arbeitnehmers** ist eine der Grundannahmen des Arbeitsrechts. Für den Arbeitnehmer bedeutet der Arbeitsvertrag in der Regel die Grundlage seiner Existenz. Er stellt seine Arbeitskraft zur Verfügung, um seinen Lebensunterhalt zu verdienen. Für den Arbeitnehmer ist es also wichtig, für seine Arbeit hinreichend entlohnt zu werden und weder seine Arbeitskraft noch seinen Arbeitsplatz zu verlieren. Lässt man allein die Vertragsfreiheit walten, hat der Arbeitnehmer nicht die Chance, diese Interessen durchzusetzen – erst recht nicht, wenn die Zeiten wirtschaftlich angespannt sind. Wer auf Arbeit angewiesen ist und mit anderen um einen Arbeitsplatz konkurriert, hat keine gute Verhandlungsbasis. Hinzu kommt, dass einige Arbeitnehmer vorübergehend oder dauerhaft mehr Aufwand verursachen, so z. B. erkrankte oder schwangere Arbeitnehmer oder Schwerbehinderte. Ohne äußeren Druck oder Anreiz werden Arbeitgeber aus wirtschaftlichen Gründen dazu neigen, diese Personengruppen nicht (weiter) zu beschäftigen. Aufgrund dieser 3

Faktoren – der Bedeutung des Arbeitsverhältnisses für den Arbeitnehmer, Wirtschaftlichkeitserwägungen auf Arbeitgeberseite und des Machtungleichgewichts zwischen den Arbeitsvertragsparteien – bedarf es gewisser Schutzvorkehrungen zu Gunsten des Arbeitnehmers, die teils durch staatliche Gesetze, teils durch Vereinbarungen von Interessenvertretern bewirkt werden.

- 4 Schutzbedürftig ist auch der Arbeitnehmer, der einem geringeren Konkurrenzdruck ausgesetzt ist und deshalb grundsätzlich in einer Position ist, in der er seine Arbeitsbedingungen mit dem Arbeitgeber frei aushandeln kann. Diese Arbeitnehmer bedürfen ebenfalls schützender Regelungen zu Risiken wie Krankheit oder Arbeitsplatzverlust.¹

B. Teilgebiete des Arbeitsrechts

- 5 Auch wenn Arbeitsrecht als Recht der Arbeitsverhältnisse bezeichnet werden kann, regelt es nicht nur die Rechtsbeziehungen zwischen den Arbeitsvertragsparteien. Darüber hinaus geht es um das Recht der Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertretungen, d. h. ihre Organisation, ihr Verhältnis zueinander und ihre Beziehungen zu den Arbeitsvertragsparteien. Auch das Recht der arbeitsgerichtlichen Streitigkeiten zählt zum Arbeitsrecht. Teilgebiete des Arbeitsrechts sind dementsprechend das Individualarbeitsrecht, das kollektive Arbeitsrecht sowie das Arbeitsverfahrensrecht. Das Arbeitsrecht ist in Deutschland nicht kodifiziert, sondern in zahlreichen Einzelgesetzen geregelt.

I. Individualarbeitsrecht

- 6 Zum Individualarbeitsrecht gehört zunächst das Arbeitsverhältnis- oder Arbeitsvertragsrecht. Das **Arbeitsverhältnisrecht** regelt die arbeitsrechtlichen Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Es betrifft vor allem Begründung, Inhalt und Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Zu den einschlägigen Gesetzen zählen z. B. das AGG, das KSchG, das BUrlG und das EFZG.

Beispiele

- 7 Arbeitgeber A stellt die Bewerberin B nicht als Abteilungsleiterin ein, weil er Frauen nicht für hinreichend durchsetzungsfähig hält. – B könnte aufgrund dieses Verhaltens des A gegen ihn Ansprüche aus dem AGG haben.
- 8 Arbeitnehmerin B ist bei Arbeitgeberin A als Kassiererin beschäftigt. A weist B an, ab sofort im Lager zu arbeiten. Muss B dieser Weisung Folge leisten? – Hier geht es um die Reichweite des Weisungsrechts des Arbeitgebers, das gem. § 106 GewO u. a. durch den Inhalt des Arbeitsvertrags begrenzt ist.
- 9 A kündigt ihrer Arbeitnehmerin B, weil B Büromaterial entwendet hat. – Ob die Kündigung wirksam ist, richtet sich nach Vorschriften des BGB und gegebenenfalls des KSchG.

¹ (Vorsichtig) für eine stärkere Berücksichtigung der Schutzbedürftigkeit de lege ferenda *Hromadka/Maschmann*, Bd. 1, § 2 Rn. 8.

Neben diesem sogenannten Arbeitsverhältnisrecht zählt auch das **Arbeitsschutzrecht** zum Individualarbeitsrecht. Das Arbeitsschutzrecht erfasst ebenfalls das einzelne Arbeitsverhältnis. Anders als das Arbeitsverhältnisrecht ist es aber keine privatrechtliche, sondern eine öffentlich-rechtliche Materie. Der Unterschied zum Arbeitsverhältnisrecht liegt vor allem in der Kontrolle und Durchsetzung: Während es dem Arbeitnehmer freisteht, ob er privatrechtliche Ansprüche geltend macht oder nicht, herrscht im Arbeitsschutzrecht staatliche Kontrolle; der Arbeitgeber ist unabhängig vom Verhalten seiner Arbeitnehmer gezwungen, das Arbeitsschutzrecht einzuhalten. Zum Arbeitsschutzrecht zählen z. B. das MuSchG, das JArbSchG und das ArbZG.

Beispiele

Arbeitgeber A beschäftigt die Arbeitnehmerin B zwei Wochen nach ihrer Entbindung. – Das ist mit § 3 Abs. 2 S. 1 MuSchG nicht vereinbar. Die Aufsichtsbehörde (§ 29 Abs. 1 MuSchG) wird einschreiten, wenn sie von diesem Verstoß erfährt. 11

Ein Unternehmen warb für seine Leistungen mit einem Plakat, auf dem konzentriert arbeitende Ingenieure abgebildet waren und das die Aufschrift trug: „Wann schlafen unsere Ingenieure eigentlich?“ – Das Gewerbeaufsichtsamt sah sich veranlasst, die Einhaltung des ArbZG zu überprüfen (s. § 17 ArbZG). 12

II. Kollektives Arbeitsrecht

Das kollektive Arbeitsrecht gliedert sich auf in Betriebsverfassungs-, Unternehmensmitbestimmungs-, Koalitions-, Tarifvertrags- und Arbeitskämpfrecht. Das **Betriebsverfassungsrecht** regelt die betriebliche Mitbestimmung, es handelt von den Rechtsbeziehungen zwischen den Betriebsräten – der betrieblichen Interessenvertreter der Arbeitnehmer – und dem Arbeitgeber. Das einschlägige Gesetz ist das BetrVG. Im öffentlichen Dienst heißt die entsprechende Materie **Personalvertretungsrecht**, geregelt durch die Personalvertretungsgesetze des Bundes und der Länder. 13

Beispiel

Arbeitgeber A ist Inhaber mehrerer Getränkemärkte. Er möchte die Ladenräume per Video überwachen, um sich vor Ladendiebstählen zu schützen. Der Betriebsrat meint, er habe in dieser Angelegenheit mitzubestimmen. 14

Die **Unternehmensmitbestimmung** regelt die Beteiligung der Arbeitnehmer an unternehmerischen Entscheidungen in den Leitungsorganen der Unternehmen. Einschlägige Gesetze sind u. a. das Mitbestimmungsgesetz, das Drittelbeteiligungsgesetz, das Montan-Mitbestimmungsgesetz und das Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz. 15

Das **Koalitionsrecht** betrifft die Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbände. Koalition ist der Oberbegriff für diese Verbände. Die Arbeitnehmerverbände werden üblicherweise als Gewerkschaften bezeichnet. Das Koalitionsrecht regelt in Ansätzen Art. 9 Abs. 3 GG, im Übrigen ist es richterrechtlich geprägt. 16

- 17 Eine wichtige kollektivrechtliche Materie ist das **Tarifvertragsrecht**. Tarifverträge sind kollektive Regelungen der Arbeitsbedingungen, die für die Arbeitsvertragsparteien, die an den Tarifvertrag gebunden sind, verbindlich sind. Sie sind neben gesetzlichen Schutznormen ein wesentliches Element zum Ausgleich des Machtgefälles zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber.

Beispiel

- 18 Die X-Gewerkschaft und der Arbeitgeberverband Y vereinbaren für Sekretärinnen einen Stundenlohn von 14,- Euro. Wenn die Sekretärin B Mitglied in der X-Gewerkschaft ist und ihr Arbeitgeber A Mitglied des Arbeitgeberverbands Y, steht B aufgrund des Tarifvertrags dieser Stundenlohn zu.
- 19 Die Regelung der Arbeitsbedingungen durch die Tarifvertragsparteien funktioniert nicht immer reibungslos. Wie Regelungskonflikte zwischen den Tarifvertragsparteien aufzulösen sind, bestimmt das **Arbeitskampfrecht**. Das im Wesentlichen richterrechtlich geprägte Arbeitskampfrecht macht u. a. Vorgaben für Kampfmittel und ihren ordnungsgemäßen Einsatz.

Beispiel

- 20 Die X-Gewerkschaft und der Arbeitgeberverband Y können sich nicht auf einen Stundenlohn für Sekretärinnen einigen. Die Gewerkschaft ruft daraufhin die Sekretärinnen zum Streik auf, die Arbeitgeberseite reagiert mit Aussperrungen.

III. Arbeitsverfahrensrecht

- 21 Schließlich hat das Arbeitsrecht sein eigenes Verfahrensrecht. Zwar gibt es Überlegungen, die Arbeitsgerichtsbarkeit in die ordentliche Gerichtsbarkeit zu integrieren. Bislang ist aber die Arbeitsgerichtsbarkeit ein eigener Gerichtszweig mit drei Instanzen, den Arbeitsgerichten, den Landesarbeitsgerichten und dem Bundesarbeitsgericht.

§ 2 Entwicklungsgeschichte des Arbeitsrechts

Literatur

Becker, Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis in Deutschland, Vom Beginn der Industrialisierung bis zum Ende des Kaiserreichs, 1995; *ders.*, Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis während der Weimarer Republik und in der Zeit des Nationalsozialismus, 2005; *Bepler*, Die Entstehung des Betriebsrätegesetzes, in: FS 100 Jahre Betriebsverfassungsrecht, 2020, S. 73; *Däubler/Kittner*, Geschichte der Betriebsverfassung, 2020; *Dreschers*, Die Entwicklung des Rechts des Tarifvertrags in Deutschland, 1994; *Ebel*, Gewerbliches Arbeitsvertragsrecht im deutschen Mittelalter, 1934; *Fischer*, Wirtschaft und Gesellschaft im Zeitalter der Industrialisierung: Aufsätze, Studien, Vorträge, 1972; *Fuchs*, Die Mitgliedschaft bei der Deutschen Arbeitsfront, 1940; *v. Gierke*, Die Wurzeln des Dienstvertrages, in: FS Brunner, 1914, S. 37; *Gill*, FDGB – Die DDR-Gewerkschaft von 1945 bis zu ihrer Auflösung 1990, 1991; *ders.*, Der Freie Deutsche Gewerkschaftsbund (FDGB), Theorie – Geschichte – Organisation – Funktionen – Kritik, 1989; *Grunwald*, Deutsche Gewerkschaften von den Anfängen bis 1933, 2001; *Höpfner*, 100 Jahre Tarifvertragsverordnung, ZfA 2019, 108; *Jühe/Niedenhoff/Pege*, Gewerkschaften in der Bundesrepublik Deutschland, 2. Auflage 1982; *Kaufhold*, Die Diskussion um die Neugestaltung des Arbeitsrechts im Deutschen Reich 1890 und die Novelle zur Reichsgewerbeordnung 1891, ZfA 1991, 277; *Kittner*, Klassen-Kompromiss zur Unzeit – Stinnes-Legien-Abkommen 1918, SR 2019, 118; *Kranig*, Lockung und Zwang. Zur Arbeitsverfassung im Dritten Reich, 1983; *Kocka/Offe* (Hrsg.), Geschichte und Zukunft der Arbeit, 2000; *Langanke*, Das Arbeitsrecht der DDR in der Retrospektive, in: Drobnig/Ramm (Hrsg.), Arbeits- und Sozialrecht im vereinigten Deutschland gestern, heute und morgen, 1996, S. 13; *Maaß*, Entstehung, Hintergrund und Wirkung des Sozialistengesetzes, JuS 1990, 702; *Mayer-Maly*, Nationalsozialismus und Arbeitsrecht, RdA 1989, 233; *ders.*, Die Arbeitsgerichtsbarkeit und der Nationalsozialismus, in: FS zum 100-jährigen Bestehen des Deutschen Arbeitsgerichtsverbandes, 1994, S. 89; *Mestitz*, Zur Wirkungsgeschichte des Arbeitsrechts, in: Steindl (Hrsg.), Wege zur Arbeitsrechtsgeschichte, 1984, S. 1; *Ramm*, Die Arbeitsverfassung der Weimarer Republik, in: In memoriam Sir Otto Kahn-Freund, 1980, S. 225; *Preis*, Von der Antike zur digitalen Arbeitswelt, RdA 2019, 75; *Reichold*, „Per Aspera ad Astra“ – ein Blick zurück auf den Beginn der betrieblichen Mitbestimmung in Deutschland, ZfA 2020, 5; *ders.*, Der „Neue Kurs“ von 1890 und das Recht der Arbeit: Gewerbergerichte, Arbeitsschutz und Arbeitsordnung, ZfA 1990, 5; *Rückert*, Koalitionsrecht, Tarifverträge, kollektives Arbeitsrecht und ihr Prinzip in Deutschland, ZfA 2019, 515; *Sawall*, Die Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit, 2007; *Seifert*, Die Hattenheimer Gespräche (1950), ZNR 2017, 187; *Siebert*, Das Arbeitsverhältnis in der Ordnung der nationalen Arbeit, 1935; *Stöhr*, Vertragsbindung und Flexibilität im Arbeitsrecht – rechtshistorisch betrachtet, RdA 2014, 307; *Sünner*, Zur Entwicklung des Arbeitsrechts zwischen Weimar, dem Dritten Reich und der Bundesrepublik, 2001; *Tegt-meyer*, Grundlagen und Wesen der nationalsozialistischen Arbeitsordnung, 4. Auflage 1944; *Uellenberg-van Dawen*, Gewerkschaften in Deutschland – Von 1848 bis heute, 2. Aufl. 1997; *Wlotzke*, Das Arbeitsrecht im Rahmen des deutsch-deutschen Einigungsprozesses, RdA 1994, 73.

A. Gesellschaftlicher Bedarf an Arbeitsrecht

- 23 Das Arbeitsrecht regelt die unselbstständige Arbeit einer Person für eine andere. Es wird nur bei Arbeitsleistungen benötigt, die nicht in Unfreiheit, also z. B. in Sklaverei, erbracht werden. Bedarf an Arbeitsrecht hat eine Gesellschaft daher, wenn sie sich der abhängigen, aber nicht unfreien Arbeit bedient. Dieser Bedarf entstand und entwickelte sich in den Industrienationen mit der Einführung arbeitsteiliger Produktion und der Entwicklung des Dienstleistungsgewerbes. Die Zeit der Industrialisierung ist der Ausgangspunkt für die Geschichte des modernen Arbeitsrechts. Sowohl gesellschaftliche und politische Umbrüche als auch technische Neuerungen haben im Laufe der Zeit zu teilweise drastischen Veränderungen der Arbeitswelt geführt und so das heutige Arbeitsrecht geprägt.

B. Frühgeschichte des Arbeitsrechts

- 24 Obwohl das Arbeitsrecht im heutigen Sinne erst mit dem Fortschreiten der Industrialisierung im 19. Jahrhundert entstanden ist, lassen sich bereits in früheren Epochen rechtliche Grundsätze zur Regelung der Arbeitsverhältnisse finden.

I. Römisches Recht

- 25 Im römischen Recht spielte die vertraglich geschuldete Arbeitsleistung kaum eine Rolle, denn fast alle „niederen“ Arbeiten wurden von Sklaven verrichtet, die als Unfreie von ihren Eigentümern nach Belieben eingesetzt werden konnten und dem Sachenrecht (*locatio conductio rei*) unterfielen.¹ Wenn gesellschaftlich höherstehende Personen (z. B. als Arzt oder Advokat) für andere tätig wurden, taten sie dies aufgrund eines unentgeltlichen Auftrags (*mandatum*). Falls doch eine Vergütung für die jeweilige Tätigkeit vereinbart wurde, stellte sie keine vertraglich festgelegte Gegenleistung, sondern eine Ehrenschild (*honorarium* oder *salarium*) dar.² Daneben gab es zwar auch die durch einen Freien verrichtete, vertraglich geschuldete Arbeit (*locatio conductio operarum* und *locatio conductio operis*, Dienst- und Werkvertrag),³ sie erlangte jedoch mangels Bedarfs neben den beiden vorherrschenden Beschäftigungsarten kaum Bedeutung.

¹ *Gamillscheg*, Arbeitsrecht, I. § 1 2. (1), S. 5; *Stöbr*, RdA 2014, 307, 311; *Waltermann*, Rn. 24.

² *Gamillscheg*, Arbeitsrecht, I. § 1 2. (1), S. 5; *MüArbR/Richardi*, 2. Aufl. 2000, § 2 Rn. 4; *Nippel*, in: *Kocka/Offe* (Hrsg.), *Geschichte und Zukunft der Arbeit*, 2000, S. 54, 61.

³ *Gamillscheg*, Arbeitsrecht, I. § 1 2. (1), S. 5; *Stöbr*, RdA 2014, 307, 311 f.; *Waltermann*, Rn. 24.

II. Germanisch-deutsches Recht

Im deutschen Recht waren die Arbeitsverhältnisse geprägt von der personenrechtlichen Gebundenheit der Dienstverpflichteten gegenüber ihren Dienstherrn, die dafür wiederum **Fürsorgepflichten** innehatten.⁴ Letztere stellten die einzige soziale Absicherung der Dienstverpflichteten bei Krankheit, Unglücksfällen u. Ä. dar, dennoch beruhte ihre Erfüllung allein auf der freien Entscheidung des Dienstherrn. Jeder Mensch unterfiel dem Recht seines Standes, ein einheitliches „Arbeitsvertragsrecht“ gab es nicht.⁵ 26

Otto v. Gierke begründete die Auffassung, nach der der Urtypus des deutschen Arbeitsvertrags der sogenannte Treudienstvertrag ist.⁶ Diese Ansicht hat großen Einfluss auf das moderne deutsche Arbeitsrecht gehabt, z. B. wird noch heute vom Bestehen gegenseitiger Treuepflichten von Arbeitnehmer und Arbeitgeber ausgegangen. Der Gedanke eines einheitlichen Ursprungsmodells des Arbeitsvertrags wird inzwischen jedoch abgelehnt: Die Regelung der Arbeitsverhältnisse im gewerblichen Bereich habe sich an der jeweiligen Tätigkeit und den Bedürfnissen der einzelnen Betriebe orientiert und sei nicht einem einheitlichen Grundsatz entsprungen.⁷ 27

C. Einfluss der Industrialisierung auf das Arbeitsrecht

Für die Entstehung des Arbeitsrechts im heutigen Sinne waren zwei Faktoren maßgeblich: Zum einen die Ende des 18. Jahrhunderts einsetzende Industrialisierung des Wirtschaftslebens, die Massenarbeitsverhältnisse und Massenproduktion sowie größtmögliche Arbeitsteilung mit sich brachte. Zum anderen der gesellschaftliche Umbruch durch die Abschaffung des Zunft- und Ständewesens. 28

I. Die vorindustrielle Situation

Die gesellschaftliche Ordnung vor Einsetzen der Industrialisierung (und Aufklärungsbewegung) basierte auf der Vorstellung, dass jeder Mensch von Geburt an einen festen Platz in der Gesellschaft einnimmt, den er sein Leben lang einerseits nicht verlassen, der ihm andererseits aber auch kaum streitig gemacht werden kann. Die Fürsorgepflichten der Gutsherren auf dem Land und die durch die Zunftverfassung festgelegten Ausbildungs- und Arbeitsverhältnisse der Handwerker in den Städten sorgten dafür, dass für die davon erfassten Perso- 29

⁴ *Waltermann*, Rn. 25; *Preis/Temming*, Rn. 65.

⁵ *MüArbR/Richardi*, 2. Aufl. 2000, § 2 Rn. 5.

⁶ *v. Gierke*, in: FS Brunner, 1914, S. 37 ff.; *ders.*, Deutsches Privatrecht, Bd. 1, 1895, S. 698 und Bd. 3, 1917, S. 593.

⁷ *Ebel*, Gewerbliches Arbeitsvertragsrecht im deutschen Mittelalter, 1934, S. 110 f.; *Waltermann*, Rn. 25.

nengruppen zumindest ein Existenzminimum gewährleistet war.⁸ Trotzdem blieb das Problem der Massenarmut unter den Menschen, die keinem Stand angehörten und nur von ihrer eigenen Arbeit lebten, den sogenannten Pauper, bestehen. Ihre Zahl vergrößerte sich zusehends, und im Gegensatz zum Mittelalter wurde nun die Armut nicht mehr als gottgegeben angesehen, sondern als durch mangelnde Arbeitsamkeit und sittlichen Verfall selbst verschuldet.⁹ Das bestehende gesellschaftliche und wirtschaftliche System war nicht in der Lage, diese Missstände zu beheben.¹⁰

II. Soziale und wirtschaftliche Veränderungen

- 30 Durch die Abschaffung des Zunft- und Ständewesens erlangten die Menschen zwar in rechtlicher Hinsicht die persönliche Freiheit, durch die einsetzende Landflucht der Bauern und das hieraus resultierende Überangebot an Arbeitskräften waren sie jedoch gezwungen, für jeden Preis zu arbeiten und daher völlig von ihren Arbeitgebern abhängig.¹¹
- 31 Das Recht der Arbeitsverhältnisse war zunächst nicht durch staatliche Gesetzgebung geregelt, man glaubte an das **freie Spiel der Kräfte** im wirtschaftlichen Liberalismus und sah die formelle Vertragsfreiheit als Garant für die (sach-)gerechte Ausgestaltung der Arbeitsverhältnisse.¹² Das führte zur Ausbeutung der Arbeitnehmer durch die Unternehmer: Die Löhne reichten zur Existenzsicherung trotz langer Arbeitszeiten nicht aus, auch Frauen und Kinder mussten arbeiten, um das Überleben der Familien zu sichern. Es gab keinerlei Absicherung für den Krankheitsfall oder ähnliche Notlagen.¹³

III. Staatliches Eingreifen: Arbeitsschutzgesetze und Sozialversicherung

- 32 Die erste staatliche Maßnahme zur Behebung dieser Missstände erfolgte in Deutschland im Jahr 1839 durch das Regulativ über die Beschäftigung jugendlicher Arbeiter in Fabriken (**Preußisches Regulativ**).¹⁴ Aufgrund dieses ersten Arbeitsschutzgesetzes durften Kinder unter neun Jahren in Bergwerken und Fabriken nicht beschäftigt werden, Jugendliche bis sechzehn Jahren nur bis zu zehn Stunden täglich. 1853 wurde das Mindestalter für Fabrik- und Bergwerks-

⁸ MüArbR/*Richardi*, 2. Aufl. 2000, § 2 Rn. 10; *Preis/Temming*, Rn. 63 ff.

⁹ *Fischer*, Wirtschaft und Gesellschaft im Zeitalter der Industrialisierung, 1972, S. 243 f.; MüArbR/*Richardi*, 2. Aufl. 2000, § 2 Rn. 11.

¹⁰ *Uellenberg-van Dawen*, Gewerkschaften in Deutschland, 2. Aufl. 1997, S. 10 f.

¹¹ *Gamillscheg*, Arbeitsrecht, I. § 1 2. (2), S. 6; *Hueck*, in: *Hueck/Nipperdey*, Bd. I, 1. Buch, II. § 3 I. u. II., S. 8 f.; *Preis/Temming*, Rn. 69 ff., 71; *Waltermann*, Rn. 27.

¹² *Gamillscheg*, Arbeitsrecht, I. § 1 2. (2), S. 6; *Hueck*, in: *Hueck/Nipperdey*, Bd. I, 1. Buch, II. § 3 II., S. 8 f.

¹³ *Gamillscheg*, Arbeitsrecht, I. § 1 2. (2), S. 6 f.

¹⁴ Text bei *Ebel*, Quellen zur Geschichte des deutschen Arbeitsrechts, 1964, S. 277 ff. Zur Kinderschutzgesetzgebung *Mayer-Maly*, in: FS Schmelzeisen, 1980, S. 227.

arbeiter auf zwölf erhöht. Anlass für den Kinderschutz soll zumindest auch ein Landwehrgeschäftsbericht gewesen sein, der einen Zusammenhang zwischen Kinderarbeit und einer hohen Untauglichkeitsquote für den Militärdienst herstellte.¹⁵

Es folgten **weitere Gesetze**, die jeweils einzelne Problemfelder regelten. So wurde z. B. im Rahmen der preußischen Gewerbeordnung von 1845 eine Mindestkündigungsfrist eingeführt und die Zulässigkeit der fristlosen Kündigung an das Vorliegen bestimmter wichtiger Gründe geknüpft. 1848 wurde für Preußen ein Truckverbot erlassen, also ein Verbot, Arbeitnehmer mit Waren aus der eigenen Produktion zu entlohnen. 1869 wurde das Truckverbot in die Gewerbeordnung des Norddeutschen Bundes aufgenommen, die ab 1871 als Reichsgewerbeordnung galt. Die Reichsgewerbeordnung wurde 1878 um Vorschriften zum Mutterschutz ergänzt. 1891 wurde der Arbeitsschutz durch eine größere Novelle der Gewerbeordnung deutlich aufgewertet, indem der Gefahrenschutz im Betrieb ausgedehnt und die 1871 eingeführte Fabrikinspektion – ein Vorläufer der heutigen Gewerbeaufsicht – ausgeweitet wurde. Weitere wichtige Gesetze auf dem Gebiet des Arbeitsschutzes waren das Kinderschutzgesetz von 1903 und das Hausarbeitsgesetz von 1911. 33

Das BGB enthielt in seiner Fassung keine arbeitsrechtlichen Regelungen, die der Rede wert waren. Allein die §§ 616–618 BGB a. F. enthielten Ansätze zur Lohnfortzahlung bei unverschuldeter Arbeitsverhinderung (insbesondere bei Krankheit) und die Verpflichtung zum Schutz vor Gefahren für Leben und Gesundheit. 34

Neben dem Erlass von Arbeitsschutzgesetzen begann der Staat auf anderem Wege, die sozialen Missstände zu bekämpfen: Unter Reichskanzler Bismarck wurde in den 1880er Jahren die **Sozialversicherung** eingeführt. Der Schwerpunkt lag auf der Absicherung von Arbeitnehmern, die durch besondere Umstände wie Krankheit, Unfall oder Invalidität in eine Notlage geraten waren. Während sie in solchen Fällen bis dahin auf sich allein gestellt waren, sollte nun eine Zwangsversicherung sicherstellen, dass jeder Arbeitnehmer tatsächlich für Notlagen vorgesorgt. Außer bei der Unfallversicherung waren die Arbeitnehmer an den Beiträgen beteiligt. Die Einführung der Sozialversicherung wurde in der sogenannten Kaiserlichen Botschaft vom 17.11.1881 angekündigt. Wenig später erging das Gesetz zur Errichtung der Krankenversicherung vom 15.6.1883, gefolgt von der Einführung der Unfallversicherung am 6.7.1884 und der Alters- und Invaliditätsversicherung am 22.6.1889. Im Jahr 1911 wurden die verschiedenen Gesetze in der RVO zusammengefasst. Die RVO wurde erst ab den 70er Jahren des vergangenen Jahrhunderts durch das SGB abgelöst, einzelne Vorschriften gelten heute noch fort. 35

IV. Solidarisierung der Arbeiter: Die Gewerkschaftsbewegung

Unabhängig von der Einführung des Arbeitsschutzrechts und der Sozialversicherung von staatlicher Seite zur Milderung der sozialen Probleme setzte sich 36

¹⁵ Dörr, MRM 2004, 141, 145; *Frerich/Frey*, Handbuch der Geschichte der Sozialpolitik in Deutschland, B. 1, 2. Aufl. 1996, S. 43.

nach und nach in der Arbeiterschaft die Idee durch, die große zahlenmäßige Überlegenheit gegenüber den Unternehmern zur Durchsetzung von Forderungen zu nutzen.¹⁶ Hierzu war es nötig, sich in größeren Gruppen zusammenzuschließen und gemeinsame Forderungen zu stellen sowie diesen, falls erforderlich, durch gemeinschaftliche Arbeitsk Kampfmaßnahmen Nachdruck zu verleihen.¹⁷ **Arbeitnehmervereinigungen** wurden allerdings von staatlicher Seite nicht gerne gesehen, sie waren in Deutschland bis zur Mitte des 19. Jahrhunderts **verboten**.

- 37 In Deutschland entstanden in den 40er Jahren des 19. Jahrhunderts zunächst Arbeiterbildungs- und Handwerksvereine, die vom Bürgertum, das ebenfalls ein soziales Bewusstsein entwickelte, unterstützt wurden.¹⁸ Gegen Mitte des 19. Jahrhunderts wurden, begünstigt durch den aufgrund der Industrialisierung und der Liberalisierung des Gewerbes eintretenden Funktions- und Machtverlust der Zünfte, nach und nach eine Vielzahl von Berufsverbänden gegründet, wie z. B. der Druckerverband, Verbände der Tabak-, Textil- und Metallindustriearbeiter und viele mehr.¹⁹ In diesen Berufsverbänden schlossen sich nur die den jeweiligen Berufsgruppen zugehörigen Arbeitnehmer zu einer Solidargemeinschaft zusammen. Sie stellen in ihrer Zweckrichtung und Zusammensetzung die ersten Gewerkschaften nach heutigem Verständnis dar.
- 38 Die **Koalitionsverbote** wurden in Sachsen 1861 und in Weimar 1863 **aufgehoben**, auf dem Gebiet des Norddeutschen Bundes mit dem Inkrafttreten der neuen Gewerbeordnung vom 29.5.1869.²⁰ Ihr § 152 hob die bisherigen Strafbestimmungen gegen Abreden und Vereinigungen zur Erlangung günstiger Lohn- und Arbeitsbedingungen auf und normierte so – wenn auch eher indirekt – die Koalitionsfreiheit. Allerdings erklärte die Norm, die nur für gewerbliche Arbeitnehmer galt, zugleich Verbindlichkeiten aus solchen Abreden für nicht klagbar. Das sollte sich erst 1918 ändern. Ferner war es Arbeitgebern nach der Gewerbeordnung von 1869 gestattet, Mitglieder von Vereinigungen zu benachteiligen oder Arbeitnehmer vertraglich zum Nichteintritt zu verpflichten.²¹
- 39 Einen Rückschlag erlitt die Gewerkschaftsbewegung durch das **Gesetz gegen die gemeingefährlichen Bestrebungen der Sozialdemokratie** vom 21.10.1878. § 1 lautete auszugsweise:

¹⁶ Vgl. *Hergenröder*, in: Zöllner/Loritz/Hergenröder, § 3 Rn. 8; *Mestitz*, in: Steindl (Hrsg.), *Wege zur Arbeitsrechtsgeschichte*, 1984, S. 1, 15 ff.

¹⁷ *Hueck*, in: Hueck/Nipperdey, Bd. I, 1. Buch, II, § 3 IV., S. 11 f. Sehr detailliert zur Geschichte der deutschen Gewerkschaftsbewegung: *Schuster*, *Chronologie der deutschen Gewerkschaftsbewegung von 1794 bis 1918*, 2000, abrufbar unter: <http://library.fes.de/fulltext/bibliothek/tit00148/00148toc.htm>.

¹⁸ *Uellenberg-van Dawen*, *Gewerkschaften in Deutschland*, 2. Aufl. 1997, S. 12.

¹⁹ *Uellenberg-van Dawen*, *Gewerkschaften in Deutschland*, 2. Aufl. 1997, S. 13 f.

²⁰ *Eger/Weise*, *ArbuR* 1998, 385, 392; *Hueck*, in: Hueck/Nipperdey, Bd. I, 1. Buch, II, § 3 IV., S. 12; *Schuster*, *Chronologie der deutschen Gewerkschaftsbewegung 1794 bis 1918* (1869), 2000, abrufbar unter: <http://library.fes.de/fulltext/bibliothek/tit00148/00148016.htm#LOCE9E7>; *Uellenberg-van Dawen*, *Gewerkschaften in Deutschland*, 2. Aufl. 1997, S. 19 f.

²¹ *Nipperdey*, in: Hueck/Nipperdey, Bd. II/1, 4. Buch, 2. Teil, § 7 II., S. 117.

Paragrafenregister

Die Fundstellen beziehen sich auf die Randnummern einschließlich der dazugehörigen Fußnoten. Hauptfundstellen sind fett gesetzt.

AAG		§ 7	202, 324, 544, 709, 711,
§ 1	1136, 3095		723, 733, 753, 865, 867, 947, 958, 973, 989 ff. , 993, 998, 1000 ff., 1280, 1282, 1800, 1975, 2246
AEntG		§ 8	544, 558, 725, 730, 975 f. , 979, 986 ff.
§ 1	1926 f.	§§ 8 ff.	720, 730, 969
§ 2	289	§ 9	593, 596, 975, 979 f. , 986
§ 3	289, 1927	§ 10	975, 981 ff. , 1578, 1980, 2248
§ 4	1926 f.	§ 11	709, 1000 ff.
§ 5	1927	§ 12	999
§ 6	1927	§ 13	989, 2544
§ 7	1927	§ 14	989
§ 7a	1927	§ 15	709, 989, 994 ff. , 1001 f., 1283
AEUV		§ 16	1003
Art. 19	254, 487, 489 f.	§ 22	868, 1000 ff.
Art. 21	500	AktG	
Art. 45	87, 252, 269 f., 273, 488 f., 500 ff. , 506 ff. , 520, 522 f. , 527, 1971	§ 18	175
Artt. 56 ff.	1926	§ 84	2947
Art. 115	253	§ 95	2957
Art. 153	253 f. , 260, 487, 497, 2086	§ 96	2943, 2946, 2950
Art. 155	260	§ 278	2952
Art. 157	87, 202, 252, 269 ff., 273, 324, 489, 521, 526, 528 ff. , 552, 575, 1971	ArbGG	
Art. 158	252	§ 1	2995
Art. 288	257 ff. , 274	§ 2	2093, 2973, 2977 ff. , 2994, 3012
Art. 294	253	§ 2a	1772, 2257, 2277, 2534, 2987, 2992 f. , 3043, 3045
AGG		§ 3	2973, 2977, 2987
§ 1	202, 324, 544, 548, 711, 723, 733, 867, 947 f. , 958, 966, 999 ff., 1280, 1282, 1975, 2245 f.	§ 5	162, 2981, 2986
§ 2	544, 733, 867, 950, 957 ff. , 1278 ff., 1283, 1975	§ 8	2996, 2999, 3002, 3010, 3055, 3063 f.
§ 3	202, 723, 867, 950, 958, 963 f. , 966 , 972, 986, 1001 f., 1015, 1280, 1282, 1975	§ 9	3025, 3041, 3053
§ 6	162, 733, 960 , 962, 2246	§ 10	1738, 2391, 3017, 3045
		§ 11	1688, 1738, 3019
		§ 12a	1166, 3040
		§ 14	2998

§§ 14 ff.	2995	ArbPISchG	
§ 16	2997, 3005	§ 2	1447
§ 20	60, 1690, 3005 f.		
§ 21	3005	ArbSchG	
§ 22	3005 f.	§ 2	3072
§ 23	3005	§ 3	3072
§§ 33 ff.	2995	§ 4	3072
§ 35	2999, 3005	§ 9	1019
§ 37	3005 f.	§ 10	3072
§§ 40 ff.	2995	§ 11	3072
§ 41	3001, 3005	§ 14	1019
§ 43	3005 f.	§ 15	3073
§ 45	3003	§ 16	3073
§ 46	2971, 2973, 3009, 3011, 3014 f., 3017 f., 3033, 3037, 3044 f.	§ 18	3074
		§ 19	3074
§§ 46 ff.	3009	ArbStättV	
§ 46e	2971	§ 5	2679
§ 46g	2971		
§ 48	2972, 2974, 3011 ff.	ArbZG	
§ 52	3026	§ 1	3076, 3082
§ 54	3007, 3027 ff.	§ 2	616, 619, 818, 3077 f., 3081
§ 56	3025, 3033 f.		
§ 57	3033	§ 3	473, 618, 827, 3077, 3082
§ 58	2042, 3026, 3029	§ 4	618, 767, 3080, 3082
§ 61	833, 3038	§ 5	618, 624, 3080, 3082
§ 61a	3025	§ 6	2703, 3081 f.
§ 61b	997	§ 7	350, 625, 1003, 3078, 3082 f.
§ 62	3037, 3068		
§ 64	2971, 2999, 3038, 3055 f.	§ 9	767, 3084
§§ 64 ff.	3055	§§ 9 ff.	3084
§ 66	3055	§ 10	3084
§ 72	2971, 3001 f., 3059 ff., 3067	§ 11	3084
		§ 12	3084
§§ 72 ff.	3059	§ 14	3077
§ 72a	3002, 3060	§ 16	3076
§ 73	3001, 3062	§ 17	12
§ 74	3059	§ 18	152, 624, 3122
§ 76	3002, 3059 f.	§ 20	624
§ 78	2974, 2999, 3065 ff.		
§ 80	2971, 3042, 3044 f., 3052	ASiG	
§§ 80 ff.	2534	§ 9	2226
§ 81	3042, 3044, 3053		
§ 82	3042	ATG	
§ 83	3042, 3051 f., 3066	§ 16	182
§ 83a	3042, 3046, 3053		
§ 84	3042, 3053	AÜG	
§ 85	3053, 3068	§ 1	206, 211, 213, 215, 217, 220 f.
§ 87	2971, 2999, 3063		
§ 92	3002, 3064	§ 1b	213
§ 92a	3002, 3064	§ 3	223
§ 96a	3063	§ 3a	224
§ 97	1772	§ 4	223
§ 99	2042	§ 5	223

§ 8	222 ff.	BetrVG	
§ 9	217, 219 f., 222, 227, 769, 946	§ 1	2037, 2276 , 2283 , 2287 f. , 2292 , 2294, 2296, 2298 , 2305, 2333, 2336, 2351, 2386, 2955
§ 10	219 f., 227, 769		
§ 11	216, 218, 231, 742		
§ 12	215, 227	§ 2	1689, 2231 , 2253 f. , 2665, 2668
§ 13a	2743		
§ 14	228 , 230 , 2226, 2342 , 2353, 2363, 2409, 2766	§ 3	1689, 1803, 2037, 2299 ff.
		§ 4	2294 ff. , 2305
		§ 5	127, 152, 2335, 2337, 2339 f., 2343 ff., 2493, 2495, 2597, 3132
AWbG		§ 7	228, 2335, 2342, 2358 ff., 2362
§ 1	1049		
BÄO		§ 8	228, 2335, 2362 f.
§ 2	766	§ 9	2336, 2352 , 2359 ff., 2364, 2433
BBiG		§ 13	2361 , 2372, 2383, 2443
§ 1	414	§ 14	2368 f.
§ 3	158	§ 14a	2370 ff.
§ 10	157	§ 15	2355 ff. , 2377, 2911
§ 11	742	§ 16	2253, 2366 , 2371, 2373, 2538, 3041
§ 12	414		
§ 17	157 f.	§ 17	1689, 2253, 2367 , 2372, 2374
§ 20	204	§ 17a	2371 ff.
§ 22	1250, 1256, 1297, 1447	§ 18	2277, 2365
§ 26	158, 870, 3089	§ 19	1689, 2376, 2378 f.
BDSG		§ 20	1712, 2374
§ 1	1010	§ 21	2382
§ 26	713, 1009 , 1011, 1591, 2552	§ 21a	663, 2385 ff.
§ 32	716	§ 21b	2385, 2388
BEEG		§ 23	2236, 2253, 2259 ff. , 2266 f. , 2269, 2383, 2667, 2669, 2806, 3049
§ 1	3104, 3107		
§ 2	3104	§ 24	2384
§ 4	3104 ff.	§ 25	2384
§ 4a	3106	§ 26	2426 f., 2431 f., 2552, 2816 f.
§ 4b	3107		
§ 15	180, 1053, 3098 ff.	§ 27	2426, 2433 f., 2436 f., 2443, 2573
§ 16	3099		
§ 18	1442 , 3103	§ 28	2437 f.
§ 19	1297	§ 28a	2439
§ 20	3098	§ 29	2384, 2398, 2426, 2440 ff.
§ 21	722, 1529, 1534 , 3102, 3116	§ 30	2396, 2398, 2440 f.
		§ 31	2253, 2441
		§ 32	2441
BetrAVG		§ 33	2443 f., 2822
§ 1	1595	§ 34	2440
§ 1a	1594	§ 37	1150, 1689, 2395 ff. , 2401 ff., 2406, 2408, 2412 ff., 2421 ff., 2454, 2477, 2499, 2522, 2525, 2994
§ 1b	440, 923, 1595 f.		
§ 7	1596		
§ 14	1596		
§ 16	1596		

§ 38	1803, 2341, 2397, 2408 ff. , 2531	§ 81	2543, 2777
§ 39	2396, 2398, 2531	§§ 81 ff.	2342, 2541
§ 40	2565, 2391 f., 2394, 2415, 2418, 2447, 2449 f. , 2452 f., 2458	§ 82	2542
§ 41	2447	§ 83	2542
§ 42	2479 f., 2483	§ 84	2544
§ 43	2398, 2480 ff., 2836	§ 85	2545
§ 44	2484, 2994	§ 87	829 f., 837, 900, 1009, 1011, 1037, 1863, 1869, 2209 f., 2219, 2257, 2268, 2324, 2439, 2531, 2560, 2562 f., 2577 f., 2601 ff., 2605, 2607 ff., 2616, 2634, 2638, 2642 f., 2645 ff. , 2659 ff., 2666 f., 2669 f., 2673, 2675, 2677 ff. , 2682 ff. , 2686 ff. , 2699, 2701 ff. , 2710 ff. , 2715, 2717, 2719, 2725, 2727 ff. , 2735 f., 2858
§ 45	2482	§§ 87 ff.	2642
§ 46	2252 f., 2483	§ 88	2579 f., 2603, 2616, 2618, 2642, 2735 f.
§ 47	1689, 2462, 2464	§ 89	2642, 2736
§ 49	2463	§ 90	2557, 2737
§ 50	2465 f.	§§ 90 f.	2737
§ 51	2464	§ 91	2737
§ 53	2398, 2486	§ 92	2556, 2741
§ 54	2470	§ 92a	2742
§ 55	1689, 2470	§§ 92 ff.	2740
§ 58	2471	§ 93	708, 735, 2743 f.
§ 60	2473	§ 94	2531, 2745
§ 61	2473	§ 95	816, 2328, 2531, 2562, 2601, 2746 ff. , 2763, 2775, 2780 ff. , 2808
§ 62	2473	§ 96	2556, 2749
§ 64	2473	§ 97	2753 f.
§ 65	2477	§ 98	2558, 2754, 2756 f.
§ 66	2476	§ 99	174, 229 f., 708, 736, 815, 2208, 2219, 2257, 2271, 2328, 2333, 2336, 2338, 2555, 2559, 2744, 2749, 2758, 2760, 2762 f. , 2766 ff. , 2775, 2784 f. , 2787, 2790 ff. , 2806 f., 2827, 2833, 3049
§ 67	2441, 2475 f.	§ 100	2664, 2805
§ 68	2475	§ 101	2806
§ 70	2474 f.	§ 102	229, 815, 922, 1257, 1261, 1286 ff. , 1335 f., 1460 f., 1467 ff. , 2330, 2432, 2446, 2556, 2558, 2565, 2749, 2784, 2810 f. , 2813, 2817, 2820, 2833 ff. , 2925
§ 71	2485		
§§ 72 ff.	2473		
§ 74	2093, 2204, 2233 f. , 2236 f., 2239 f., 2242, 2254, 2258, 2266		
§ 75	317, 2243 ff. , 2614, 2635, 2803, 2834, 2870, 2882		
§ 76	1803, 2521, 2523, 2527 f., 2530, 2533, 2537, 2574, 2735		
§ 76a	2428, 2524 ff.		
§ 77	317, 357, 480 f., 828, 864, 904, 1818, 1839, 1861, 1894, 1904, 1959, 2258, 2549, 2571 f. , 2574, 2576, 2579 f., 2584 ff., 2595 f., 2599, 2601 ff. , 2612 f., 2619 ff. , 2623, 2625 ff., 2634, 2639 f. , 2650 ff. , 2861, 2871 ff., 3031		
§ 78	2395, 2401, 2420 f., 2477		
§ 78a	770, 2477 f.		
§ 79	2258, 2264		
§ 79a	1009		
§ 80	2449, 2547 ff.	§§ 102 f.	2219, 2758

§ 103	1335, 1433, 2201, 2424, 2429, 2477, 2559, 2832 f. , 3049	§ 126b	2792 f.
§ 104	2834	§ 130	1632
§ 105	2344, 2555, 2834	§§ 130 ff.	1253
§ 106	2488, 2490 , 2492, 2504, 2836	§ 133	1806
§ 107	2469, 2489	§ 134	98, 305 f., 408, 679, 762 , 765 ff. , 772, 913, 958, 990, 1268 ff. , 1280, 1282, 1284, 1423, 1438, 1445, 1453, 1506, 1650, 1712, 1779, 1810, 2247, 2420
§ 108	2490, 2492, 2555	§ 138	98, 773 ff. , 865 f., 910, 1275, 1277, 1506, 1986
§ 109	2491, 2531	§ 139	397, 776, 866, 1779
§ 110	2836	§ 140	1336, 2575
§ 111	1425, 2105, 2271, 2504, 2555, 2557, 2838 ff. , 2845 , 2849 ff. , 2879 ff., 2895	§ 142	791, 795 f., 1240
§§ 111 ff.	675, 2105, 2839, 2854, 2887	§§ 145 ff.	375, 737
§ 112	2105, 2531, 2601, 2634, 2838, 2859 ff., 2863, 2866, 2868, 2871 ff. , 2879 ff., 2884 ff. , 2894	§ 147	1488
§ 112a	228, 2342, 2845, 2876 ff. , 2895	§ 148	1488
§ 113	2857 f., 2860 ff., 2891 ff.	§ 151	434, 436 f., 440, 445 ff.
§ 114	2331	§ 154	359
§§ 114 ff.	141	§ 155	359
§ 115	2331	§ 157	1806
§ 116	2331	§§ 164 ff.	740, 2390
§ 117	2331	§ 174	1251 f.
§ 118	140, 333, 2308, 2311 , 2314 , 2316, 2318 f. , 2321, 2325, 2327 ff. , 2488	§ 177	2427
§ 119	2270, 2395	§ 179	2394
§ 120	2264	§ 180	1251, 2427, 2429
§ 121	2271	§ 184	2427
§ 130	140, 2306, 2898	§ 187	1046, 1117
BGB		§ 188	895, 1046, 1117
§ 13	352, 369 f.	§ 195	903
§ 54	1738	§ 199	903
§§ 104 ff.	739, 3018	§ 202	408
§ 105	772	§ 241	329, 707, 732, 834 ff. , 846, 998, 1004, 1007 f. , 1016, 1019, 1164, 1507, 1517 440, 834 f., 838, 1275, 1404, 1469, 1891, 2673 744, 754, 1162 1178 f., 1219, 1222 1210 812, 3012 1040, 1066 f., 1069, 2191 1125, 1192 707, 732, 743 f., 998, 1070 f., 1144, 1159, 1162, 1164, 1167, 1172, 1204, 1218 f., 2195, 2200, 2983 1088, 1159 1070 f., 1162, 2200 743 f., 1159, 1166 1166, 3040 1077, 1085, 2191 1085
§§ 107 ff.	739	§ 242	
§ 112	739, 3018	§ 249	
§ 113	86, 739, 3018	§ 254	
§ 119	727, 781, 783, 785 f., 1509	§ 257	
§§ 119 ff.	778	§ 269	
§ 121	780, 1139	§ 275	
§ 123	727, 780 f., 783, 787 f., 1510 f.	§ 276	
§ 124	780	§ 280	
§ 125	745 ff. , 772, 1250, 1776, 1792	§ 281	
§ 126	1250, 1566, 2792 f., 2827	§ 283	
§ 126a	2574	§ 286	
		§ 288	
		§§ 293 ff.	
		§§ 294 ff.	

§ 295	1086, 1088, 1090	§§ 576 f.	2706
§ 296	1086, 1090	§ 576b	2706
§ 297	1085, 1121	§ 611	99, 1469
§ 304	1077	§§ 611 ff.	86
§ 305	364 ff. , 369, 371, 373, 375 f., 418	§ 611a	80, 85 f., 91 , 97, 103 ff. , 110 f. , 114 , 161, 859, 922, 1149, 1469, 2981
§§ 305 ff.	362, 414, 449, 465, 815, 1506	§ 611a ff.	859
§ 305b	373, 418, 432	§ 612	100, 159, 359, 738, 776, 829, 861 f. , 866, 3078
§ 305c	369, 377 f., 380	§ 612a	86, 162, 1003 , 1272, 2078
§ 306	369, 396 ff. , 876 ff.	§ 613	210, 801 , 803 , 805, 1241, 1469
§ 307	362, 364, 369, 381 ff. , 390, 395, 402, 404, 409 f., 414 f., 418 f., 421, 423 ff., 430 ff., 876 ff., 892, 905, 922, 1347, 1565	§ 613a	86, 162, 173, 289, 645, 652, 654 f., 659 ff., 665, 770, 805, 1242, 1260, 1273, 1601 ff. , 1611 , 1614, 1619, 1622 , 1625 ff. , 1630 f. , 1633 , 1636 f., 1639 ff. , 1646 ff. , 2066
§§ 307 ff.	373, 892, 910		349, 875, 899
§ 308	369, 381 f., 385, 395, 409, 415	§ 614	187, 216, 1033, 1069, 1076 ff. , 1084, 1093 f., 1098 f. , 1101 f., 1106 f., 1110, 1149, 1165, 1177, 2182 f.
§ 308 Nr. 2	385	§ 615	1108, 1149 f. , 1152 f. , 1156 f. , 1584, 3111
§ 308 Nr. 3	385		1006, 3070
§ 308 Nr. 4	385, 428 f. , 892		1070, 1172
§ 308 Nr. 5	450		1246, 1527
§ 308 Nr. 8	385		86
§ 308 Nr. 9	913		86, 162, 204, 267, 1246, 1294 ff. , 1541
§ 309	369, 381 f., 385, 395, 405, 409, 415	§ 616	128, 1250 , 1262, 1347, 1441, 1476, 1503, 1505 780, 1246, 1256, 1290, 1306 , 1309 , 1321, 1330 ff. , 1334, 1446 f., 1465, 1570, 1961, 2832, 2991
§ 309 Nr. 6	424		86
§ 309 Nr. 7	406	§ 618	423, 1337
§ 309 Nr. 13	405	§ 619a BGB	1583 f.
§ 310	362, 369 , 372, 375 f., 383 , 387, 389, 394 f. , 406, 410, 1762	§ 620	101
§ 311	707, 732, 998, 1507, 2983	§ 621	710
§ 311a	1070, 1218	§ 622	836
§ 312	1515	§ 623	710, 897, 1210 , 1221 , 1223, 1225
§§ 312 ff.	1514 f.	§ 626	102
§ 312b	1514 f.		3031
§ 312g	1514 f.		796, 902
§ 313	1962		792, 902
§ 314	1327, 1401, 1961	§ 627	902
§ 315	327, 445, 447, 923, 2526	§ 628	305, 721, 754, 998, 1164,
§ 323	1088, 1327, 1401	§ 629	
§ 326	1072, 1074 f. , 1079, 1081, 1115, 1129, 1149, 1161, 2198	§ 631	
§ 328	2120	§ 662	
§ 355	1514	§ 667	
§ 339	427	§ 670	
§ 394	913	§ 675	
§ 397	916	§ 779	
§ 399	913	§ 812	
§ 400	913	§ 818	
§ 439	282	§ 819	
		§ 823	

	1167, 1172, 1204, 1218 f.,	§ 82	2909, 2919
	1711, 1777, 1787, 2195 f.,	§ 84	2923, 2925
	2200, 2640	§ 85	2923, 2925 f.
§§ 823 ff.	1008, 2197	§ 86	2923, 2926
§ 831	1218	§ 87	2923
§ 1004	721, 998, 1404, 1711, 1717,	§ 88	2906
	1787, 2195 f., 2640, 2673	§ 92	2909
§ 1353	96	§ 93	2905
§ 1356	96	§ 131	2899
§ 1619	96		
§ 1822	86	BUrlG	
§ 1922	805, 1242, 1600	§ 1	161, 873, 1021, 1038
§§ 1922 ff.	1622	§ 2	161 f.
§ 1967	802, 805	§ 3	1021, 1148, 2019, 2036
		§ 4	1024
BGleig		§ 5	1025 ff.
§ 7	712	§ 6	1592
		§ 7	352, 637 , 643, 1029 f. ,
BPersVG			1032, 1034, 1036, 1041,
§ 1	2900 f.		1044, 1046, 2176
§ 2	2903 f.	§ 8	1043
§ 4	2900 f.	§ 9	1040, 1121
§ 5	2911	§ 11	1038
§ 6	2900	§ 13	350 ff., 916, 1030, 1033
§ 7	2900, 2905		
§ 10	2915	DrittelbG	
§ 11	2915	§ 1	2955 ff.
§ 13	2905	§ 4	2942, 2958
§ 16	2910		
§ 17	2911	DSGVO	
§ 18	2911	Art. 4	1009
§ 19	2912	Art. 6	1011
§ 27	2910	Art. 88	1009
§ 34	2913		
§ 39	2913	EBRG	
§ 40	2913	§ 1	2510, 2518 f.
§ 50	2914	§ 2	2506
§ 51	2914	§ 3	2506
§§ 52 ff.	2914	§ 4	2509
§ 55	2915	§ 9	2511
§ 63	2922	§§ 9 ff.	2510
§ 65	2903	§ 10	2511, 2517
§ 66	2918	§ 11	2513
§ 67	2918	§ 13	2510
§ 68	2918	§ 15	2515 f.
§ 70	2920	§ 16	2510
§ 71	2909, 2920	§ 17	2510
§ 72	2920	§ 18	2514 , 2516
§ 75	2920	§ 19	2514, 2516
§ 77	2920	§ 21	2516
§ 78	2923 f.	§ 22	2517
§ 79	2923 f.	§§ 22 ff.	2516
§ 80	2923 f.	§ 23	2517
§ 81	2918 f.	§§ 25 ff.	2518

§ 29	2519	GenDG	
§ 30	2520	§ 19	726
§ 32	2518		
		GeschGehG	
EFZG		§ 2	838
§ 2	1121, 1148, 2171	§ 4	838
§ 3	289, 1115f., 1121 f., 1124f., 1129f., 1132, 1148f., 1894, 2168	§ 5	839
§ 4	350, 874, 1121, 1135, 1148	GewO	
§ 4a	886	§ 6	136
§ 5	836, 1138 ff., 1144 ff.	§ 105	751
§ 6	1129	§§ 105 ff.	136
§ 7	1142f.	§ 106	8, 104, 327, 420 ff., 455 ff., 466, 468, 738
§ 8	1133	§ 107	881
§ 10	166, 3132	§ 109	1583, 1586f., 1590
§ 12	874, 916, 1135, 3031	§ 110	849
		GG	
EGBGB		Art. 1	296, 301, 305, 309, 313, 320, 711, 1007, 1469, 2042
Art. 2	746	Art. 2	297, 320, 336, 711, 751, 1007, 1469, 1695, 2042, 2937f.
Art. 229	405	Art. 3	144, 146, 148, 297 ff., 323 ff., 474, 923, 1355, 1376, 1546, 1800, 1896, 1973 ff., 2356
EMRK		Art. 4	327, 720
Art. 6	1339, 3026	Art. 5	119, 329, 1274, 1540, 2330
Art. 11	240, 2024, 2026, 2090, 2113	Art. 9	16, 231, 297, 305 f., 311 f., 334, 711, 720 f., 754, 944, 1274, 1662 ff., 1666 ff., 1673 f., 1679, 1691 ff., 1707, 1709, 1711 ff., 1719, 1721, 1723 f., 1729, 1757 f., 1760, 1769, 1771, 1787, 1812, 1925, 1973, 1976, 2024 f., 2052, 2056, 2081 ff., 2090, 2103 f., 2195, 2253, 2640, 2937f.
Art. 34	240	Art. 12	297 ff., 304, 327, 335 ff., 342, 468, 711, 751, 841, 847, 1049, 1339, 1344, 1355, 1545, 1713 f., 1800, 1845, 1973, 2937
Art. 35	240	Art. 13	1713f.
EntgTranspG		Art. 14	297, 1713, 2937f.
§ 1	868	Art. 20	295, 341
§ 3	544	Art. 23	77
§ 4	868	Art. 28	341
§ 7	544	Art. 33	93, 756
§§ 10ff.	868	Art. 48	1447
§ 14	868	Art. 59	238
§ 15	868		
EstG			
§ 2	90		
§ 19	90		
§ 38	901		
§ 41a	901		
§ 41b	1592		
EUV			
Art. 1	247		
Art. 6	251, 255		
Art. 47	247		
PfZG			
§ 2	1054, 1443, 3117 ff.		
§ 2a	3118		
§ 3	3114, 3119		

Art. 72	293	§ 16	3135
Art. 73	2899	§ 17	3136
Art. 74	293, 1727, 2899	§ 19	3136
Art. 95	2971 f., 3000	§ 23	3136
Art. 97	3007	§ 29a	1433
Art. 101	2990		
Art. 103	3026	HeilBerG NRW	
Art. 125a	2899	§ 2	1665
Art. 140	140, 2308		
		HGB	
GKG		§ 15	1251
§ 3	3039	§ 59	137
§ 11	3040	§§ 59 ff.	137 f.
§ 34	3039	§ 60	846 f., 849
		§ 61	848
GmbHG		§ 74	850
§ 35	1252	§§ 74 ff.	849 f.
§ 46	2959	§ 74a	851 f.
§ 52	2957	§ 74b	850
		§ 74c	850
GRC		§ 75	855 f.
Art. 15	255, 488	§ 75a	854
Art. 16	255, 588, 658	§ 84	104
Art. 21	255 f., 272 f., 489	§§ 125 ff.	2952
Art. 23	255, 526	§ 161	2952
Art. 27	255, 272, 498, 694, 696	§ 407	130
Art. 28	255, 497, 2091 f.		
Art. 29	255	HwO	
Art. 30	255, 495	§ 54	1665, 1755, 1771
Art. 31	255, 272, 491 f., 617, 627, 1020	§ 58	1665
		§ 82	1665, 1755, 1771
Art. 32	493	§ 85	1755, 1771
Art. 33	255, 493	§ 90	1665
Art. 51	272 f., 627		
		IfSG	
GSA Fleisch		§ 42	764
§ 6a	213		
		IHKG	
GVG		§ 2	1665
§ 13	2979		
§ 17	2972 ff., 2979, 2987	InsO	
§ 17a	2972, 2974	§ 1	914
§ 17b	2972	§ 13	914
§ 23	2985, 2996	§§ 16 ff.	914
§ 71	2996	§ 38	2890
§ 169	3026	§ 53	914
		§ 55	915
HAG		§ 113	1297
§ 1	2981	§ 120 ff.	2226
§ 2	163, 3133	§ 121 ff.	2862, 2887
§ 4	3136	§ 122	2862
§ 10	3134	§ 123	2888 f.
§ 11	3134	§ 124	2890
§ 12	3135	§ 125	1424

§ 156	2226	§ 12	1240
§ 218	2226	§ 13	1259, 1308, 1354, 1357, 1360, 1465
§ 232	2226	§ 14	127, 153, 1349, 1466
§ 235	2226	§ 15	1269, 1423, 1432 ff., 2226, 2374, 2424, 2477, 2832, 2915
JArbSchG			
§ 2	3121 f.		
§ 5	763, 766, 3121	§ 17	668, 675, 678 f., 1272, 1449 ff., 2226, 2398, 2547, 2834, 2841, 2843 ff., 2879 f., 2895
§ 6	3121		
§ 8	3076, 3123		
§ 9	3123		
§ 11	3123	§§ 17 ff.	281, 671, 1449
§ 14 ff.	3123	§ 18	678
§ 19	3123	§ 19	829, 2691
§ 22	3124	§ 23	1259, 1348, 1353 f., 1355 ff.
§ 23	3124		
§ 24	3124	§ 25	2093, 2180
§ 28	3125		
§ 29	3125		
§ 32	3125	MiLoG	
§ 33	3125	§ 1	869, 871, 872 ff.
§ 58	3122	§ 2	875
§ 59	3122	§ 3	407, 876, 879
		§§ 4 ff.	869
		§ 5	1690
		§ 9	869
		§ 22	158 f., 870
KSchG			
§ 1	174, 954, 1259, 1267, 1275, 1282, 1311, 1344, 1349 ff., 1354, 1362, 1365 f., 1371, 1373 f., 1376, 1379, 1383, 1394, 1409, 1413, 1415 f., 1418, 1424 ff., 1498, 2746, 2749, 2826, 2834, 2865	MitbestG	
§ 1a	1427	§ 1	2949
§ 2	1473, 1483, 1488, 1490 f., 1498	§ 6	2950
§ 4	386, 1254, 1258 f., 1262 f., 1266, 1304, 1308, 1354, 1357, 1360, 1427, 1456 ff., 1465, 1489 ff., 3016, 3020, 3022	§ 7	1689, 2942, 2950
§ 5	1254, 1265 f., 1354, 1357, 1360, 1572	§ 27	2936, 2951
§ 6	1354, 1357, 1360, 1457 f., 1572	§ 29	2936, 2951
§ 7	1254, 1258, 1260 f., 1304, 1308, 1354, 1357, 1360, 1456 f., 1489, 1491, 1572, 1575, 3020, 3022	§ 31	2951 f.
§ 8	1491	§ 33	2953
§ 9	153, 302, 1241, 1345, 1464 ff.	MontanMitbestG	
§ 10	1464, 2892	§ 1	2944
§ 11	1094	§ 4	2946
		§ 6	2942
		§ 8	2946
		§ 9	2946
		§ 12	2947
		§ 13	2948
		MontanMitbestGErgG	
		§ 5	2946
		§ 6	2942
		§ 13	2948
		MuSchG	
		§ 1	3087 ff.
		§ 3	11, 767, 1052, 3090, 3092 ff., 3099

§ 4	767, 1052	RL 93/13/EWG	
§ 5	767	Art. 4	389
§ 6	767, 1052, 3076		
§ 11	463, 767, 1052, 3091	RL 96/71/EG	
§ 12	767, 1052, 3092	Art. 3	496
§ 16	767, 1052, 1124, 3090		
§ 17	1248, 1250, 1256, 1335, 1423, 1438 ff., 3096	RL 97/81/EG	s. Rahmenvereinbarung über Teilzeitarbeit
§ 18	1124, 3094		
§ 19	3093	RL 98/59/EG	
§ 20	289, 3093	Art. 1	667 ff.
§ 29	11	Art. 2	667, 673 f.
		Art. 3	676
NachwG		Art. 4	677
§ 2	360, 376, 742 f., 1792	Art. 6	679
§ 4	743		
		RL 99/70/EG	s. Rahmenvereinbarung über befristete Arbeits- verträge
PflegeZG			
§ 1	3109		
§ 2	1054, 1443, 3109 ff., 3115		
§ 3	181, 1054, 1443, 3109, 3112 ff.	RL 2000/43/EG	
§ 4	181, 3112	Art. 2	554
§ 5	1443, 3115, 3120	Art. 3	549 f., 553
§ 6	1529, 3116	Art. 4	557, 558
§ 7	3110	Art. 5	563
		Art. 15	571
Rahmenvereinbarung über befristete Arbeitsverträge		RL 2000/78/EG	
§ 2	601	Art. 1	549
§ 3	600	Art. 2	554, 587, 589
§ 4	599, 602, 611	Art. 3	549 f., 553
§ 5	599, 604, 606, 609, 611	Art. 4	557, 561, 579 f., 585 f., 591 ff., 979 f.
§ 6	612	Art. 5	570
§ 7	612	Art. 6	562, 577, 579 f., 985, 1578
§ 8	612	Art. 7	563, 569
		Art. 8	589
		Art. 17	571
Rahmenvereinbarung über Teilzeit- arbeit		RL 2001/23/EG	
§ 4	198, 537, 544	Art. 1	647 f., 1608
RESC		Art. 2	646
Teil II Art. 1	241	Art. 3	652, 654, 656, 658 f., 661
Teil II Art. 5	241	Art. 4	660
Teil II Art. 6	2087 ff., 2108	Art. 5	661
Teil III Art. A	241	Art. 6	662 ff., 2386
Teil V Art. G	2088	Art. 7	665
RL 76/207/EWG		RL 2002/14/EG	
Art. 5	278	Art. 1	694, 700
		Art. 2	695, 697
RL 89/391/EG		Art. 3	695 f.
Art. 3	615	Art. 4	697 ff.
		Art. 5	697, 700

Art. 6	701	SCEBG	
Artt. 6 ff.	701	§ 3	2964
Art. 7	702	§ 6	2942
Art. 8	703		
RL 2003/88/EG		SchwarzArbG	
		§ 1	767
Art. 1	615		
Art. 2	616, 619	SEBG	
Art. 3	617, 622	§ 1	2960f.
Art. 4	617	§ 3	2960
Art. 5	617, 622	§§ 4 ff.	2962
Art. 6	617, 622	§ 5	2962
Art. 7	626, 629, 636 f., 640, 643, 1020, 1047	§ 6	2942
		§ 16	2963
Art. 8	620	§ 21	2961 f.
Art. 9	620	§§ 21 ff.	2961
Art. 12	620	§§ 22 ff.	2961
Art. 14	615	§§ 34 f.	2963
Art. 16	618		
Art. 17	621 f., 624	SeeArbG	
Artt. 17 ff.	621, 624	§§ 28 ff.	141
Art. 18	623, 625		
RL 2006/54/EG		SGB II	
		§ 16	94
Art. 1	549	§ 16d	94
Art. 2	552, 554 f., 950		
Art. 3	563	SGB III	
Art. 4	526	§ 2	1585
Art. 14	549 f., 552, 557	§ 38	1585
Art. 18	572, 574	§ 138	1564
Art. 25	571	§ 158	1516
		§ 159	1504, 1516
		§ 160	2131, 2190
RL 2008/104/EG		§§ 165 ff.	915
Art. 1	211	§ 312	1592
Art. 3	222	§ 379	1690
RL 2009/38/EG		SGB IV	
		§ 7	89, 3088 f.
Art. 1	682 f., 687	§ 8	183
Art. 2	683 f., 688	§ 28d	901
Art. 3	684	§ 28e	901
Art. 4	688 f.	§ 28g	901
Art. 4 ff.	688		
Art. 5	689 f.	SGB V	
Art. 6	691 f.	§ 44	1124
Art. 7	692	§§ 44 ff.	1137
RL 2019/1152/EU		§ 45	1157
Art. 19	496	§ 47	1137
		§ 48	1137
		§ 49	1157
Rom-I-VO		SGB VI	
Art. 3	285, 288	§ 41	1523, 1580
Art. 8	286 f., 1926		
Art. 9	289		
Art. 21	290		

SGB VII

§ 2	1228 ff.
§ 3	1228
§ 6	1228
§ 8	1228 ff., 1233
§ 15	344
§ 104	1231, 1233 f.
§ 105	1235
§ 106	1236
§ 110	1234
§ 114	1227
§ 150	1227

SGB IX

§ 1	3126
§ 2	3092, 3127
§ 151	1444 f., 3127
§ 154	752, 3128
§ 160	3128
§ 164	325, 725, 922, 2796, 3130 f.
§ 167	1390
§ 168	1248, 1270, 1335, 1444 f.
§§ 168 ff.	2747, 3129
§ 169	1297, 1444
§ 170	2226, 3131
§ 171	1444
§ 173	725, 1444
§ 174	1335, 1446
§ 177	3131
§ 178	1444, 3131
§ 179	1433
§ 208	1048, 3130

SGB X

§ 116	1234
-------	------

SGB XI

§ 44a	3111
-------	------

SGG

§ 14	1690
------	------

SprAuG

§ 1	2495
§ 2	2493, 2499
§ 3	2497
§ 4	2497
§ 5	2497
§ 11	2498
§ 12	2498
§ 13	2498
§ 14	2498 f.
§ 16	2496

§ 20	2495
§ 21	2496
§ 25	2501
§ 28	1959, 2500, 2579
§ 30	2502
§§ 30 ff.	2501
§ 31	2503
§ 32	2504

StGB

§ 229	840
-------	-----

StVollzG

§ 37	95
§ 39	95
§ 41	95

TVG

§ 1	746, 1743, 1776, 1780, 1789, 1811 f., 1960, 1963, 2568, 2576, 2579
§ 2	168, 355, 1674, 1743, 1755 ff., 1766, 1770, 1910, 2980
§ 3	356, 1642, 1743, 1745, 1797, 1802, 1828, 1899, 1901, 1909 f., 1912 f., 1915, 1917, 1920 f., 1953, 1969, 1990, 1992 f., 2004, 2013 f., 2019, 2033, 2649
§ 4	355, 477, 746, 904, 916, 1696 f., 1743 ff., 1780, 1789, 1797, 1805, 1809 ff., 1814 f., 1817 f., 1826, 1828, 1850, 1855, 1859, 1887 f., 1890 ff., 1897 f., 1902, 1906 f., 1910, 1916, 1947, 1953, 1964, 1994, 2585, 2595 f., 2873, 3031
§ 4a	1735, 1945, 1989, 1992 f., 1995, 2007, 2011, 2016, 2020, 2023 ff., 2044 ff., 2156
§ 5	1690, 1696, 1909, 1923, 1969, 2005
§ 6	1777
§ 8	1777
§ 12a	162

TzBfG

§ 1	178
§ 2	183
§ 3	600, 1520
§ 4	198 f., 202, 325, 537,

	544 f. , 602, 946, 967, 1567, 1575, 1948, 1974	ZDG § 78	1447
§ 5	1575		
§ 7	708	ZPO	
§ 8	191 ff.	§ 12	3011
§ 9	193, 196 f.	§§ 12 ff.	3011
§ 9a	197	§ 13	3011
§ 11	203	§ 17	3011
§ 12	187 f. , 2768	§ 29	3012
§ 13	190	§ 29a	2985
§ 14	204, 741, 1094, 1296, 1471, 1529 ff. , 1533 f. , 1540 ff. , 1545 ff. , 1550 f. , 1554 f., 1557 ff. , 1561 ff. , 1568, 1575 f.	§ 35	3011
		§ 38	2973, 3014
		§ 39	2973, 3014, 3043
		§ 40	2973, 3043
		§ 50	1738, 3017, 3045
§ 15	204, 769, 1285, 1296, 1299, 1520, 1569 ff. , 1575	§ 51	3036
		§§ 51 ff.	3018
§ 16	610, 1566 , 1571 , 1575	§ 85	3036
§ 17	1572 f. , 1575	§§ 91 ff.	3037, 3040
§ 18	1019, 1567, 1575	§ 91a	3023, 3031
§§ 18 f.	612, 1567	§ 137	3026, 3031
§ 19	1567, 1575	§ 138	3051
§ 20	1575	§ 139	3024
§ 21	1575	§ 160	3031
§ 22	178, 346	§ 162	3031
		§ 167	996, 3016
UmwG		§ 253	2973, 3015, 3044
§ 5	2226	§ 256	1457, 3020 ff.
§ 17	2226	§ 260	2973, 3022
§ 122e	2226	§ 261	3015
§ 126	2226	§ 269	3023
§ 194	2226	§ 278	1548
§ 324	1601	§ 296	3034
		§ 306	3031
VO (EG) Nr. 987/2009		§ 307	3031
Art. 27	1146	§ 308	3023
		§ 313	3037
VO (EU) Nr. 492/2011		§§ 355 ff.	3033
Art. 1	506	§ 495	3009
Art. 7	516	§§ 495 ff.	3009
		§§ 496 ff.	3009
WissZeitVG		§ 504	3014
§ 1	347	§§ 511 ff.	3055
§ 2	347	§ 513	3058
§ 3	347	§ 529	3058
§ 6	347	§§ 542 ff.	3059
		§ 547	3061
		§ 559	3001
WO		§ 567	3066
§ 3	2377	§§ 567 ff.	2974, 2999, 3065
§ 6	2368	§§ 574 ff.	3065, 3067
§ 11	2368 f.	§§ 708 ff.	3037
§ 15	2368	§ 709	3037
§ 16	2368	§ 794	301
§ 20	2368 f.	§ 829	912
§ 22	2357		

§ 835	912	§ 850c	912
§ 850	912	§ 888	424, 833
§§ 850ff.	912	§ 935	3069
§ 850a	912	§ 937	3069
§ 850b	912	§ 940	3069

Stichwortverzeichnis

Die Fundstellen beziehen sich auf die Randnummern einschließlich der dazugehörigen Fußnoten. Hauptfundstellen sind fett gesetzt.

- Abfindung** 1345, 1355, 1427, 1464, 1516
 - Sozialplanabfindung (s. Sozialplan)
- Abhängigkeit**
 - persönliche 91, 103 ff.
 - wirtschaftliche 103, 160 f.
- Abmahnung** 1327 ff., 1372, 1384, 1401 ff.
 - Entbehrlichkeit 1406 f.
 - Entfernung aus der Personalakte 1404
 - Form 1404
 - Wirksamkeitsvoraussetzungen 1402
- Abrufarbeit** 187 f.
- Abschlussgebot** 752 ff., 1793
- Abschlussverbot** 762 ff., 1794, 1820
- Abstandsklauseln** (s. Differenzierungsklauseln)
- Abwicklungsvertrag** 1504
- Änderungskündigung** 815 f., 1247, 1372, 1465, 1472 ff., 2814
 - Änderungsangebot 1481 ff.
 - Änderungsschutzklage 1490 f.
 - als milderes Mittel 1372, 1475
 - Annahme unter Vorbehalt 1490 f.
 - außerordentliche 1482, 1491
 - betriebsbedingte 1498
 - Entgeltreduzierung 1499 ff.
 - personenbedingte 1494 ff.
 - Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers 1487 ff.
 - Schriftform 1476
 - Sozialauswahl 1498
 - soziale Rechtfertigung 1492 ff.
 - verhaltensbedingte 1494, 1497
- AEUV** 250 ff., 487 ff.
- Akkordlohn** 883, 2725 ff.
 - Mitbestimmung des Betriebsrats 2725 ff.
- Allgemeine Geschäftsbedingungen** 361 ff.
 - Allgemeine Arbeitsbedingungen 363
 - ausgehandelte Bedingungen 373 f.
 - Auslegung 379 ff.
 - Ausschlussklausel 402 ff.
 - Begriff 364 ff.
 - Besonderheiten des Arbeitsrechts 395, 404, 406, 424
 - Bezugnahmeklausel 409 ff.
 - Blue-pencil-Test 399
 - Einbeziehung in den Vertrag 375 ff.
 - Eröffnung der Inhaltskontrolle 382 f.
 - Freiwilligkeitsvorbehalte 430 ff.
 - geltungserhaltende Reduktion 398 f.
 - Inhaltskontrolle 382 ff.
 - Inhaltskontrolle i. e. S. 382
 - Kontrollfreiheit von Kollektivverträgen 383
 - Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit 396 ff.
 - Rückzahlungsklausel 412 ff.
 - Schriftformklausel 417 ff.
 - Transparenzgebot 382 f., 390 ff.
 - Transparenzkontrolle (s. hier Transparenzgebot)
 - überraschende Klausel 377 f.
 - Unklarheitenregel 380 f.
 - Verbrauchervertrag 369, 387
 - Versetzungsklausel 420 ff.
 - Vertragsstrafenklausel 423 ff.
 - Widerrufsklausel 428 f.
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz**
 - Anpassung nach oben 992 f.
 - Anweisung zu einer Benachteiligung 972
 - Ausschreibung 709
 - Belästigung 972, 1015
 - Benachteiligung bei der Einstellung 733 f.
 - Benachteiligungsabsicht 973
 - Benachteiligungsverbot 709, 973 f.
 - Beschwerderecht 989, 2544
 - Beweislast 1000 ff.
 - Einfluss auf Fragerechte (s. a. Fragerecht des Arbeitgebers) 711, 720
 - Entschädigung 989, 994 ff., 1283
 - Frist zur Geltendmachung von Ansprüchen 996
 - Klagefrist 997
 - Kündigung 958, 1278 ff.
 - Leistungsverweigerungsrecht 989
 - mittelbare Benachteiligung 966 ff.

- persönlicher Anwendungsbereich 960 ff.
- Rechtfertigung bei mittelbarer Benachteiligung 986 ff.
- Rechtfertigung einer Benachteiligung 969, **975 ff.**
- Rechtfertigung einer Benachteiligung aufgrund des Alters **981 ff.**, 1578 f.
- Rechtsfolgen von Verstößen 989 ff.
- Religions- und Weltanschauungsgemeinschaften 979 ff.
- sachlicher Anwendungsbereich 957 ff.
- Schadensersatz 989, **994, 996 ff.**
- Scheinbewerber 961
- Schulung 999
- Schutzmaßnahmen 999
- sexuelle Belästigung **972**, 1015
- unmittelbare Benachteiligung 964 f.
- Unwirksamkeit von Vereinbarungen 990 ff.
- verpönte Merkmale 948 ff.
- wesentliche und entscheidende berufliche Anforderung 976 ff.
- Allgemeinverbindlicherklärung** 1696, **1922 ff.**
 - Rechtsnatur 1924
 - Tarifbindung 1922
 - Verfassungsmäßigkeit 1925
 - Voraussetzungen 1923
- Altersgrenzen** 576 ff., 1576 ff.
 - Befristung 1523, **1576 ff.**
 - in Betriebsvereinbarungen **2583**, 2594
 - Rentenzugangsalter 1577
 - Richtlinie 2000/78/EG 576 ff.
 - tarifvertragliche **1795 f.**, 1980
- Anbahnungsverhältnis** 705 ff.
- Anfechtung** (s. Arbeitsvertrag, Anfechtung und Aufhebungsvertrag)
- Annahmeverzug** 1060, 1069 ff., **1076 ff.**, **1096 ff.**, 1467
 - Angebot **1085 ff.**
 - Angebot nach Arbeitgeberkündigung 1086 ff.
 - Angebot nach Erkrankung 1090 ff.
 - Annahmehemöglichkeit 1082 ff., **1098 ff.**
 - Annahmehemöglichkeit 1079 ff.
 - Anrechnung von Verdienst 1094
 - Betriebsrisiko (s. d.)
 - Erkrankung des Arbeitnehmers 1121
 - Rechtsfolge 1077, 1093 f.
 - Verhältnis zur Unmöglichkeit 1078 ff.
- Anrechnungsklauseln** 1885 f.
- Antidiskriminierungsrichtlinien** 490, **546 ff.**
 - Altersgrenzen (s. a. d.) 576 ff.
 - Anwendungsbereich 548 ff.
 - Arten der Diskriminierung 554 ff.
 - Beweislast 1000
 - Dienstalster 581 f.
 - Entlassungsbedingungen 550, 552
 - mittelbare Diskriminierung 554
 - politische, weltanschauliche oder religiöse Symbole 586 ff.
 - positive Maßnahmen 563 ff.
 - Quotenregelungen 564 ff.
 - Rechtfertigung einer Ungleichbehandlung **557 ff.**
 - Religion als berufliche Anforderung 591 ff.
 - Sanktionen 571 ff.
 - Scheinbewerber 961
 - Sozialplanabfindungen 583
 - unmittelbare Diskriminierung 554 ff.
 - verpönte Merkmale 548
 - Zugang zur Beschäftigung 550 ff.
- Arbeitgeber** 167
 - Auskunft (s. Arbeitgeber, Auskunftspflicht)
 - i. S. d. ArbGG 2981
 - i. S. d. BetrVG 2332 ff.
 - Insolvenz 495, **914 f.**
 - Schutzpflichten (s. Arbeitgeber, Schutzpflichten)
 - Verstoß gegen betriebsverfassungsrechtliche Pflichten 2267 ff.
 - Tod 805, **1242**
- Arbeitgeber, Auskunftspflicht**
 - gegenüber dem Arbeitnehmer 1004, **1019**
 - gegenüber dem Wirtschaftsausschuss 2490 f.
 - gegenüber Dritten 1591
- Arbeitgeber, Schutzpflichten**
 - Arbeitnehmerdaten 1009 f.
 - Arbeitnehmerigentum 1016 f.
 - Leben und Gesundheit 1006
 - Persönlichkeitsschutz 1007 ff.
 - Vermögensinteressen 1018
- Arbeitgeberverband**
 - Blitzaustritt 1919
 - Fach- und Regionalverbände 1739
 - Mitgliederschwund 1740
 - OT-Mitgliedschaft 1917 ff.
 - Rechtsform 1739
 - Tariffähigkeit 1769
 - Verbandsaustritt (s. a. Bezugnahme-klausel) 1697, 1919
 - Verbandswechsel (s. a. Bezugnahme-klausel) 1990, 2004

Arbeitnehmer

- Arbeiter und Angestellte 142 ff.
- AT-Angestellte 154 f., 2717
- Begriff 83 ff.
- Begriff im BetrVG 2335 ff.
- Begriff im Unionsrecht 87, 503 ff.
- der Kirchen und kirchlichen Einrichtungen 140
- gewerbliche 136
- GmbH-Geschäftsführer (s. Arbeitsverhältnis)
- im öffentlichen Dienst 139
- kaufmännische 137 f.
- leitende Angestellte (s. d.)
- Verbraucher 369 f., 387
- strukturelle Unterlegenheit 3
- Tod 802, 1241
- zweiseiprige Interessenvertretung 2251

Arbeitnehmer-Entsendegesetz

(s. Tarifbindung)

Arbeitnehmerähnliche Person 160 ff., 1693**Arbeitnehmerfreizügigkeit 488, 499 ff.**

- Anwendungsbereich 502 ff.
- Arbeitnehmerbegriff 503 f.
- Bereichsausnahme 509
- Beschränkungsverbot 523 f.
- Diskriminierungsverbot 514 ff.
- Drittwirkung 516 ff.
- mittelbare Diskriminierung 515
- unmittelbare Diskriminierung 515
- Zugang zum Arbeitsmarkt 511 ff.

Arbeitnehmerüberlassung (s. Leiharbeit)**Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen 1673 f., 1967****Arbeitsbereitschaft (s. Arbeitszeit)****Arbeitsdirektor 2948, 2953****Arbeitsentgelt 857 ff.**

- Abtretung 913, 1967
- Aufrechnung 913
- Ausschlussfrist (s. d.)
- Entgeltformen 881 ff.
- Entgeltsschutz 911 ff.
- Insolvenzschutz 914 f.
- Minderung 1161
- Mitbestimmung des Betriebsrats 2693, 2707 ff.
- Pfändbarkeit 912
- Sonderzuwendungen (s. d.)
- Vergütungserwartung 829, 861 f.
- Verjährung 903
- Verwirkung 904 f.
- Verzicht 916
- Zahlung 899 ff., 2693

Arbeitsgericht

- ausschließliche Zuständigkeit im Urteilsverfahren 2977 ff.
- fakultative Zuständigkeit im Urteilsverfahren 2984 ff.
- Kammern 2997
- Rechtswegzuständigkeit 2972 ff.
- sachliche und funktionelle Zuständigkeit 2996, 3010
- Zuständigkeit im Beschlussverfahren 2992 ff.
- Zuständigkeit im Urteilsverfahren 2977 ff.

Arbeitsgerichtsbarkeit

- Arbeitsgericht (s. d.)
- Aufbau 2995 ff.
- Berufsrichter 2997, 3007
- Beschlussverfahren (s. d.)
- Bundesarbeitsgericht 3000 ff.
- ehrenamtliche Richter 2997, 3004 ff.
- elektronische Akte 2971
- Entwicklung 2967 ff.
- Landesarbeitsgericht 2999
- Rechtsmittel 3054 ff.
- Rechtsweg 2972 ff.
- Urteilsverfahren (s. d.)

Arbeitskampf 2050 ff.

- Arbeitslosengeld 2131, 2190
- Begriff 2053
- Beteiligte (s. Arbeitskampfeteiligte)
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats 2206 ff.
- Betriebspartner (s. d.)
- Betriebsrat 2205, 2234 f.
- Betriebsratsmitglied 2205, 2235
- Fernwirkung 1112, 2189
- internationales und supranationales Recht 2086 ff.
- Kampfmittelwahlfreiheit (s. Arbeitskampfmittel)
- Minderheitsgewerkschaft 2156
- Parität (s. d.)
- Parteien (s. Arbeitskampfparteien)
- Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen (s. Arbeitskampf, Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen)
- Rechtsfolgen (s. Arbeitskampf, Rechtsfolgen)
- Rechtsgrundlagen 2080 ff.
- Richterrecht 2052, 2094
- Staatsneutralität (s. Arbeitskampf, Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen)
- Tarifautonomie 2083, 2104, 2187
- Tarifeinheit 2156

- tarifvertragliche Regelung 2095
- Ultima-ratio-Prinzip (s. Arbeitskampf, Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen)
- Verfassungsrechtliche Gewährleistung 2082 ff.
- Verhältnismäßigkeit (s. Arbeitskampf, Verhältnismäßigkeit)
- Ziel 2057, 2089, 2099 ff.
- Arbeitskampf, Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen** 2096 ff.
- allgemeine Grundsätze 2123
- Beteiligte (s. Arbeitskampfeteiligte)
- Friedenspflicht (s. a. Tarifvertrag) 2088, 2116 ff.
- Paritätsprinzip (s. Parität)
- Parteien (s. Arbeitskampfparteien)
- Staatsneutralität 2131, 2190
- Ultima-ratio-Prinzip 2132 ff.
- Verhältnismäßigkeit (s. a. Arbeitskampf, Verhältnismäßigkeit) 2141 ff.
- Ziel 2089, 2099 ff.
- zulässige und unzulässige Ziele 2106
- Arbeitskampf, Rechtsfolgen** 2157 ff.
- Abkehr 2179
- Annahmeverzug 2191, 2202
- Arbeitskampfrisiko (s. d.)
- Entgeltfortzahlung an Feiertagen 2167, 2171 ff.
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall 2167 ff.
- Erhaltungsarbeiten 2161 ff.
- für Abnehmer und Zulieferer 2191
- für die beteiligten Verbände 2159 ff., 2194 ff.
- für die kampfbeteiligten Arbeitsvertragsparteien 2163 ff.
- für Dritte 2181 ff.
- Kündigung 2178 ff., 2201 f.
- mittelbar arbeitskampfbetroffener Betrieb 2188 ff.
- Nebenpflichten 2177, 2199
- Notstandsarbeiten 2161 f.
- rechtmäßiger Arbeitskampf 2157 ff.
- rechtswidriger Arbeitskampf 2192 ff.
- Schadensersatzanspruch 2191, 2195, 2197
- Suspendierung der Hauptleistungspflichten 2163 ff., 2198, 2202
- Unterlassungsanspruch 2195 f., 2199
- Urlaub 2175 f.
- Arbeitskampf, Verhältnismäßigkeit** 2141 ff.
- Abwehraussperrung 2149 ff.
- Bezugspunkt 2142 ff.
- Daseinsvorsorge 2155
- Eignung 2145
- Einschätzungsprärogative 2145
- Erforderlichkeit 2145
- Gebot der fairen Kampfführung 2154
- lösende Aussperrung 2153
- Rechtsmissbrauch 2147
- RESC 2088
- suspendierende Aussperrung 2153
- Unterstützungstreik 2103
- Verhältnismäßigkeit i. e. S. 2146
- Arbeitskampfeteiligte** 2109 ff.
- Arbeitgeber 2115 ff.
- Arbeitnehmer in Kirchen 2114
- Außenseiter 2110 f.
- Auszubildende 2112
- Beamte 2113
- organisierte Arbeitnehmer 2110
- Richter 2113
- Soldaten 2113
- Staat 2094
- Arbeitskampfmittel** (s. a. Arbeitskampfmittel, Arbeitnehmerseite und Arbeitskampfmittel, Arbeitgeberseite) 2055 f., 2058 ff., 2187
- Kampfmittelwahlfreiheit 2056, 2085, 2104
- Verhältnismäßigkeit (s. Arbeitskampf, Verhältnismäßigkeit)
- Arbeitskampfmittel, Arbeitgeberseite**
- Aussperrung (s. d.)
- Betriebsstilllegung 2074 f., 2186 f.
- Boykott 2056, 2076
- Massenkündigungen 2079
- Parität 2129
- Streikbruchprämie 2056, 2077 f.
- Arbeitskampfmittel, Arbeitnehmerseite**
- Betriebsbesetzung 2064, 2085
- Betriebsblockade 2056, 2064
- Boykott 2056, 2065
- Flashmob 2056, 2064, 2085
- kollektive Ausübung von Zurückbehaltungsrechten 2066 f.
- Kollektivwiderspruch 2066, 2068 f.
- Massenkündigung 2066, 2070
- Streik (s. d.)
- Arbeitskampfparteien** 2054, 2107 f.
- Arbeitskampfrecht** 2050 ff.
- allgemeine Grundsätze (s. Arbeitskampf, Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen)
- Ausgestaltung 2083, 2094
- fehlende Regelungskompetenz der EU 497
- Richterrecht 234, 1730, 2052, 2081, 2094
- Arbeitskampfrisiko** 1109 ff., 2074, 2183 ff., 2188 f.

- Arbeitskollisionsrecht** 283 ff.
- Eingriffsnormen 289
 - objektive Anknüpfung 286 f.
 - Ordre-public-Vorbehalt 290
 - Rechtswahl 285 ff.
 - Rom-I-VO (s. d.)
 - Vertragsstatut 284, 287
- Arbeitsleistung** 800 ff.
- Art 806 ff.
 - Fixschuld 1063 f.
 - höchstpersönliche Verpflichtung 801 f.
 - Konkretisierung 809
 - Qualität 811, 1160
 - Tätigkeitsbeschreibung 806 ff.
 - Tempo 811, 3124
 - Übertragbarkeit des Anspruchs 803 ff.
 - Unmöglichkeit (s. Leistungsstörungen)
 - Unzumutbarkeit 1152 f.
 - Weisungsrecht (s. d.)
- Arbeitsort** 286, 812 ff.
- Versetzung (s. d.)
 - Weisungsrecht (s. d.)
- Arbeitspflicht** 799 ff.
- Arbeitsplatz** 336, 2737
- Arbeitsrecht**
- Arbeitsverfahrensrecht (s. a. d.) 21
 - Europäisches Arbeitsrecht (s. EU-Arbeitsrecht)
 - Geschichte (s. Geschichte des Arbeitsrechts)
 - Gesetzgebungskompetenz 293
 - Individualarbeitsrecht 6 ff.
 - internationales Arbeitsrecht (s. d.)
 - kollektives Arbeitsrecht 13 ff.
 - Schutzzweck 2 ff.
 - supranationales Arbeitsrecht (s. d.)
 - Teilgebiete 5 ff.
- Arbeitsschutz** 3070 ff.
- EU-Richtlinien 491 ff.
 - Gesundheitsschutz 3070 ff.
 - Mitbestimmung des Betriebsrats 2736
- Arbeitstempo** (s. Arbeitsleistung)
- Arbeitsunfähigkeit** (s. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall)
- Arbeitsunfall** (s. Haftung für Personenschäden)
- Arbeitsverfahrensrecht** 2965 ff.
- Arbeitsverhältnis**
- Arbeitsverhältnisrecht 6 ff.
 - bedingtes Arbeitsverhältnis (s. Arbeitsverhältnis, bedingtes)
 - Beendigung (s. Beendigung des Arbeitsverhältnisses)
 - befristetes (s. Arbeitsverhältnis, befristetes)
 - Begründung 705 ff.
 - fehlerhaftes 98, 791 ff.
 - GmbH-Geschäftsführer 125 ff.
 - Probearbeitsverhältnis (s. Probezeit)
- Arbeitsverhältnis, bedingtes** 600, 1471, 1524, 1575
- Arbeitsverhältnis, befristetes** 597 ff., 1518 ff.
- ältere Arbeitnehmer 1564
 - Altersgrenze (s. d.)
 - Befristungsgrund 1550
 - Befristungskontrollklage 1572
 - Dauer 1541
 - Eigenart der Tätigkeit 1540
 - einzelne Arbeitsbedingungen 1565
 - Elternzeitvertretung (s. Elternzeit)
 - Erprobung 204, 1296, 1541
 - Folgen unwirksamer Befristung 1571
 - Haushaltsbefristung 1545 ff.
 - Höchstdauer 1551, 1556, 1563
 - Höchstquoten 1798
 - kalendermäßige Befristung 1520 f.
 - Klagefrist 1572 f., 1575
 - Kündigung 1570
 - Missbrauchskontrolle 605 ff., 1551 ff., 1574
 - Probearbeitsverhältnis (s. Probezeit)
 - RL 99/70/EG (s. Befristungsrichtlinie)
 - Sachgrundbefristung 1530 ff.
 - sachgrundlose Befristung 1554 ff.
 - Schriftform 1566
 - Verlängerung 1556 f., 1563, 1568 f.
 - Vertretungsbefristung 609, 1534 ff., 1551 ff.
 - vorübergehender Arbeitskräftebedarf 1531 f.
 - Zuvorbeschäftigung 1558 ff.
 - Zweckbefristung 1520, 1522
- Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen** 1149 ff.
- Entgeltfortzahlung 1157
 - Monokausalität 1154
 - verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit 1155 f.
 - Verhinderungsgrund 1152 f.
 - Verschulden 1154
- Arbeitsvertrag** 359
- Abschluss 737 ff.
 - Abschlussgebot (s. d.)
 - Abschlussverbot (s. d.)
 - Anfechtung (s. a. Arbeitsvertrag, Anfechtung) 778 ff.
 - Form 741, 745 ff.

- Inhaltskontrolle (s. Allgemeine Geschäftsbedingungen)
- Mängel 771 ff.
- Nichtigkeit (s. a. Arbeitsvertrag, Nichtigkeit) 771 ff.
- Rechtsfolgen bei Anfechtung oder Nichtigkeit 791 ff.
- Arbeitsvertrag, Anfechtung**
- Anfechtungserklärung 779
- Anfechtungsfrist 780
- Anfechtungsgrund 781 ff.
- arglistige Täuschung 787 ff.
- außer Vollzug gesetztes Arbeitsverhältnis 795 ff.
- in Vollzug gesetztes Arbeitsverhältnis 791
- Nichtigkeit ex nunc 791 ff.
- Nichtigkeit ex tunc 794 ff.
- Rechtsfolgen 791 ff.
- verkehrswesentliche Eigenschaft 782 ff.
- Widerrechtlichkeit der Täuschung 788 f.
- Arbeitsvertrag, Nichtigkeit** 771 ff.
- Rechtsfolgen (s. Arbeitsvertrag, Anfechtung)
- Sittenwidrigkeit 773 ff.
- Arbeitsvertragliche Einheitsregelung** 436 f.
- Betriebsvereinbarungsoffenheit 2593 f.
- Arbeitsvertragsfreiheit** (s. a. Vertragsfreiheit) 336
- Arbeitsvölkerrecht** 235 ff.
- Arbeitszeit** 817 ff.
- Abweichungen vom ArbZG 3082 f.
- Arbeitsbereitschaft 823 f., 3078
- Arbeitszeitschutz 3075 ff.
- Begriff 818 ff., 3078
- Bereitschaftsdienst 616, 821 f., 3078 f.
- betriebsübliche 2688 ff.
- Dauer 828 f.
- Erfassung der Arbeitszeit 3076
- Gleitzeit 831 f., 2685
- Höchstarbeitszeit 617, 827, 3077
- Lage 830 ff.
- Mitbestimmung des Betriebsrats 2684 ff., 2688 ff.
- Nachtarbeit 619 f., 3081
- RL 2003/88/EG (s. Arbeitszeitrichtlinie)
- Rufbereitschaft 616, 825 f., 3078
- Ruhepausen 617, 3080, 3123
- Ruhezeiten 616 ff., 3079 f.
- Schichtarbeit 2685, 3081
- Sonn- und Feiertagsruhe 3084
- Teilzeitarbeit (s. d.)
- Vor- und Nachbereitung 819
- Wegezeit 820, 2484
- Arbeitszeitrichtlinie** 613 ff.
- Abweichungen 621 ff.
- Anwendungsbereich 615
- Arbeitszeiterfassung 617
- Höchstarbeitszeit 617 f.
- Nacht- und Schichtarbeit 619 f.
- Urlaub 626 ff.
- Urlaub bei Arbeitszeitveränderung 638 f.
- Urlaub bei Elternzeit 636
- Urlaub bei Kurzarbeit 636
- Urlaub bei Langzeiterkrankung 631 ff.
- Urlaubsabgeltung 643
- Urlaubsvergütung 640 ff.
- Aufhebungsvertrag** 1502 ff., 2845, 2892
- Abgrenzung zum Abwicklungsvertrag 1504
- Anfechtung 1508 ff.
- Folgen 1516 f.
- Gebot fairen Verhandeln 1507
- Schriftform 1505
- Widerruf 1513 ff.
- Aufklärungspflicht** (s. a. Arbeitgeber, Auskunftspflicht) 731, 1019, 1517
- Auftrag** 100
- Aufwendungsausgleichsgesetz** 722, 1136, 3095
- Aufwendersersatz** 897 f., 2524
- Betriebsratsmitglieder 2401, 2451
- Ausgleichsquittung** 917 ff., 1888
- Auslegung**
- richtlinienkonforme Auslegung 280
- unionsrechtskonforme Auslegung 280, 679
- von AGB (s. Allgemeine Geschäftsbedingungen)
- von Tarifverträgen (s. Tarifvertrag)
- Ausschlussfrist** 906 ff.
- arbeitsvertragliche 907, 1892 f.
- einstufig 908
- in AGB (s. Allgemeine Geschäftsbedingungen)
- in einer Betriebsvereinbarung 1892, 2596
- Mindestlohn (s. Mindestlohn)
- tarifvertragliche 910, 1894 ff.
- zweistufig 908 f.
- Ausschlussklausel** (s. Ausschlussfrist)
- in AGB 402 ff.
- Außenseiter** 1924 ff., 1928 f.
- Betriebsnormen 1797 f., 1921
- Differenzierung nach der Gewerkschaftszugehörigkeit 1700, 1704 ff.

- im Arbeitskampf 2110, 2115
- Normsetzung der Tarifvertragsparteien 1813, 1862 f.
- Außer- und übertarifliche Leistungen** 1864 ff.
- Anrechnung 1867 ff., 2721 ff.
- Aufstockung 1867 ff.
- Begriffe 1864 ff.
- Mitbestimmung des Betriebsrats 2721 ff.
- tarifvertragliche Regelungen 1873 ff.
- Außerdienstliches Verhalten** 1311, 1340, 1398 f.
- Aussperrung** 2056, 2072 ff., 2091, 2187
- Abwehraussperrung 2073, 2084, 2130, 2149 ff.
- Angriffsaussperrung 2073, 2129
- Begriff 2072
- Erscheinungsformen 2073
- lösende Aussperrung 2073, 2153
- Rechtsfolgen (s. Arbeitskampf, Rechtsfolgen)
- suspendierende Aussperrung 2073, 2084
- Auswahlrichtlinien**
- Begriff 2746
- Folgen von Verstößen 2749
- Mitbestimmung des Betriebsrats 2746 ff.
- Auszubildende** 156 ff.
- Haftungsprivilegierung 1180
- Jugend- und Auszubildendenvertretung (s. d.)
- Kündigung 1447
- Streik (s. Arbeitskampfeteiligte)
- Aut-aut-Fälle** 2990

- Beamte** 93, 1693, 2899
- Personalvertretung 2901, 2911
- Streik (s. Arbeitskampfeteiligte)
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses** 1237 ff.
- Anfechtung (s. Arbeitsvertrag, Anfechtung)
- Aufhebungsvertrag (s. d.)
- Bedingung (s. Arbeitsverhältnis, bedingtes)
- Beendigungstatbestände 1238 ff.
- Befristung (s. Arbeitsverhältnis, befristetes)
- Kündigung (s. d.)
- Pflichten der Arbeitsvertragsparteien 1581 ff.
- Tod des Arbeitnehmers 802, 1241
- Befristung** (s. Arbeitsverhältnis, befristetes)
- Befristungsrichtlinie** 597 ff.
- Rahmenvereinbarung über befristete Arbeitsverträge (s. d.)
- Belästigung** 554, 963, 972
- Benachteiligung** (s. a. Diskriminierung)
- mittelbare 963, 966 ff.
- unmittelbare 963 f.
- Benachteiligungsverbot** 865, 941 ff., 1015
- AGG (s. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)
- atypische Beschäftigung 946
- betriebsverfassungsrechtliche (s. Betriebsratsmitglied und Betriebsverfassungsgesetz)
- Gewerkschaftszugehörigkeit 944 f.
- Bereitschaftsdienst** (s. Arbeitszeit)
- Berufsfreiheit** 255, 335 ff.
- Mitbestimmung 2938
- Nebentätigkeit 841, 844
- Tarifnormen 1820, 1977 ff.
- Wettbewerbsverbot 847
- Berufung** 3055 ff.
- Beschäftigter** 89, 1235
- Beschäftigungsanspruch** 322
- Beschäftigungssicherung** 2742
- Beschäftigungsverbot** 762 ff., 3121, 3124
- Mutterschutz (s. d.)
- Beschlussverfahren** 3042 ff.
- Antrag 3044
- Antragsbefugnis 3049 f.
- Beschluss 3053
- Beteiligte 3046 ff.
- Beteiligtenfähigkeit 3045
- Güetermin 3052
- Verfahrensgrundsätze 3051
- Zuständigkeit 3043
- Beschwerde** 3063
- sofortige Beschwerde 3066
- Beschwerderecht**
- AGG (s. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)
- betriebsverfassungsrechtliches 2544 f.
- Besitzstandsklauseln** 1880 ff.
- Beteiligtenfähigkeit** (s. Beschlussverfahren)
- Beteiligungsrechte** (s. Betriebsratsbeteiligung und Personalrat)
- Betrieb** 173, 2276
- Begriff im BetrVG 2278 ff.
- Begriff im KSchG 1356
- Begriff in § 613a BGB 1606 ff.
- Betriebsteil 1606, 2289 ff., 2841, 2849
- gemeinsamer Betrieb 2283 ff.
- Kleinstbetrieb 2298, 2305

- tarifvertragliche Strukturierung 2299 ff.
- Betriebliche Altersversorgung** 1593 ff.
 - AGG 959
 - Anwartschaft 1594, **1596**
 - Direktversicherung 1595
 - Direktzusage 1595
 - Insolvenzsicherung 1596
 - Pensionsfonds 1595
 - Pensionskassenzusage 1595
 - Unterstützungskassenzusage 1595
- Betriebliche Übung** 358, **438 ff.**
 - Beseitigung 449 f.
 - dogmatische Grundlage 440
 - Entstehung 441 ff.
 - Freiwilligkeitsvorbehalt 450 ff.
 - kollektives Element 446 f.
 - Leistungen unterschiedlicher Höhe 444 f.
 - neu eintretende Arbeitnehmer 448
 - Schriftformklausel 418
 - Theorie der Vertrauenshaftung 440
 - Verhinderung 451 ff.
 - Vertragstheorie **440, 445**
 - wiederholtes Verhalten 441 ff.
- Betriebliches Eingliederungsmanagement** 1390
- Betriebliches Vorschlagswesen** 2731
- Betriebsänderung** 2840 ff.
 - Änderung der Betriebsorganisation 2851 f.
 - Änderung des Betriebszwecks 2851
 - Begriff 2840 ff.
 - Betriebsstilllegung 2842 ff.
 - Betriebsübergang 2854
 - Einführung neuer Arbeitsmethoden 2853
 - Einschränkung des Betriebs 2841, **2845 ff.**
 - Interessenausgleich (s. d.)
 - Nachteilsausgleich (s. d.)
 - Personalabbau 2845 ff.
 - Schwellenwert für die Betriebsratsbeteiligung 2839
 - Sozialplan (s. d.)
 - Spaltung 2850
 - Unterlassungsanspruch **2858, 2891**
 - Unterrichtung und Beratung 2857 f.
 - Verlegung des Betriebs 2849
 - wesentliche Nachteile 2855 f.
 - Zusammenschluss von Betrieben 2850
- Betriebsautonomie** 2580, **2615 ff.**
- Betriebsbesetzung** (s. Arbeitskämpfungsmittel, Arbeitnehmerseite)
- Betriebsbuße** 2683
- Betriebsfrieden** 356, 1718, 2023, 2234 f., **2237 ff.**
- Betriebsgeheimnis** (s. Geschäftsgeheimnis)
- Betriebsinhaberwechsel** (s. Betriebsübergang)
- Betriebspartner**
 - Arbeitskampfverbot 2234 f.
 - Begriff 171
 - Bindung an höherrangiges Recht 2614
 - Friedenspflicht **2234 f., 2258, 2266**
 - Grenzen der Rechtssetzungsbefugnis 2613 ff.
 - Grundrechtsbindung **317 f., 2244**
 - Verbot parteipolitischer Betätigung 2239 ff.
 - vertrauensvolle Zusammenarbeit 2231 ff.
- Betriebsrätegesetz** 49
- Betriebsräteversammlung** 2398, **2486**
- Betriebsrat** 2350 ff.
 - Amtsenthebung 2259 f., 2262
 - Amtszeit 2382 f.
 - Anhörung vor Kündigung (s. Kündigung, Anhörung des Betriebsrats)
 - Aufgaben 2398, **2546 ff.**
 - Auflösung 2261 f.
 - Ausschreibung von Arbeitsplätzen 708, 735, **2743 f., 2803**
 - Ausschüsse 2433 ff.
 - Beteiligung (s. Betriebsratsbeteiligung)
 - Betriebsausschuss 2433 ff.
 - Ehrenamt 2395 f.
 - Gesamtbetriebsrat (s. d.)
 - Geschäftsführung 2425 ff.
 - Größe 2352 ff.
 - Haftung 2393
 - Interessenvertretung der Arbeitnehmer 171, 2232, 2251
 - Internetzugang 2457
 - Konzernbetriebsrat (s. d.)
 - Kosten (s. Kosten des Betriebsrats)
 - laufende Geschäfte 2426, **2434 f.**
 - Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen (s. personelle Einzelmaßnahmen)
 - Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (s. soziale Angelegenheiten)
 - Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten (s. Betriebsänderung)
 - Mitwirkung und Mitbestimmung 2553 f.
 - Rechtsfähigkeit 2391 f.
 - Rechtsnatur 2390 ff.
 - Restmandat (s. d.)
 - Sachausstattung 2453 ff.

- Schulung (s. Schulungs- und Bildungsveranstaltungen)
- Sitzung (s. Betriebsratssitzung)
- Sprechstunde 2342, **2398**
- Übergangsmandat (s. d.)
- Unterlassungsanspruch des Arbeitgebers 2236, **2258**
- Unterlassungsanspruch gegen den Arbeitgeber 2266 f., **2667 ff.**, 2749, **2806**, **2858**
- Verträge mit Dritten 2392
- Vertretung (s. Betriebsratsvorsitzender)
- Vorsitzender (s. Betriebsratsvorsitzender)
- Wahl (s. Betriebsratswahl)
- Zusammensetzung 2355 ff.
- Betriebsratsbeschluss**
- Beschlussfähigkeit **2443 ff.**, 2822
- Heilung von Mängeln 2445
- Mehrheitsprinzip 2443
- Stimmenthaltung 2443
- Verfahrensfehler 2445 f.
- Betriebsratsbeteiligung**
- Anhörung 2553, **2556**, **2810 ff.**
- Beratung 2553, **2557**
- Einschränkung von Beteiligungsrechten 2564
- Erweiterung von Beteiligungsrechten 1804, **2565 ff.**
- Initiativrecht **2562 f.**, 2642
- Mitbestimmung i. e. S. 2553 f., **2560 ff.**
- personelle Angelegenheiten (s. d.)
- soziale Angelegenheiten (s. d.)
- Unterrichtung 2553, **2555**, **2785 ff.**, 2835 f., **2857**
- Widerspruch 1287, 1468, 2553, 2558, **2825 ff.**
- wirtschaftliche Angelegenheiten (s. Betriebsänderung)
- Zustimmung 2424, 2553 f., **2559 f.**, **2785 f.**, 2831 ff.
- Betriebsratsmitglied**
- Abmeldepflicht 2397
- Amtspflichtverletzung 2259 f., 2263
- Amtszeit 2384
- Arbeitsbefreiung 2396 ff.
- Aufwendungen (s. Kosten des Betriebsrats)
- Begünstigung 2395, **2420**
- Benachteiligung 2395, **2420 f.**
- Entgeltfortzahlung 2397, **2401 f.**, 2411, 2415
- Entgeltsschutz 2421 f.
- Freistellung von Ansprüchen Dritter 2452
- Freistellung von der Tätigkeit 2408 ff.
- Freizeitausgleich 2396, **2402 ff.**, 2415 f.
- Haftung 2393 f.
- Kündigungsschutz (s. Kündigungsschutz, besonderer)
- Schulung (s. Schulungs- und Bildungsveranstaltungen)
- Tätigkeitsschutz 2423
- Betriebsratssitzung**
- Beschlussfassung (s. Betriebsratsbeschluss)
- Einberufung 2440
- Tagesordnung 2442, 2445
- Teilnehmer 2441, 2475
- Zeit 2440
- Betriebsratsvorsitzender**
- Aufgaben 2426 f.
- Empfangszuständigkeit 2431 f.
- Stellvertreter 2426
- Vertretung des Betriebsrats 2427 ff.
- Wahl 2426
- Betriebsratswahl** 2361 ff.
- Anfechtung (s. Wahlanfechtung)
- Initiative einer Gewerkschaft 2253
- Kosten 2374
- Listenwahl 2368
- Mehrheitswahl 2368
- Nichtigkeit 2375, **2381**
- vereinfachtes Wahlverfahren 2368, **2370 ff.**
- Verhältnis der Geschlechter 2356 ff.
- Verhältniswahl 2368
- Wählbarkeit 228, 2342, **2363 f.**, 2424, 2833
- Wahlausschreiben 2376 f.
- Wahlberechtigung 228, 2352, **2362**
- Wahlordnung 2223, **2357**, **2368**
- Wahlvorstand **2365 ff.**, 2370 ff., 2440
- Zeitpunkt **2361**, 2383
- Betriebsrisiko** **1098 ff.**, 1111 ff.
- im Rahmen der Arbeitnehmerhaftung (s. Haftung des Arbeitnehmers)
- Pandemie 1105
- Betriebsteil** (s. Betrieb)
- Betriebsübergang** **644 ff.**, 770, 805, **1598 ff.**
- Ablösung tarifvertraglicher Arbeitsbedingungen 1653 ff.
- anderer Inhaber 1621
- Arbeitnehmerschutz 1604
- Arbeitsbedingungen 1637 ff.
- Auftragsnachfolge 1617
- bei betriebsmittelarmer Tätigkeit 1613 ff.
- Betriebsbegriff 1606 ff.
- Betriebsmittel des Kunden 1618 ff.

- Bezugnahmeklausel (s. d.)
- durch Rechtsgeschäft 1622
- Eintritt in Rechte und Pflichten 1625
- Einzelrechtsnachfolge 1602
- Fortgeltung tarifvertraglicher Arbeitsbedingungen 1640 ff.
- Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen 1656
- Funktionsnachfolge (s. hier Auftragsnachfolge)
- Gesamtrechtsnachfolge 1600 f.
- gesamtschuldnerische Haftung 1657 f.
- Know-how 1611 f.
- kollektivrechtliche Fortgeltung von Tarifnormen 1647
- Kollektivwiderspruch (s. a. Arbeitskämpfungsmittel) 1635
- Kriterien des EuGH 1609 ff.
- Kündigung 1273, 1416, 1636, **1659 f.**
- Rechtsfolgen 1625 ff.
- RL 2001/23/EG (s. Betriebsübergangsrichtlinie)
- Sachkunde des Personals 1613 ff.
- Stilllegung 1660
- Überkreuz-Ablösung 1655
- Unterrichtung der Arbeitnehmer 1626 ff.
- Veränderungssperre 1648 ff.
- Widerspruchsfrist 1630, 1633 f.
- Widerspruchsrecht 1626 f., 1631 ff.
- wirtschaftliche Einheit 1608
- Zahl der übernommenen Arbeitnehmer 1613 ff.
- Betriebsübergangsrichtlinie** 495, **644 ff.**, 1603
 - Anwendungsbereich 646 ff.
 - Arbeitnehmervertretung 662 ff.
 - Arbeitsbedingungen 652 f.
 - Bezugnahmeklauseln 655 ff.
 - gesamtschuldnerische Haftung 659
 - Information und Konsultation 665
 - Insolvenz 661
 - kollektivvertragliche Arbeitsbedingungen 654 ff.
 - Kündigung 660
 - Übergang der Arbeitsverhältnisse 652 f.
 - Widerspruchsrecht nach § 613a BGB 1627
- Betriebsvereinbarung** 232 f., 354, 357, 462 f., **2572 ff.**
 - Altersgrenzen (s. d.)
 - Ausschlussfrist 2595 f., 2618
 - Beendigung 2599 f.
 - Betriebsübergang (s. d.)
 - Billigkeitskontrolle 2635
 - Entgeltregelung 864
 - Form 2574 f.
 - freiwillige 2601, 2735
 - Günstigkeitsprinzip 477, 480 f., **1818**, **2585 ff.**, 2619
 - Inhaltskontrolle 383
 - kollektiver Günstigkeitsvergleich 2589 ff.
 - kollektivfreier Individualbereich 2615
 - Kündigung 2599
 - Nachwirkung **2601 ff.**, 2611 f.
 - normativer Teil 2576
 - persönlicher Geltungsbereich 2597
 - räumlicher Geltungsbereich 2597
 - Regelungsbefugnis der Betriebspartner 2577 ff.
 - Rückwirkung 2598
 - schuldrechtlicher Teil 2576
 - Tarifvorbehalt (s. d.)
 - Tarifvorrang (s. d.)
 - teilmitbestimmte 2607 ff.
 - Teilunwirksamkeit 2630
 - Umdeutung 2575, 2629
 - umstrukturierende 2590
 - Unwirksamkeit 2574 f., **2619 f.**, **2629 f.**
 - verschlechternde 2590, 2592
 - Vorrangtheorie 2654 f.
 - Wirkung 2584
 - Verwirkung 2595 f.
 - Verzicht 2595 f.
 - Zwei-Schranken-Theorie 2654
- Betriebsverfassungsgesetz**
 - Arbeitnehmerbegriff (s. Arbeitnehmer)
 - Diskriminierungsverbot 2245 ff.
 - Geltungsbereich, persönlicher 2273, **2332 ff.**
 - Geltungsbereich, räumlicher 2273 ff.
 - Geltungsbereich, sachlicher 2273, 2276 ff.
 - Gliederung 2228
 - Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen 2243 ff.
 - karitative Einrichtungen 2308 ff.
 - Leiharbeiter **228 ff.**, **2342**, 2353, **2362 ff.**, 2743 f.
 - Luftfahrt 2331
 - Ordnungswidrigkeit 2270
 - Persönlichkeitsschutz 2249
 - Religionsgemeinschaften 2308 f.
 - Seeschiffahrt 2331
 - Stellung der Koalitionen 2252 ff.
 - Strafnormen 2264, 2270
 - Tendenzbetrieb (s. Tendenzbetrieb oder -unternehmen.)

- Territorialitätsprinzip 2274
- Unanwendbarkeit im öffentlichen Dienst 2306 f.
- Betriebsverfassungsrecht** 2217 ff.
 - Rechtsquellen 2221 ff.
 - Wahlordnung (s. Betriebsratswahl)
- Betriebsversammlung** 2479 ff.
 - Häufigkeit 2480 f.
 - Teilnehmer 2483
 - Teilversammlung 2480
 - Themen 2482
 - Vergütung 2484
 - zeitliche Lage 2484
- Bezugnahmeklausel** 356, 1749, 1909, 1928 ff., 2048, 2632
 - Arbeitskampf 2110, 2115
 - bei Änderung der Tarifbindung 1939 ff.
 - Betriebsübergang **655 ff.**, **1637 f.**, 1643, 1939, **1945**
 - deklaratorische Bezugnahmeklausel 1938
 - dynamische Bezugnahmeklausel 1934, 1936 f.
 - Einzelverweisung 1930, 1933
 - Globalverweisung 1930 f.
 - in AGB (s. Allgemeine Geschäftsbedingungen)
 - konstitutive Bezugnahmeklausel 1938
 - Leerlauf durch Differenzierungsklauseln 1700, 1704
 - Leiharbeit 224
 - schuldrechtliche Wirkung 1929
 - statische Bezugnahmeklausel 1934 f.
 - Tarifbindung des Arbeitgebers 1928
 - Tarifkonkurrenz 1991
 - Tarifpluralität 2048
 - Teilverweisung 1930, 1932
 - Verbandsaustritt des Arbeitgebers 1939 ff.
 - Verbandswechsel des Arbeitgebers 1939 f., **1945**
 - Verbreitung 1928
- Bildungsurlaub** 244, 293, 1020, **1049**
- Brückenteilzeit** 197
- Bündnis für Arbeit** 2641
- Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA)** 71, 1739
- Charta der Grundrechte der Europäischen Union (GRC)** 250 f., 255, 487 ff., 588, 2091 f.
 - Art. 21 GRC 489
 - Art. 23 GRC 526
 - Art. 27 GRC 498, 694, 696
 - Art. 28 GRC 497, 2091 f.
- Art. 31 GRC 491 f., 627, 1020
- unmittelbare Drittwirkung 272 f.
- Christlicher Gewerkschaftsbund (CGB)** 1737
- Crowdwork** 80, **108**
- Datenschutz** 713, 1009 ff., 1591, 2548, 2552
- Delegationstheorie** 311 f., 1812
- Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB)** 69, 1737
- DGB-Gewerkschaften** 1740, 1773
- Digitalisierung** 80
- Dienstvereinbarung** (s. Personalvertretungsgesetz des Bundes)
- Dienstvertrag** 91, 99, 101 f.
- Differenzierungsklauseln** **1699 ff.**, 1740, 1969
 - einfache Differenzierungsklauseln 1700 f., 1704 f.
 - Spannen- oder Abstandsklauseln 1700, 1703, 1708
 - Tarifausschlussklauseln 1700, 1702, 1706 f.
- Direktionsrecht** (s. Weisungsrecht)
- Diskriminierung** (s. a. Benachteiligung)
 - mittelbare 515, 529 f., **534 ff.**, 554, **559 f.**
 - Teilzeitbeschäftigte (s. Teilzeitarbeit)
 - unmittelbare 515, 529 f., 533, 541, **554 ff.**
- Diskriminierungsverbote** (s. Benachteiligungsverbot)
 - im EU-Arbeitsrecht 489 f., **514 ff.**, **530 ff.**, **546 ff.**, 602 ff.
- Drittelbeteiligungsgesetz** 2941, **2954 ff.**
 - Anwendungsbereich 2955 f.
 - Aufsichtsrat 2957 ff.
- Druckkündigung** 1428 f.
- DSGVO** 1009, 1011
- EBR-Richtlinie** 681 ff.
 - Anwendungsbereich 683 ff.
 - Gestaltung des Europäischen Betriebsrats 688 ff.
 - Unternehmensgruppe 684
 - Unterrichts- und Anhörungsverfahren 688 ff.
- EBRG** 682, 2224, **2505 ff.**
 - Anwendungsbereich 2506 ff.
 - besonderes Verhandlungsgremium 2510 ff.
 - Europäischer Betriebsrat kraft Gesetzes 2515 ff.
 - RL 2009/38/EG (s. EBR-Richtlinie)
 - Vereinbarung über Unterrichtung und Anhörung 2514

- Effektivklauseln** 1873 ff.
- begrenzte Effektivklauseln 1873, 1877 ff.
- Effektivgarantieklauseln 1873 ff.
- Eingruppierung** (s. personelle Einzelmaßnahmen)
- Einigungsstelle** 1803, 2257, 2521 ff., 2553
- Antrag 2527
- Beisitzer 2523, 2525 f.
- Beschlussfassung 2528
- Betriebsvereinbarung 2573 f.
- Ermessen 2537 ff.
- Errichtung 2523
- freiwilliges Verfahren 2533, 2735, 2860
- im BPersVG 2917, 2920
- Kosten 2524 ff.
- Rechtskontrolle 2534 ff.
- Schlichtung 2521
- Spruch 2529 ff.
- verbindliches Verfahren 2530 f., 2560 ff. 2757, 2874 ff.
- Vorsitzender 2523, 2526
- Einstellung**
- Begriff 2762 ff.
- Benachteiligung (s. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)
- Fragerecht des Arbeitgebers (s. d.)
- Mitbestimmung des Betriebsrats (s. a. personelle Einzelmaßnahmen) 736, 2762 ff.
- Versetzung in einen anderen Betrieb 815, 2768, 2784
- Zustimmungserfordernis (s. personelle Einzelmaßnahmen)
- Zustimmungsverweigerung (s. personelle Einzelmaßnahmen)
- Einstellungsanspruch** (s. a. Wiedereinstellungsanspruch), 709, 752, 754, 756 f., 759, 761, 1793
- Einstellungstests** 726
- Einstweiliger Rechtsschutz** 3068 f.
- Einzelrechtsnachfolge** 1602
- Elterngeld** 3104 ff.
- Basiselterngeld 3105 f.
- Elterngeld Plus 3106
- Höhe 3104
- Partnerschaftsbonus 3107 f.
- Zeitraum 3105 f.
- Elternzeit** 636, 1053, 3098 ff.
- Anspruch 3098 f.
- Befristungsgrund 3102
- Erkrankung 1123
- Kündigungsfrist des Arbeitnehmers 1297
- Kündigungsschutz (s. Kündigungsschutz, besonderer)
- Teilzeittätigkeit 3100 f.
- Entgelt** (s. Arbeitsentgelt)
- Entgeltfortzahlung an Feiertagen** 1076, 1148, 1150
- im Arbeitskampf (s. Arbeitskampf, Rechtsfolgen)
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall** 1076, 1114 ff., 1150
- Anspruchsgrundlage 1115
- Anzeige- und Nachweispflichten 836, 1138 ff.
- Arbeitsunfähigkeit 1118 ff.
- Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung 1140 ff.
- Dauer des Anspruchs 1130 ff.
- Erkrankung im Ausland 1145 ff.
- Erkrankung im Urlaub (s. Urlaub)
- Höhe des Anspruchs 1135
- im Arbeitskampf (s. Arbeitskampf, Rechtsfolgen)
- Krankheit 1118
- Leistungsverweigerungsrecht 1142 ff.
- Monokausalität 1120 ff., 2168 f.
- Sportverletzungen 1127
- Suchtmittel 1128
- Umlage der Kosten 1136
- Verschulden 1125 ff.
- Wartezeit 1116 f.
- wiederholte Erkrankung 1132
- Entgeltgleichheit für Männer und Frauen** 252, 525 ff.
- Anpassung nach oben 542 f.
- Anwendungsbereich des Art. 157 AEUV 527 f.
- Arbeitnehmerbegriff 527
- Diskriminierungsverbot 530 ff.
- Entgeltbegriff 528
- Entgelttransparenz 868
- im nationalen Recht 544 f.
- mittelbare Diskriminierung 534 ff.
- unmittelbare Diskriminierung 533
- unmittelbare Drittwirkung 529
- Rechtfertigung einer Ungleichbehandlung 539 ff.
- Rechtsfolgen eines Verstoßes 542 f.
- Entgelttransparenz** (s. Entgeltgleichheit für Männer und Frauen)
- Entlassung** (s. Massenentlassung)
- Et-et-Fälle** 2991
- EU-Arbeitsrecht** 245 ff.
- Antidiskriminierungsrichtlinien (s. a. d.) 490, 546 ff.
- Anwendungsvorrang 263 ff.
- Arbeitnehmerbegriff 87

- Arbeitnehmerfreizügigkeit (s. a. d.) 252, 488, **499 ff.**
- Arbeitszeitrichtlinie (s. a. d.) 613 ff.
- Befristungsrichtlinie (s. a. d.) 597 ff.
- Begriff 248
- Betriebsübergangsrichtlinie (s. a. d.) 644 ff.
- Entgeltgleichheit für Männer und Frauen (s. a. d.) 252, 489, **525 ff.**
- Europäischer Betriebsrat (s. a. EBR-Richtlinie) 681 ff.
- Kompetenzen 253, 497
- Massentlassungsrichtlinie (s. a. d.) 666 ff.
- Primärrecht **249 ff.**, 268 f., 1971
- Regelungsgegenstände 487 ff.
- Sekundärrecht 249, **257 ff.**, 274
- unmittelbare Drittwirkung 264 f., **268 ff.**
- unmittelbare Wirkung 264 ff., **268 ff.**, 274 ff.
- Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer (s. a. Rahmenrichtlinie für die Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer) 693 ff.
- EU-Richtlinie**
- Adressat 259
- horizontale Wirkung 276
- unmittelbare Wirkung 274 ff.
- vertikale Wirkung 276 f.
- Europäische Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten (EMRK) 240, 251**
- Streikrecht 2090, 2113
- Europäische Sozialcharta, revidiert (RESC) 241 f.**, 2087 ff., 2108
- Europäischer Gewerkschaftsbund 1737**
- Europäisches Arbeitsrecht (s. EU-Arbeitsrecht)**
- EUV 250**
- Familienpflegezeit 1054, 3117 ff.**
- Kündigungsschutz (s. Kündigungsschutz, besonderer)
- Feststellungsklage, allgemeine 1462, 3022**
- Verbindung mit Kündigungsschutzklage (s. Kündigungsschutzklage)
- Firmentarifvertrag (s. Tarifvertrag)**
- Flashmob (s. Arbeitskampfmittel, Arbeitnehmerseite)**
- Formulararbeitsvertrag (s. Allgemeine Geschäftsbedingungen)**
- Fragerecht des Arbeitgebers 320, 335, 707, 711 ff.**
- Bedeutung der Frage für das Arbeitsverhältnis 716 f., 719
- begrenzt zulässige Fragen 719
- berechtigtes Interesse 715
- Gewerkschaftszugehörigkeit 720 f.
- Interessenabwägung 711
- Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers 727
- Schwangerschaft 722 ff.
- Schwerbehinderteneigenschaft 725
- Vorstrafen 719
- unzulässige Fragen 720
- Wertungen des AGG 711, 720
- zulässige Fragen 718
- Freie Mitarbeiter 117, 119**
- Freiwilligkeitsvorbehalt 892, 1871**
- bei übertariflichen Leistungen 1871
- betriebliche Übung (s. d.)
- in AGB (s. Allgemeine Geschäftsbedingungen)
- Friedenspflicht**
- absolute 1783, 2114
- betriebliche (s. Betriebspartner)
- relative 1782 f., 2118 f.
- tarifliche (s. Tarifvertrag)
- Fürsorgepflicht 835, 1004, 1210**
- nachwirkende 1591
- Gesamtbetriebsrat 1689, 2461 ff.**
- Bestellung des Wahlvorstands 2367 f.
- Dauereinrichtung 2463
- Errichtung 2462 f.
- Geschäftsführung 2464
- Stimmen 2464
- Zuständigkeit 2465 ff.
- Gesamtrechtsnachfolge 1600, 1622**
- Gesamtzusage 358, 433 ff.**, 2589, 2592
- Betriebsvereinbarungsoffenheit 2593 f.
- Geschäftsgeheimnis 838 f.**, 1470, 1597, 2177, **2258**
- Grenze der Unterrichtungspflicht 2482, 2490, 2504
- Geschäftsgrundlage, Wegfall 1962, 2592**
- Geschichte des Arbeitsrechts 22 ff.**
- Gesetz 343 ff.**
- dispositives 345, **348 f.**, 1982
- einseitig zwingendes 345 f.
- tarifdispositives **348, 350 ff.**, 1982
- zweiseitig zwingendes 345, 347
- zwingendes 345 ff.
- Gesundheitsschutz 491 f.**, 2702 f., 3070 ff., 3076
- Gewerkschaften (s. a. Koalitionen)**
- Begriff 1662, **1756 ff.**
- Beitritt (s. Koalitionsfreiheit, individuelle)

- Berufsverbandsprinzip 169, 1732, **1734 f.**
- Bestand und Betätigung (s. Koalitionsfreiheit, kollektive)
- christliche Gewerkschaften 1736
- Entwicklung 36 ff., 43 ff., 54, 69 f.
- Gründung (s. Koalitionsfreiheit, individuelle)
- in der Betriebsverfassung 1689, **2250 ff.**
- in der Unternehmensmitbestimmung 2942, 2950
- Industrieverbandsprinzip 169, **1733, 1735, 1951**
- Mitgliederschwind 1740
- Rechtsform 1738
- Richtungsgewerkschaften 1732
- Unterlassungsanspruch 721, 1787, 2195
- Werbung (s. Koalitionsfreiheit, kollektive)
- Gewissensfreiheit** 326, 1153, 1380 f.
- Glaubensfreiheit** 326 f., 1381
- Gleichbehandlungsgrundsatz, arbeitsrechtlicher** 323, 448, **923 ff.**
 - Anpassung nach oben 938
 - Anwendungsvoraussetzungen 927 ff.
 - Betrieb 931
 - Gruppenbildung 924 f., 932
 - Herleitung 923
 - Konzern 931
 - Rechtfertigungsgründe 932 ff.
 - Rechtsfolgen eines Verstoßes 938 ff.
 - Schlechterstellung einzelner Arbeitnehmer 924
 - Unternehmen 931
 - Vergütung 935 ff.
- GmbH-Geschäftsführer** (s. Arbeitsverhältnis)
- Gratifikation** (s. Sonderzuwendungen)
- Grundrechte** **294 ff.**, 1274
 - allgemeines Persönlichkeitsrecht (s. Persönlichkeitsrecht)
 - Berufsfreiheit (s. d.)
 - Gesetzgebung und Rechtsprechung 296 ff.
 - Gewissensfreiheit (s. d.)
 - Glaubensfreiheit (s. d.)
 - Gleichheitsrechte 323 ff.
 - GRC (s. Charta der Grundrechte der Europäischen Union (GRC))
 - Grundrechtsbindung der Tarifvertragsparteien 310 ff.
 - im Arbeitsverhältnis 305 ff.
 - Koalitionsfreiheit (s. d.)
 - Meinungsfreiheit 329 ff.
 - mittelbare Drittwirkung 308
 - objektive Wertordnung 307 f., 468
 - Presse- und Rundfunkfreiheit 332 f.
 - Schutzgebotsfunktion **303, 315, 317, 337**
- Gruppenarbeit** 2732
- Güteverhandlung** (s. Urteilsverfahren)
- Haftung des Arbeitgebers** 1217 ff.
 - Pkw des Arbeitnehmers 1223 ff.
 - Rechtsgrundlage 1221
 - verschuldensabhängig 1217 ff.
 - verschuldensunabhängig 1217, **1220 ff.**
 - Voraussetzungen 1222 ff.
- Haftung des Arbeitnehmers** 1162, **1168 ff.**
 - Abdingbarkeit der Haftungsbeschränkung **1202 f.**, 1983
 - Anwendungsbereich der Haftungsbeschränkung 1180 ff.
 - Auszubildende 1180
 - Begründung der Haftungsbeschränkung 1177
 - betrieblich veranlasste Tätigkeit 1176, **1181 f.**, 1210, 1212
 - Betriebsrisiko 1177, 1181, 1188, 1196, 1202, 1983
 - Bezugspunkt des Verschuldens 1184 ff.
 - dogmatische Grundlage der Haftungsbeschränkung 1178
 - Entwicklung der Haftungsbeschränkung 1174 ff.
 - Erstattungsanspruch 1211 f.
 - Freistellungsanspruch 1210 ff., 1216
 - gefahrgeneigte Tätigkeit 1174 ff., 1192
 - gegenüber dem Arbeitgeber 1172 ff.
 - gegenüber Dritten 1209 ff.
 - Gesamtumstände 1192
 - Insolvenz des Arbeitgebers 1212 ff.
 - Mankohaftung 1204 ff.
 - Missverhältnis von Entgelt und Schadensrisiko 1196, 1198
 - Personenschäden (s. Haftung für Personenschäden)
 - Schadensteilung 1183 ff.
 - Verschuldensgrade 1190 ff.
 - Versicherungsschutz 1200 f.
- Haftung für Personenschäden** 1170, **1226 ff.**
 - Arbeitsunfall 1228 ff.
 - Haftungsfreistellung 1231 ff., 1235 f.
 - Schmerzensgeld 1232
 - sozialversicherungsrechtliche Lösung 1227
 - Wegeunfall 1228, 1234 f.
- Handwerksinnung** 1665, 1755, 1771
- Hausgewerbetreibender** 163, 166, 3133

- Haustarifvertrag** (s. Tarifvertrag)
- Heimarbeiter** 163 ff., 2340, 3086 f., 3089, 3132 ff.
- Inhaltskontrolle** (s. Allgemeine Geschäftsbedingungen)
- Integrationsamt** 1270, 1444 ff., 3131
- Interessenausgleich** 2838, 2859 ff.
- Anrufung der Einigungsstelle 2860
 - Form 2861
 - Gegenstand 2859
 - in der Insolvenz 2862
 - Nachteilsausgleich (s. d.)
 - Tendenzbetrieb 2318
 - Unterlassungsanspruch 2858, 2891
 - Verfahren 2860, 2862
 - Wirkung 2863 f.
- Interessenausgleich mit Namensliste** 1425, 2865
- Internationale Arbeitsorganisation** 243 f.
- Internationales Arbeitsrecht** 243, 284
- Job-Sharing** 189 f.
- Jugend- und Auszubildendenversammlung** 2485
- Jugend- und Auszubildendenvertretung** 2473 ff., 2550
- Amtszeit 2473
 - Aufgaben 2474
 - Größe 2473
 - Konzernebene 2473
 - Kündigungsschutz 1433, 2477
 - Schutz der Mitglieder 2477 f.
 - Teilnahme an Betriebsratssitzungen 2441, 2475 f.
 - Unternehmensebene 2473
 - Wahl 2473
 - Weiterbeschäftigung 2477
- Jugendarbeitsschutz** 3121 ff.
- EU-Richtlinie 493, 614 f.
- Kettenbefristungen** (s. Rahmenvereinbarung über befristete Arbeitsverhältnisse)
- Kilometerpauschale** 1225
- Kinderarbeit** 32, 493, 3121
- Kleinbetrieb** (s. Kündigungsschutz, allgemeiner)
- Koalitionen** 1661 ff.
- Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen (s. d.)
 - Arbeitskampfbereitschaft 1675
 - auf Dauer angelegte Vereinigung 1666 ff.
 - Aufgaben 1688 ff., 2254
 - Begriff 1663 ff.
 - demokratische Willensbildung 1671 f.
 - Entwicklung in der DDR 65 f.
 - Durchsetzungsfähigkeit 1687
 - Gegnerfreiheit 1677 f.
 - Gegnerunabhängigkeit 1676 ff.
 - in der Betriebsverfassung 2252 ff.
 - körperschaftliche Struktur 1670
 - Mitgliederschwund 1740
 - öffentlich-rechtliche Verbände 1664 f.
 - Organisation und Rechtsform 1731 ff.
 - Tarifwilligkeit 1674 f.
 - Überbetrieblichkeit 1684 ff.
 - Unabhängigkeit von Dritten 1683
 - Zwangsverbände 1664 f.
 - Zweck der Vereinigung 1673 ff.
- Koalitionsfreiheit** 38, 44, 305 f., 334, 1691 ff.
- Ausgestaltung 1692, 1719, 1722, 1729 f.
 - Differenzierungsklauseln (s. d.)
 - Doppelgrundrecht 1693
 - EMRK 240
 - RESC 241
 - individuelle Koalitionsfreiheit (s. Koalitionsfreiheit, individuelle)
 - Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte 239
 - kollektive Koalitionsfreiheit (s. Koalitionsfreiheit, kollektive)
 - Reichweite des Schutzbereichs 1719, 1729, 2085
 - Tarifeinheit 2022, 2024
 - unmittelbare Drittwirkung 305
 - Schutzrichtungen 1691
- Koalitionsfreiheit, individuelle** 1694 ff., 2254
- Differenzierungsklauseln (s. d.)
 - negative Koalitionsfreiheit 754, 1695 ff., 1704 ff., 1797 f.
 - positive Koalitionsfreiheit 754, 1694 f., 2020
- Koalitionsfreiheit, kollektive** 1695, 1709 ff., 2020, 2254
- Bestandsgarantie 1709 ff.
 - Betätigungsgarantie 1709, 1713 ff.
 - Mitgliederwerbung 1713 ff.
 - Tarifautonomie (s. a. d.) 1721 ff.
- Koalitionsrecht** 1661 ff.
- fehlende Regelungskompetenz der EU 497
- Kollektivvertrag** 233, 357
- Betriebsübergang 654 ff., 1640 ff.
 - Betriebsvereinbarung (s. d.)
 - Tarifvertrag (s. d.)
- Konzern** 175, 931, 1374
- Konzernbetriebsrat** 1689, 2470 ff.

- Kopftuchverbot** (s. Antidiskriminierungsrichtlinien, politische, weltanschauliche oder religiöse Symbole)
- Kosten des Betriebsrats** 2447 ff.
 – Aufwendungen der Mitglieder 2451
 – Erforderlichkeit 2448, 2453 ff.
 – Kosten der Tätigkeit 2449 ff.
 – Sachaufwand 2453
 – Verhältnismäßigkeit 2448
- Krankengeld** 1137, 1157
- Kündigung** 1237, 1243 ff.
 – Änderungskündigung (s. d.)
 – allgemeine Unwirksamkeitsgründe 1267 ff.
 – Arten 1246 f.
 – außerordentliche (s. Kündigung, außerordentliche)
 – Beendigungskündigung 1247, 1489
 – Begründung 1256
 – Benachteiligung (s. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz)
 – Betriebsübergang (s. d.)
 – Erklärung 1249 ff., 1307
 – ordentliche (s. Kündigung, ordentliche)
 – Rücknahme 1249
 – Schriftform 1250, 1262
 – Sittenwidrigkeit 1275, 1277
 – Stellvertretung 1251 f.
 – Teilkündigung 1480
 – Verdachtskündigung (s. d.)
 – Verhältnis zur Anfechtung 778
 – vor Arbeitsantritt (s. Kündigungsfrist)
 – Wirksamkeitsfiktion 1258 ff., 1308, 1456, 3020, 3022
 – Zugang 1253 ff., 1301, 1367, 1374
 – zur Unzeit 1276
- Kündigung, Anhörung des Betriebsrats** 1286 ff., 1335 f., 1460, 2784, 2809 ff.
 – fehlerhafte Anhörung 2819 ff.
 – Stellungnahmefrist 2823 f.
 – Unterrichtung 2813 ff.
 – Weiterbeschäftigungsanspruch (s. d.)
 – Widerspruch 2825 ff.
 – Zustimmungserfordernis 2832
- Kündigung, außerordentliche** 1246 ff., 1284, 1305 ff.
 – Abmahnung 1327 ff.
 – Anhörung des Betriebsrats (s. a. Kündigung, Anhörung des Betriebsrats) 1287, 1290, 2823 ff.
 – Begründungspflicht 1256
 – betriebsbedingte 1312, 1317
 – betriebsverfassungsrechtliche Funktionsträger 1433, 2559
 – Erklärung (s. a. Kündigung) 1307
 – Interessenabwägung 1315 ff.
 – Klagefrist 1259, 1308
 – Kündigungserklärungsfrist 1331 ff.
 – ordentlich unkündbare Arbeitnehmer 1317 ff.
 – personenbedingte 1313, 1317, 1338
 – Ultima-ratio-Prinzip 1324 ff.
 – Umdeutung 1336
 – Schadensersatz 1337
 – schwerbehinderter Mensch 1446
 – Verdachtskündigung (s. d.)
 – verhaltensbedingte 1311, 1322, 1327
 – Vermögensdelikt, geringer Wert 1323
 – wichtiger Grund 1309 ff.
 – zweistufige Prüfung 1310
- Kündigung, betriebsbedingte** 1409 ff., 1428
 – inner- und außerbetriebliche Gründe 1410
 – Insolvenz 1424
 – Interessenabwägung 1377
 – nach Widerspruch gegen Betriebsübergang 1636
 – Sozialauswahl (s. d.)
 – Ultima-ratio-Prinzip 1413 f.
 – unternehmerische Entscheidung 1411
 – Unterrichtung des Betriebsrats 2814
 – Weiterbeschäftigung 1413
- Kündigung, krankheitsbedingte** 1386 ff.
 – außerordentliche 1321
 – Beeinträchtigung betrieblicher Interessen 1386, 1388
 – BEM (s. Betriebliches Eingliederungsmanagement)
 – betriebliche Ursache 1391
 – dauernde Leistungsunfähigkeit 1388
 – häufige Kurzerkrankung 1386 ff.
 – Interessenabwägung 1391 ff.
 – krankheitsbedingte Herabsetzung der Leistungsfähigkeit 1386 ff.
 – Langzeiterkrankung 1386 f.
 – leidensgerechter Arbeitsplatz 1389
 – Unterrichtung des Betriebsrats 2814
- Kündigung, ordentliche** 1246 ff., 1291 ff.
 – Anhörung des Betriebsrats (s. Kündigung, Anhörung des Betriebsrats)
 – Begründungspflicht 1256
 – Kündigungsfrist (s. d.)
 – Kündigungstermin 1291
- Kündigung, personenbedingte** 1379 ff., 1428
 – Abgrenzung zur verhaltensbedingten Kündigung 1379, 1397

- Abmahnung 1384
- außerordentliche 1313
- Interessenabwägung 1378, 1385
- krankheitsbedingte Kündigung (s. Kündigung, krankheitsbedingte)
- negative Prognose 1382
- Weiterbeschäftigung 1383
- Kündigung, verhaltensbedingte 1394 ff., 1428**
- Abgrenzung zur personenbedingten Kündigung 1379, 1397
- Abmahnung (s. a. d.) 1401 ff.
- außerdienstliches Verhalten 1398 f.
- Interessenabwägung 1378, 1408
- Meinungsfreiheit 329 ff.
- negative Prognose 1400
- Unterrichtung des Betriebsrats 2814
- Kündigungsfrist 1246, 1291 ff.**
- arbeitsvertragliche Regelung 1299 f.
- Grundkündigungsfrist 1294 ff.
- in der Insolvenz 1297
- Klagefrist 1264, 1304
- Nichteinhaltung 1303 f.
- Probezeit 1296, 1541
- Sonderregeln 1297, 1444
- tarifvertragliche Regelung 1298
- vor Arbeitsantritt 1301 f.
- Kündigungsgrund 1245 f.**
- Kündigungsschutzgesetz 1344, 1365
- Mitteilung 1256
- Nachschieben im Prozess (s. Kündigungsschutzklage)
- nachträglicher Wegfall 760, 1369
- Unterrichtung des Betriebsrats 2814
- Kündigungsschutz, allgemeiner 1343 ff.**
- Abfindung 1345, 1427
- außerordentliche Kündigung 1259
- Bestandsschutz 1345, 1427
- betrieblicher Anwendungsbereich 1353 ff.
- betriebsbedingte Kündigung (s. Kündigung, betriebsbedingte)
- Beweislast 1390, 1426
- Interessenabwägung 1366, 1377 f., 1385 f., 1391 ff., 1408
- Kleinbetrieb 338, 1280, 1348, 1353 ff.
- Kündigungsgründe 1344, 1365, 1379 ff., 1394 ff., 1409 ff.
- leitende Angestellte (s. d.)
- persönlicher Anwendungsbereich 1349 ff.
- personenbedingte Kündigung (s. Kündigung, personenbedingte)
- Prognoseprinzip 1366 ff.
- Schwellenwert 1353, 1358 ff.
- soziale Rechtfertigung 1365 ff.
- Ultima-ratio-Prinzip 1366, 1371 ff., 1383, 1386, 1401, 1413
- verhaltensbedingte Kündigung (s. Kündigung, verhaltensbedingte)
- Wartezeit 1350 ff.
- Weiterbeschäftigung 1373 ff., 1383, 1401, 1413
- zwingendes Recht 1347
- Kündigungsschutz, besonderer 1268, 1430 ff.**
- für betriebsverfassungsrechtliche Funktionsträger 1432 ff., 2424
- für Schwangere und Mütter 1438 ff., 3096
- für schwerbehinderte Menschen 1444 ff., 3129
- während der Elternzeit 1442, 3103
- während der (Familien)Pflegezeit 1443, 3115, 3120
- Zustimmungserfordernisse 1335, 1423, 1433, 1441 ff.
- Kündigungsschutzklage 1454 ff., 3020 ff.**
- Annahmeverzugsentgelt 1093 f.
- Auflösungsantrag 1464 ff.
- Entscheidung des Gerichts 1462 ff.
- Klageantrag 1457 f.
- Klagefrist 1258 f., 1262 ff., 1308, 1456, 3022
- Kündigungsfrist 1304
- Nachschieben von Kündigungsgründen 1257, 1459 ff., 2818
- nachträgliche Zulassung 1265 f.
- Prozessbeschäftigung 1094, 1471
- Streitgegenstand 1457 f., 3022
- Verbindung mit allgemeiner Feststellungsklage 1457, 3022
- Vergleich 1427
- Weiterbeschäftigungsanspruch (s. d.)
- Wirksamkeitsfiktion (s. Kündigung)
- Kurzarbeit 829, 1414**
- Mitbestimmung des Betriebsrats 2690 ff.
- Urlaub 631, 636
- Weisung 829
- Leiharbeit 205 ff., 805**
- Abgrenzung zu Werk- oder Dienstvertrag 226 f.
- Anwendbarkeit des AÜG 211 ff.
- Arbeitskampf 231
- Begriff 206 ff.
- betriebsverfassungsrechtliche Fragen (s. Betriebsverfassungsgesetz)
- Fiktion eines Arbeitsvertrags 219 f., 227, 769

- Gleichbehandlungsgebot 222 ff., 946
- Rechtsverhältnisse 214 ff.
- tarifvertragliche Abweichung vom Gleichbehandlungsgebot 224 f.
- Überlassungshöchstdauer 220 f.
- Leiharbeitnehmer**
- in der Betriebsverfassung (s. Betriebsverfassungsgesetz)
- Rahmenvereinbarung über befristete Arbeitsverträge 601
- Leistungsstörungen** 1055 ff.
- Annahmeverzug (s. d.)
- Arbeitskampfrisiko (s. d.)
- aufseiten des Arbeitgebers 1165 ff.
- aufseiten des Arbeitnehmers 1059 ff., 1158 ff., 1164
- Betriebsrisiko (s. d.)
- Erkrankung des Arbeitnehmers (s. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall)
- Gegenleistungspflicht bei Nichtleistung des Arbeitnehmers 1074 ff.
- Kündigung 1072
- Leistungspflicht des Arbeitnehmers 1060 ff.
- Leistungsverweigerungsrecht 1067 f.
- Nebenpflichtverletzung 838, 1164, 1167, 1172, 1311, 1394, 1396, 2199
- Nichtleistung des Arbeitnehmers 1059 ff.
- persönliche Verhinderung (s. Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen)
- Schlechtleistung 1158, 1160 ff.
- Sekundäransprüche des Arbeitgebers 1070 f., 1073, 1158, 1162
- Unmöglichkeit 1060 ff., 1069 ff., 1073 f., 1078 f., 1098, 1100, 1111
- verspätete Leistung 1158 f., 1166
- Wegerisiko 1106, 1152 f.
- Wirtschaftsrisiko (s. d.)
- Leitende Angestellte** 151 ff., 2489
- Arbeitszeit 152, 624
- Begriff im BetrVG 2344 ff.
- Interessenvertretung (s. a. Sprecherausschuss der leitenden Angestellten) 152, 2223, 2251, 2493 ff.
- Kündigung 153, 1349, 2503
- Lohngestaltung, betriebliche** 2707 ff.
- Anrechnung von Zulagen 2721 ff.
- Entlohnungsgrundsätze und -methoden 2710 ff.
- Höhe des Arbeitsentgelts 2709
- kollektiver Tatbestand 2715 f.
- Sozialleistungen 2717 ff.
- Tarifbindung des Arbeitgebers 2709 f.
- Lohnwucher** 774 ff., 866
- Mankohaftung** (s. Haftung des Arbeitnehmers)
- Massenentlassung** 1448 ff.
- Anzeige 678, 1449, 1453
- Beteiligung des Betriebsrats 675, 1452 f.
- Entlassung 281, 671, 1450
- RL 98/59/EG (s. Massenentlassungsrichtlinie)
- Schwellenwerte 1450 f.
- Stellungnahme des Betriebsrats 1449
- Verbotsgesetz 679, 1272
- Massenentlassungsrichtlinie** 495, 666 ff.
- Anzeige 676 ff.
- Betrieb 669 f.
- Entlassung 671 f.
- Konsultation 673 ff.
- Sanktionen 679
- Schwellenwerte 668
- Maßregelungsverbot** 1003, 1272
- tarifvertragliches 2095
- Mehrarbeit** (s. a. Überstunden) 829
- im Arbeitskampf 2210
- Meinungsfreiheit** (s. Grundrechte)
- Mindestlohn** 777, 869 ff.
- anrechenbare Leistungen 879 f.
- Anwendungsbereich des MiLoG 870 f.
- Ausschlussfrist 407, 876 ff.
- Bereitschaftsdienst 873 f.
- Fälligkeit 875
- Praktikanten 158 f., 870
- Referenzzeitraum 872
- Verwirkung, Verzicht 876
- Mini-Job** 183
- Mitbestimmung**
- erzwingbare 2561
- im öffentlichen Dienst (s. Personalvertretungsrecht)
- in Betrieb und Unternehmen 2220, 2930 ff.
- in der Privatwirtschaft (s. Betriebsverfassungsgesetz)
- Mitbestimmungsgesetz** 2941, 2949 ff.
- Anwendungsbereich 2949
- Arbeitsdirektor 2953
- Aufsichtsrat 2950 ff.
- Verfassungsmäßigkeit 2937 f.
- Mobbing** 1008, 2413
- Mobile Arbeit, Ausgestaltung** 2733 f.
- Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz** 2941, 2945 ff.
- Montan-Mitbestimmungsgesetz** 2941, 2944 ff.
- Anwendungsbereich 2944
- Arbeitsdirektor 2948

- Aufsichtsrat 2946 f.
- Mutterschutz** 255, 493, 1051 f., 3087 ff.
- Anwendungsbereich des MuSchG 3087 ff.
- Ausgleichs- und Umlageverfahren 722, 3094
- Beschäftigungsverbote 1052, 3090 ff.
- Entgeltfortzahlung 1124, 3094 f.
- Kündigungsschutz (s. Kündigungsschutz, besonderer)
- Mutterschaftsgeld 3093, 3095
- Nachtarbeit** (s. Arbeitszeit)
- Nachteilsausgleich** 2891 ff.
- Abweichung vom Interessenausgleich 2893
- Nachteil 2892
- nicht versuchter Interessenausgleich 2894 f.
- Verhältnis zum Sozialplan 2896
- Zweck 2891
- Nachweis der Arbeitsbedingungen** 360, 376, 742 ff.
- Nachwirkung** 1696, 1745, 1810, 1897 ff.
- andere Abmachung 1902 ff.
- bei Nachbindung 1899 ff.
- Betriebsübergang 1649, 1651 f.
- Betriebsvereinbarung (s. d.)
- Herauswachsen aus dem Geltungsbereich 1898, 1953
- ohne vorherige Geltung des Tarifvertrags 1907
- Tarifvorbehalt (s. d.)
- Tarifvorrang (s. d.)
- Nebenflichten des Arbeitnehmers** 834 ff.
- drohende Schäden 836
- Nebentätigkeit (s. d.)
- Ordnung im Betrieb 837
- Schmiergeldannahme 840
- Verschwiegenheit 838
- Wettbewerbsverbot (s. d.)
- Nebentätigkeit** 841 ff., 1979
- Erlaubnisvorbehalt 844
- Höchstarbeitszeit 843
- Öffnungsklauseln** (s. Tarifvertrag)
- Offenbarungspflichten** 728 ff., 785, 787 f.
- Ordnung des Betriebs** 1801, 2678 ff.
- Alkoholverbot 2679
- Arbeitsverhalten 2678, 2680
- Betriebsbuße (s. d.)
- Kleiderordnung 2679
- Ordnungsverhalten 2678 f., 2681 f.
- Rauchverbot 2679
- Torkontrolle 2679
- Parität** 2124 ff.
- Abwehraussperrung 2130, 2149
- Arbeitskampfrisiko (s. d.)
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats 2206 ff.
- Bezugspunkt der Verhältnismäßigkeitsprüfung 2143 f.
- materieller Paritätsbegriff 2126
- Streikrecht 2128
- Unterstützungsstreik 2104 f.
- Parteifähigkeit** (s. Urteilsverfahren)
- Persönlichkeitsrecht** 320 ff., 1591
- Beschäftigungsanspruch (s. d.)
- Datenschutz (s. d.)
- Fragerecht des Arbeitgebers (s. d.)
- in der Betriebsverfassung 2249, 2696
- Schutz durch AGG 1015
- Schutzpflicht des Arbeitgebers 1007 ff.
- Videouberwachung 321, 1011 ff.
- Personalakte** 2542
- Personalplanung** 2741
- Personalrat** 2905 ff.
- Anhörung 2921, 2926
- Beteiligung 2916 ff.
- Bildung 2905
- Ehrenamt 2914
- Geschäftsführung 2913
- Größe 2910
- Gruppenprinzip 2911 f.
- Mitbestimmung 2916 ff., 2920
- Mitwirkung 2919, 2925
- Rechtsstellung der Mitglieder 2914 f.
- Personalvertretungsgesetz des Bundes** 2227, 2306, 2897 ff.
- Beteiligung des Personalrats (s. Personalrat)
- Dienstvereinbarung 2922
- Einigungsstelle 2917, 2920
- Friedenspflicht 2903
- Geltungsbereich 2900 f.
- Gesamtpersonalrat 2905
- Grundsätze für die Behandlung der Beschäftigten 2904
- organisatorische Angelegenheiten 2924
- Personalrat (s. d.)
- personelle Angelegenheiten 2924
- soziale Angelegenheiten 2924
- Stufenvertretung 2906 ff.
- vertrauensvolle Zusammenarbeit 2903
- Personalvertretungsgesetze** 2227, 2316, 2898
- Personalvertretungsrecht** 139, 2897 ff.
- Personelle Angelegenheiten** 2738 ff., 2832
- Auswahlrichtlinien (s. d.)

- Berufsbildung 2750 ff.
- Beschäftigungssicherung 2742
- Beurteilungsgrundsätze 2745
- innerbetriebliche Ausschreibung 2743 f.
- Personalfragebogen 2745
- Personalplanung 2741
- personelle Einzelmaßnahmen (s. d.)
- Tendenzbetrieb (s. Tendenzbetrieb oder -unternehmen)
- Personelle Einzelmaßnahmen** 2758 ff.
- Arbeitskampf (s. d.)
- Eingruppierung 2769 ff.
- Einstellung (s. d.)
- Folgen betriebsverfassungswidriger Maßnahmen 2806 ff.
- Form der Zustimmungsverweigerung 2791 ff.
- Frist für die Zustimmungsverweigerung 2790 ff.
- Kündigung (s. d.)
- Schwellenwert für die Betriebsratsbeteiligung 2760
- Umgruppierung 2773 f.
- Unterlassungsanspruch 2806
- Unterrichtung des Betriebsrats 2785 ff.
- Versetzung (s. d.)
- vorläufige Maßnahmen 2805
- Zustimmungsersetzung 2804
- Zustimmungsverweigerung 1335, 2559, 2790 ff.
- Zustimmungsverweigerungsgründe 2794 ff.
- Zustimmungsverweigerungsrecht 2553 f., 2559 f., 2794 ff., 2833
- Pflegezeit** 1054, 3109 ff.
- Befristungsgrund 3116
- Kündigungsschutz (s. Kündigungsschutz, besonderer)
- Prämie** 883, 2729
- Streikbruchprämie (s. Arbeitskampfmittel, Arbeitgeberseite)
- Praktikant** 158 f., 870
- Praktikum** 158 f.
- Presse** 332, 2314 f.
- Privatautonomie** 1841, 2580
- kollektiv ausgeübte 311 f., 1812 f.
- Probezeit** 204, 427
- Befristungsgrund 1541
- Kündigungsfrist 1296
- Prokura** 1251, 2345
- Prozessbeschäftigung** (s. Kündigungsschutzklage)
- Prozessfähigkeit** (s. Urteilsverfahren)
- Quotenregelung** 564 ff., 752
- Geschlechterquote im Aufsichtsrat 2946, 2950
- tarifvertragliche 757, 1793, 1798
- Rahmenrichtlinie für die Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer** 498, 693 ff.
- Anwendungsbereich 695 f.
- Umsetzung 704
- Unterrichtung und Anhörung 697 ff.
- Rahmenvereinbarung über befristete Arbeitsverhältnisse** 599 ff.
- Anwendungsbereich 601
- Diskriminierungsverbot 602 ff.
- Durchführung durch RL 99/70/EG 599
- Informationspflichten 612
- Kettenbefristungen 605 ff.
- Sachgrund 606 ff.
- Rangprinzip** 472 ff.
- Rauchverbot** 456, 2679
- Rechtsbeschwerde** 3064, 3067
- Rechtsfortbildung, richtlinienkonforme** 282
- Rechtskontrolle**
- Aufhebungsvertrag 1506
- Betriebsvereinbarung 2635
- Spruch der Einigungsstelle 2534
- Rechtsquellen** 232 ff.
- Günstigkeitsprinzip 477 ff.
- Rangfolge 471 ff.
- Richterrecht (s. d.)
- Rechtsverordnung** 344, 462, 472, 2794, 3074
- Regelaltersgrenze** 1577 ff.
- Regelungsabrede** 1861, 2571, 2575, 2636 ff.
- Tarifvorbehalt (s. d.)
- Wirkung 2636
- Regelungssperre** 1818, 2619 ff., 2651, 2872 f.
- Regelungsstreitigkeit** 2066, 2212 f., 2522, 2535
- Religionsfreiheit** (s. a. Glaubensfreiheit) 326 f., 2088
- Restmandat** 2388
- Revision** 3002, 3010, 3059 ff.
- Richter** 93, 139, 1693, 2901
- Berufsrichter (s. Arbeitsgerichtsbarkeit)
- ehrenamtliche (s. Arbeitsgerichtsbarkeit)
- Streik (s. Arbeitskampfbeteiligte)
- Richterrecht** (s. a. Arbeitskampfrecht) 1983, 2614
- als Rechtsquelle 234
- tarifdispositives 234, 1983

Richtlinien

- EU-Richtlinien (s. d.)
- im SprAuG (s. Sprecherausschuss der leitenden Angestellten)

Rom-I-VO 285 ff., 1926**Rückzahlungsklauseln**

- Aus- und Fortbildungskosten 412 ff.
- Sonderzuwendungen (s. d.)

Rufbereitschaft (s. Arbeitszeit)**Rundfunk und Fernsehen 117 ff., 332 f., 1540, 2315****Satzung 232, 343 f.**

- Verbandssatzung 1767, 1773, 1911, 1918 f.

SCE-Beteiligungsgesetz 2964**Schadensausgleich, innerbetrieblicher**

(s. Haftung des Arbeitnehmers)

Scheinselbständigkeit 129 ff.**Schichtarbeit (s. Arbeitszeit)****Schlichtung 2050 ff., 2140, 2211 ff.**

- in der Betriebsverfassung (s. Einigungsstelle)
- Schlichtungsvereinbarung 1781, 2095, 2213
- staatliche Schlichtung 2215 f.
- verbandliche Schlichtung 2213 f.
- Zwangsschlichtung 2083, 2216

Schriftformklausel

- betriebliche Übung 418
- deklaratorische 745, 747
- doppelte 417 f., 750
- einfache 417, 748 f.
- in AGB (s. Allgemeine Geschäftsbedingungen)
- konstitutive 745 ff.
- tarifvertragliche 745 f.

Schulungs- und Bildungsveranstaltungen 2412 ff., 2914

- erforderliche Kenntnisse 2413
- Kosten 2415, 2418
- notwendige 2412 ff.
- nützliche 2412, 2417 f.
- Teilzeitbeschäftigte 2416
- Träger des Anspruchs 2414, 2418

Schwarzarbeit 767**Schwerbehinderte Menschen**

- Begriff 3127
- Beschäftigungspflicht 752, 3128
- Kündigungsschutz (s. Kündigungsschutz, besonderer)
- Zusatzurlaub 1048, 3130

Schwerbehindertenvertretung 2441, 3131**SE-Beteiligungsgesetz 2960 ff.****Sexuelle Belästigung 554, 963, 972, 1015****Sic-non-Fälle 2989****Sittenwidrigkeit 773 ff.**

- der Kündigung (s. Kündigung)

Soldaten 93, 1693, 2340

- Streik (s. Arbeitskampfeteiligte)

Sonderkündigungsschutz (s. Kündigungsschutz, besonderer)**Sonderurlaub 1020, 1050****Sonderzuwendungen 886 ff., 1751**

- betriebliche Übung 439, 441, 444 f.
- Betriebsvereinbarung 2718
- Freiwilligkeitsvorbehalt (s. a. Allgemeine Geschäftsbedingungen) 892
- Gleichbehandlung 149 f.
- Kürzung 891
- Rückzahlungsklauseln 893 ff.
- Zwecke 887 ff.

Sozialauswahl 806, 1415 ff.**– Altersgruppenbildung 1424****– Auswahlrichtlinie 2747****– Betriebsbezug 1418****– Beweislast 1426****– Herausnahme von Arbeitnehmern 1424****– Interessenausgleich mit Namensliste (s. d.)****– kollektive Regelung 1425****– Kriterien 1416****– nach Betriebsübergang 1636****– Sonderkündigungsschutz 1423****– vergleichbare Arbeitnehmer 1419 ff.****Soziale Angelegenheiten 2642 ff.****– Begriff 2643****– Eilfälle 2664****– Folgen betriebsverfassungswidriger Maßnahmen 2666 ff.****– Katalog der sozialen Angelegenheiten 2676 ff.****– kollektive Regelung 2656 ff.****– Notfälle 2665****– Tarifvorrang (s. d.)****– Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung 2670 ff.****– Theorie vom Regelungsanspruch 2671****– Unterlassungsanspruch des Betriebsrats 2667 ff.****– Unternehmerfreiheit 2662 f.****– Vorrang zwingender Gesetze 2645 ff.****Sozialeinrichtungen 2704 f.****Sozialpartner 168****– europäische 260 f., 599, 1739****– Umsetzung von EU-Richtlinien 619, 622, 697, 700****Sozialplan 2866 ff.**

- Abfindung 583, 2869 f.

- bei reinem Personalabbau 2878 ff.
- Ermessen der Einigungsstelle 2884 ff.
- Erzwingbarkeit 2868, **2875 ff.**
- Form 2874
- freiwilliger Sozialplan 2882 f.
- Gegenstand 2866
- Günstigkeitsprinzip 2872 f.
- in der Insolvenz 2887 ff.
- Inhalt 2884 ff.
- neu gegründete Unternehmen 2877
- Turboprämie 2883
- Wirkung 2871
- Zweck 2869 f.
- Sozialstaatsprinzip** 295, 341 f.
- Sozialversicherung**
 - Beiträge 901, 1018, 1227
 - Einführung im Kaiserreich 35
 - Forderungsübergang 1234
 - Träger 344, 1227
- Spannenklauseln** (s. Differenzierungsklauseln)
- Sphärentheorie** 1112
- Spitzenorganisation** (s. Tariffähigkeit)
- Sprecherausschuss der leitenden Angestellten** 2493 ff.
 - Anhörung vor Kündigung 2503
 - Aufgaben 2501 ff.
 - Ehrenamt 2499
 - Errichtung 2495
 - Gesamtsprecherausschuss 2496
 - Geschäftsführung 2498
 - Konzernsprecherausschuss 2496
 - Regelungsabrede 2500
 - Richtlinie 2500
 - Vereinbarung 2500
 - Wahl 2497
- Stellenausschreibung** 708 f.
 - Benachteiligungsverbot 709, 1000 ff.
 - Mitbestimmung des Betriebsrats 2743 f.
- Stellvertretung** 740, 1251 f.
- Strafgefängene** 95
- Streik** 2056, **2060 ff.**, 2084
 - Abwehrstreik 2061
 - Angriffsstreik 2061
 - Begriff 2060
 - Bummelstreik 2063
 - Dienst nach Vorschrift 2063
 - Flächenstreik 2060
 - Generalstreik 2060
 - politischer 2099
 - Rechtsfolgen (s. Arbeitskampf, Rechtsfolgen)
 - Scheitern der Verhandlungen 2138 f.
 - Schwerpunktstreik 2060
 - Streikbeschluss 2062
 - Streikgeld 2060
 - Suspendierung der Hauptleistungspflichten (s. Arbeitskampf, Rechtsfolgen)
 - Teilstreik 2060
 - Unterstützungsstreik (s. d.)
 - Urabstimmung 2062, 2140
 - Warnstreik 2060, **2135 ff.**
 - Wellenstreik 2060
 - wilder Streik 2062, 2108
- Supranationales Arbeitsrecht** 237, 248
- Suspendierung**
 - arbeitskampfbedingt (s. Arbeitskampf, Rechtsfolgen)
- Sympathiestreik** (s. Unterstützungsstreik)
- Tarifausschlussklauseln** (s. Differenzierungsklauseln)
- Tarifautonomie** 1721 ff., 1967 ff.
 - Arbeitskampf (s. d.)
 - Ausgestaltung 1722, 1725
 - Funktionsfähigkeit 1757, 1761, 2023, 2619
 - Gesetzgebung 1727 f.
- Tarifbindung** 356, **1908 ff.**
 - Allgemeinverbindlicherklärung (s. d.)
 - Arbeitnehmer-Entsendegesetz 1926 f.
 - Beginn 1911
 - Betriebsnormen 1921
 - einzelner Arbeitgeber 1910, 1920
 - Nachbindung 1912 ff.
 - OT-Mitgliedschaft (s. Arbeitgeberverband)
 - schuldrechtliche (s. Bezugnahmeklausel)
 - Tarifvorbehalt (s. d.)
 - Tarifvorrang (s. d.)
 - Verbandsaustritt 1828, **1912 ff.**
 - Verbandsmitglieder 1910
- Tarifdispositivität** (s. Gesetz)
- Tarifeinheit** 2016 ff.
 - Arbeitskampf (s. d.)
- Tariffähigkeit** 1755 ff.
 - Arbeitgeberverbände 1769
 - Durchsetzungsfähigkeit 1759 ff.
 - einzelne Arbeitgeber 1766
 - Feststellung im Beschlussverfahren 1772
 - Gefälligkeitstarifvertrag 1762 f.
 - Gewerkschaften 1756 ff.
 - Innungen 1771
 - soziale Mächtigkeit (s. hier Durchsetzungsfähigkeit)
 - Spitzenorganisationen 1770
 - Tarifwilligkeit 1758

- Tarifzuständigkeit 1773
- verbandsangehörige Arbeitgeber 1766 ff.
- Tarifkollision** 1987 ff.
 - anwendbarer Tarifvertrag 2035 ff.
 - Auflösung 2027 ff.
 - Begriff 1989, 1995
 - Bezugnahmeklauseln 2048
 - Dispositivität des § 4a TVG 2043
 - Folgen für das Arbeitskampfrecht 2049, **2156**
 - Funktionsfähigkeit der Tarifautonomie 2023
 - Kollisionslage 2028 ff.
 - Mehrheitsgewerkschaft 2035 ff.
 - Nachzeichnungsrecht 2044 ff.
 - Tarifeinheitgesetz 2021 ff.
 - Tarifkonkurrenz (s. d.)
 - Tarifpluralität (s. d.)
 - Verdrängung des Minderheitstarifvertrags 2011, 2028, 2031 f., **2041**
 - verfassungsrechtliche Bedenken 2024 f.
 - Verteilungsgerechtigkeit 2022, 2024
 - Vorgeschichte des § 4a TVG 2016 ff.
- Tarifkonkurrenz** 1989 ff.
 - Auflösung 1996 ff.
 - Begriff 1990 f.
 - bei Allgemeinverbindlicherklärung 2005
 - bei betrieblichen und betriebsverfassungsrechtlichen Normen 2007
 - bei Nachbindung des Arbeitgebers 2004
 - Bezugnahme 1991
 - Einfluss des § 4a TVG 1992 f.
 - mitgliedschaftlich legitimierter Tarifvertrag 2000
 - nachwirkender Tarifvertrag 2006
 - Normenkollision 1996
 - sachnäherer Tarifvertrag 1998 ff.
 - Spezialitätsprinzip 1998 ff.
- Tarifnormen** 1789 ff.
 - Abschlussgebot (s. d.)
 - Abschlussnormen 1791 ff.
 - Abschlussverbot (s. d.)
 - Altersgrenzen (s. d.)
 - Beendigungsnormen 1795 f.
 - Betriebsnormen 1797 ff.
 - betriebsverfassungsrechtliche Normen 1802 ff.
 - Inhaltsnormen 1790
 - Normen über gemeinsame Einrichtungen 1805
 - Wirkung (s. Tarifnormen, Wirkung)
- Tarifnormen, Wirkung** 1808 ff.
 - Dispositivität durch Öffnungsklauseln 1859
 - Günstigkeitsprinzip (s. Tarifvertrag)
 - unmittelbare und zwingende Wirkung 1809 f.
 - Vorrang vor dem Arbeitsvertrag 1810
- Tarifpluralität** 1989, 1992, **2008 ff.**
 - Begriff 1994, 2008 ff.
 - betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen 2014 f.
 - Inhalts-, Abschluss- und Beendigungsnormen 2012 ff.
 - Normenkollision 2012 ff.
- Tarifsozialplan** 2105
- Tarifvertrag** 353 ff., **1741 ff.**
 - Abschluss 1774 ff.
 - Allgemeinverbindlichkeit (s. Allgemeinverbindlicherklärung)
 - Anschlusstarifvertrag 1752
 - Arten 1750 ff.
 - Auslage im Betrieb 1777
 - Auslegung **1806 f.**, 1837
 - Ausschlussfrist 1892 ff.
 - Beendigung 1959 ff.
 - Befriedungsfunktion 1747
 - Befristung des Tarifvertrags 1959
 - Beginn 1956 ff.
 - Begriff 1743
 - Besetzungsklausel 1977
 - Betriebsübergang (s. d.)
 - Bezugnahme (s. Bezugnahmeklausel)
 - Durchführungspflicht 1785 ff.
 - Einwirkungspflicht 1785
 - Flächentarifvertrag (s. hier Verbandstarifvertrag)
 - Friedenspflicht 1782 ff., 2116 ff.
 - Funktionen 1744 ff.
 - Geltungsbereich (s. Tarifvertrag, Geltungsbereich)
 - Günstigkeitsprinzip (s. Tarifvertrag, Günstigkeitsprinzip)
 - Haus- oder Firmentarifvertrag 355, 1750, 2115 ff.
 - Höchststarbeitsbedingungen 1814
 - Inhalt 1780 ff.
 - Inhaltskontrolle 383
 - Kartellfunktion 1748
 - Kündigung des Tarifvertrags 1959 ff.
 - Manteltarifvertrag 1751
 - Mindeststarbeitsbedingungen 1744, 1748, 1836, 1876
 - Nachbindung (s. Tarifbindung)
 - Nachwirkung (s. d.)
 - Nichtigkeit 1754, 1773, 1776
 - normativer Teil (s. a. Tarifnormen) 355, **1780, 1789 ff.**

- Normwirkung (s. Tarifnormen, Wirkung)
- Öffnungsklauseln 1859 ff.
- Ordnungsfunktion 1745
- Parteien (s. Tarifvertragsparteien)
- praktische Bedeutung 1749
- Rechtskontrolle 1970 ff.
- Rückwirkung 1956 ff.
- Schriftform 1776
- Schriftformklausel 745 f.
- schuldrechtlicher Teil 355, **1780 ff.**
- Schutzfunktion 1744
- Tarifnormen (s. d.)
- Teilkündigung 1959
- Teilnichtigkeit 1779
- und Betriebsvereinbarung (s. Tarifvorbehalt)
- unternehmensbezogener Verbandstarifvertrag 1750
- Verbandstarifvertrag 355, 1750
- Verlust von Rechten 1887 ff.
- Verstoß gegen höherrangiges Recht 1779
- Verteilungsfunktion 1746, 2022, 2024
- Wegfall der Geschäftsgrundlage 1962
- Willensmangel 1778
- Tarifvertrag, Geltungsbereich** 1946 ff.
 - fachlicher 1951 ff.
 - persönlicher 1954
 - räumlicher 1949 f.
 - zeitlicher 1955 ff.
- Tarifvertrag, Günstigkeitsprinzip** 1814 ff.
 - Abschlussnormen 1820
 - abweichende Abmachung 1816 ff.
 - ambivalente Abrede 1851, 1856
 - Anwendungsbereich 1816 ff.
 - arbeitsvertragliche Abrede 1818
 - außervertragliche Umstände 1824 ff.
 - Beendigungsnormen 1819
 - beschäftigungspolitische Zielsetzung 1844 ff.
 - Betriebsnormen 1821 f.
 - Betriebsvereinbarung 1818
 - betriebsverfassungsrechtliche Normen 1821
 - Einzelvergleich 1830 ff.
 - Gesamtvergleich 1830, 1833
 - Günstigkeitsvergleich 1833 ff.
 - Höchstarbeitsbedingungen 1814, 1978
 - Inhaltsnormen 1819
 - maßgebliches Interesse 1839 ff.
 - neutrale Abrede 1850, 1855
 - Normen über gemeinsame Einrichtungen 1819
 - Sachgruppenvergleich 1830, **1834 ff.**
 - Vergleichsmaßstab 1847 ff.
 - Wahlrecht des Arbeitnehmers 1852 ff.
 - Zeitpunkt für den Vergleich 1858
- Tarifvertragsparteien** 168, **1753 ff.**
 - beschäftigungspolitisches Mandat 1845 f.
 - Bindung an höherrangiges Recht 1970 ff.
 - Gemeinwohlbindung 1984 ff., 2155
 - Grenzen der Rechtssetzungsbefugnis 1965 ff.
 - Grundrechtsbindung 310 ff., 1973 ff.
 - Normsetzungsbefugnis 310 f., 1727, **1811 ff.**
 - Tariffähigkeit (s. d.)
- Tarifvertragsrecht** 1741 ff.
- Tarifvertragsverordnung** 48
- Tarifvorbehalt** 2619 ff.
 - Arbeitsentgelte 2621
 - nachwirkende Tarifnorm 2624
 - Regelung durch Tarifvertrag 2622 ff.
 - Regelungsabrede **2631**, 2639
 - sonstige Arbeitsbedingungen 2621
 - Unwirksamkeit von Betriebsvereinbarungen 2629 f.
 - Tarifbindung des Arbeitgebers 2624 f.
 - Tarifüblichkeit 2626 ff.
 - Zweck 2619, 2655
- Tarifvorrang** 2645 ff.
 - nachwirkender Tarifvertrag 2645 f.
 - Tarifbindung des Arbeitgebers 2649
 - Verhältnis zum Tarifvorbehalt 2650 ff.
- Tatsachenvergleich** 1889
- Technische Überwachungseinrichtungen** 2696 ff.
 - EDV 2701
 - soziale Medien 2701
 - Überwachungseinrichtung 2698 ff.
 - Videoüberwachung 2701
 - Zweck der Mitbestimmung 2696
- Teilkündigung** 1480, 1959
- Teilzeitarbeit** 177 ff.
 - Abrufarbeit 187 f.
 - Anspruch des Arbeitnehmers 191 ff.
 - Begriff 183 f.
 - Brückenteilzeit 197
 - Diskriminierungsschutz **198 ff.**, 544 f.
 - Formen 185 ff.
 - Job-Sharing (s. d.)
 - Schwellenwert für Anspruch 191
 - Sonderregeln 180 ff.
- Telearbeit** 2339
- Tendenzbetrieb oder -unternehmen** 2311 ff.
 - Begriff 2311 ff.
 - Beteiligungsrechte 2318 ff.

- Tendenzbezug einer Maßnahme 2323
- Tendenzträger 2319 ff.
- personelle Angelegenheiten 2327 ff.
- soziale Angelegenheiten 2324 ff.
- wirtschaftliche Angelegenheiten 2318
- Wirtschaftsausschuss 2488

- Überarbeit** 829
- Übergangsmandat** 2386 f.
- Überstunden** (s. a. Mehrarbeit) 829
 - Mitbestimmung des Betriebsrats 2690 ff.
 - Vergütungserwartung (s. Arbeitsentgelt)
 - Weisung 829
- Übertarifliche Leistungen** (s. außer- und übertarifliche Leistungen)
- Umgruppierung** (s. personelle Einzelmaßnahmen)
- Umweltschutz, betrieblicher** 2551, 2736
- Unfallverhütung** 2702
- Unkündbarkeit** (s. Kündigung, außerordentliche)
- Unternehmen** 174
- Unternehmensgruppe** (s. EBR-Richtlinie)
- Unternehmensmitbestimmung** (s. a. Mitbestimmung) 2927 ff.
 - Abgrenzung zur betrieblichen Mitbestimmung 2930 ff.
 - Ausmaß 2942
 - Drittelbeteiligungsgesetz (s. d.)
 - Entwicklung 2934 ff., 2939 f.
 - Mitbestimmungsgesetz (s. d.)
 - Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz (s. d.)
 - Montan-Mitbestimmungsgesetz (s. d.)
 - SCE-Beteiligungsgesetz (s. d.)
 - SE-Beteiligungsgesetz (s. d.)
 - Tendenzbetriebe 2949, 2956
 - Zweck 2929
- Unternehmensumwandlung** 1601
- Unterstützungstreik** 2101 ff.
- Urlaub** 626 ff., 1020 ff.
 - Abgeltung 643, 1044 ff.
 - Änderung der Arbeitszeit 638 f.
 - Beendigung des Arbeitsverhältnisses (s. hier Abgeltung)
 - Betriebsferien 1034
 - Bildungsurlaub (s. d.)
 - Dauer 1021 ff.
 - Entstehung des Anspruchs 629 f., 1024 ff.
 - Erkrankung des Arbeitnehmers 1040 ff., 1121 f.
 - Erwerbstätigkeit im Urlaub 1043
 - Freistellung 1033
 - Langzeiterkrankung 631 ff., 1032
 - Mehrurlaub 628, 1047
 - Mitbestimmung des Betriebsrats 1037, 2694 f.
 - Mitwirkungsobliegenheiten des Arbeitgebers 1031
 - Richtlinie 2003/88/EG (s. Arbeitszeitrichtlinie)
 - Sonderurlaub (s. d.)
 - Teilurlaubsanspruch 1025 ff.
 - Übertragbarkeit 1029 ff.
 - Urlaubsentgelt 640 ff., 1038
 - Urlaubsgeld (s. a. Sonderzuwendungen) 1039
 - Wartezeit 1024 f.
 - zeitliche Lage 1034 ff.
 - Zusatzurlaub (s. schwerbehinderte Menschen)
- Urteilsverfahren** 3008 ff.
 - Arbeitnehmerbegriff 2981
 - Güteverhandlung 3027 ff.
 - Kammertermin 3033
 - Klageerhebung 3015 f.
 - Kosten 3039
 - Parteifähigkeit 3017
 - Postulationsfähigkeit 3019
 - Prozessfähigkeit 3018
 - Rechtshängigkeit 3015
 - Urteil 3037 ff.
 - Verfahrensgrundsätze 3023 ff.
 - vorläufige Vollstreckbarkeit 3037
 - Zuständigkeit 3010 ff.
- Verdachtskündigung** 1338 ff.
 - Tatündigung 1338
 - Unschuldsvermutung 1339
 - Unterrichtung des Betriebsrats 2814 f.
 - Voraussetzungen 1340
 - Wiedereinstellungsanspruch 1341
- Verdienstsicherungsklauseln** 1883 f.
- Vergütung** (s. Arbeitsentgelt)
- Vergütungsabrede** 100, 359, 861
- Vergütungserwartung** (s. Arbeitsentgelt)
- Vergütungspflicht** 859
- Verhinderung des Arbeitnehmers** (s. Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen)
- Verjährung** (s. Arbeitsentgelt)
- Verordnung** (s. Rechtsverordnung)
- Verrechnungsklauseln** (s. Anrechnungsklauseln)
- Versetzung** 2775 ff.
 - Änderungskündigung 2784
 - Arbeitsbereich 2777 ff.
 - arbeitskampfbedingte 2207 f.

- Arbeitsort 2777 f., 2781 f.
- Begriff 816, **2775 ff.**
- Beteiligung mehrerer Betriebsräte 2784
- Betriebsratsmitglied 2424, 2833
- Dauer 2780 f.
- erhebliche Änderung der Umstände 2780, 2782
- individual- und kollektivrechtliche Zulässigkeit 464, 2776
- Mitbestimmung des Betriebsrats (s. a. personelle Einzelmaßnahmen) 2775 ff.
- Versetzungsklausel (s. d.)
- Zustimmungsverweigerung (s. personelle Einzelmaßnahmen)
- Versetzungsklausel** 815
- in AGB (s. Allgemeine Geschäftsbedingungen)
- Vertragsfreiheit** 3, 97
- Beschränkungen 865 ff.
- Differenzierungsklauseln 1704, 1707
- Vertragsschluss** (s. Arbeitsvertrag)
- Vertragsstrafenklauseln** (s. Allgemeine Geschäftsbedingungen)
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit** (s. Betriebspartner)
- Verwirkung** 904 f.
- Mindestlohn 876
- Rechte aus einer Betriebsvereinbarung 2595 f.
- Sonderkündigungsschutz 1444
- tarifliche Rechte 1891
- Widerspruchsrecht 1633 f.
- Verzicht** 916, 1888 ff.
- Mindestlohn 876
- Rechte aus einer Betriebsvereinbarung 2595 f.
- tarifliche Rechte 1888 ff.
- Vollmacht**
- Duldungs- und Anscheinsvollmacht 740
- Generalvollmacht 2345
- Vollmachtsurkunde 1251
- Vorstellungskosten** 710
- Wahlanfechtung** 2375 ff.
- Anfechtbarkeit 2376 f.
- Anfechtungsberechtigung 2379
- Ausschluss der Anfechtung 2378
- Berichtigung des Ergebnisses 2380
- Warnstreik** (s. Streik)
- Wegerisiko** (s. Leistungsstörungen)
- Weihnachtsgeld** (s. Sonderzuwendungen)
- Weisungsbindung** 103 f.
- Weisungsrecht** 103 f., 107, **454 ff.**, 810
- billiges Ermessen 466 ff.
- Gewissenskonflikt 469
- Grenzen 457 ff.
- Inhalt, Ort und Zeit 456
- Lage der Arbeitszeit 830
- Leiharbeit 218
- mitbestimmungswidrige Weisung 2672
- Ordnung und Verhalten im Betrieb 456
- rechtswidrige Weisung 470
- unbillige Weisung 470
- Zuweisung einer Tätigkeit 810
- Zuweisung eines anderen Arbeitsorts 812 ff.
- Weiterbeschäftigungsanspruch** 1467 ff., 2828 ff.
- allgemeiner 1467, **1469 f.**, 2829
- betriebsverfassungsrechtlicher 1467 f., **2828 ff.**
- Weitertgeltung** (s. Nachwirkung)
- Werkdienstwohnung** 2706
- Werkmietwohnung** 2706
- Werkvertrag**
- Abgrenzung zum Dienstvertrag 101
- Abgrenzung zur Leiharbeit (s. Leiharbeit)
- Wettbewerbsverbot** 845 ff.
- im bestehenden Arbeitsverhältnis 846 ff.
- Karenzentschädigung **850**, 854, 856
- Lösungsrecht 853 ff.
- nachvertragliches 849 ff.
- Nichtigkeit 850
- Unverbindlichkeit 851 f.
- Whistleblowing** 839
- Widerrufsklausel** (s. Allgemeine Geschäftsbedingungen)
- Wiedereinstellungsanspruch** 759 ff., 1369 f.
- nach lösender Aussperrung 2164
- Verdachtskündigung (s. d.)
- Wiedereinstellungsklausel 757 f., 1793
- wirtschaftliche Angelegenheiten** 2835 ff.
- Betriebsänderung (s. d.)
- Tendenzbetrieb oder -unternehmen (s. d.)
- Unterrichtung (s. a. Betriebsänderung) 2836
- Wirtschaftsausschuss** 2487 ff.
- Aufgaben 2490, 2492
- Errichtung 2488 f.
- Sitzungen 2490
- Tendenzbetrieb oder -unternehmen (s. d.)
- Unterrichtung 2490 f.
- Wirtschaftsrisiko** 1096 f.
- Zeitarbeit** (s. Leiharbeit)
- Zeugnis** 1586 ff.
- einfaches Zeugnis 1586

- Form 1590
- Grundsätze 1587f.
- qualifiziertes Zeugnis 1586
- Zulage** (s. a. außer- und übertarifliche Leistungen) 884f.
- Zurückbehaltungsrecht**
 - kollektive Ausübung (s. Arbeitskampfmittel, Arbeitnehmerseite)
- Zusatzurlaub** (s. schwerbehinderte Menschen)
- Zuschläge** 884f.
- Zustimmung des Betriebsrats**
 - Kündigung von Betriebsratsmitgliedern (s. Kündigungsschutz, besonderer)
 - personelle Einzelmaßnahmen (s. d.)
- Zwangsverbände** (s. Koalitionen)